La Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

INFORMA

CONSULTA PÚBLICA PRÈVIA

DENOMINACIÓ: Projecte de Decret del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels Centres Especials d'Ocupació en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana.

Basant-se en el que disposa l'article 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estima oportú realitzar una consulta pública per tal de demanar l'opinió dels ciutadans i organitzacions representatives, durant un termini de 15 dies naturals a partir de la publicació del present anunci, tenint en compte l'impacte que significarà l'elaboració per esta conselleria de l'esborrany de Decret del Consell, pel qual es regula la qualificació i inscripció dels Centres Especials d'Ocupació, endavant CEO, en el Registre de Centres Especials d'Ocupació de la Comunitat Valenciana.

El projecte que es posa en marxa respon a la necessitat de:

- Substituir l'Orde de qualificació vigent en l'actualitat, Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social, per la qual es crea el Registre de Centres Especials d'Ocupació de Minusvàlids de la Comunitat Valenciana, per una nova norma autonòmica que incorpore les modificacions introduïdes en la Llei 13/1982 i en el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat, arreplegant els principis de la Llei 20/2013, de Garantia d'Unitat de Mercat.
- Regular el procediment de qualificació de Centres Especials d'Ocupació i comunicació de dades al Registre, així com establir les causes i regular el procediment de desqualificació de CEO.
- Regular el procediment per a la qualificació i seguiment dels Centres Especials d'Ocupació d'iniciativa social.

La finalitat que es pretén és la publicació d'un Decret que substituïsca la normativa autonòmica vigent per a la qualificació i registre de CEO, i que incorpore les modificacions introduïdes en la Llei de la Discapacitat, adequant la norma als principis establits per la Llei GUM, que regule el procediment de qualificació de Centres Especials d'Ocupació i la comunicació de dades al Registre, que establisca les causes i regule el procediment de desqualificació de CEO, i que regule el procediment per a la qualificació i seguiment dels centres especials d'ocupació d'iniciativa social.

Les aportacions i opinions al projecte es poden remetre fins al dia 2 de maig de 2018 inclòs, a l'adreça de correu electrònic fomento_empleo_sioe@gva.es

Antecedents	- La Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI), que més tard va ser integrada en el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social. - El Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, que regula els Centres Especials d'Ocupació de Minusvàlids. - El Reial Decret 268/1985, de 23 de gener, sobre traspàs de funcions i serveis de l'Estat a la Comunitat Valenciana en matèria de la Unitat Administradora del Fons Nacional de Protecció al Treball. - L'Orde de 10 d'abril de 1986, de la Conselleria de Treball i Seguretat Social, per la qual es crea el Registre de Centres Especials d'Ocupació de Minusvàlids de la Comunitat Valenciana. - Disposició Addicional Trentena novena, apartat 2 de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Ordre Social, per la qual es modifica l'article 42-2 de la Llei 13/1982. - El Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre. - La Disposició Final desè quarta de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, sobre la consideració de Centres Especials d'Ocupació d'iniciativa social, per la qual s'incorpora un nou apartat quatre a l'article 43 de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social. - Llei 20/2013, de 9 de desembre, de Garantia de la Unitat de Mercat.

Problemes que es pretenen solucionar amb la nova norma	• Substituir la normativa autonòmica per un Decret que incorpore les modificacions introduïdes en la Llei 13/1982 i en el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat, arreplegant els principis de la Llei 20/2013, de Garantia d'Unitat de Mercat i eliminant els requisits que incomplisquen la dita norma: ▪ Eliminació del requisit de seu a la Comunitat Valenciana. ▪ Eliminació del requisit que "La totalitat de la plantilla dels CEO estiga constituïda per treballadors minusvàlids, sense perjudici que, excepcionalment, i per no trobar-se personal minusvàlid idoni, puguen cobrir-se per personal no minusvàlid, determinades places imprescindibles per al desenvolupament de la seua activitat. Aquest personal no minusvàlid, haurà de ser expressament autoritzat per la Direcció General d'Ocupació i Cooperació...". ▪ Eliminar l'obligació de "... sol·licitar expressament la contractació de personal no minusvàlid, especificant les funcions i tasques dels llocs de treball i acreditant la no existència en el mercat de treball, de minusvàlids capacitats per a exercir-los mitjançant certificació negativa de l'Equip Multiprofesional corresponent. • Regular el procediment de qualificació de CEO i comunicació de dades al Registre, així com establir les causes i regular el procediment de desqualificació de CEO. • Regular el procediment per a la qualificació i seguiment dels Centres Especials d'Ocupació d'iniciativa social.

Necessitat i oportunitat de la seua aprovació	Després de la modificació de l'article 42 de la Llei 13/1985 a través de la Disposició Addicional trentena novena, apartat 2 de la Llei 66/1997, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i de l'Orde Social, la publicació de la Llei 20/2013, de Garantia d'Unitat de Mercat i la inclusió d'un nou apartat 4 a l'article 43 de Llei dels drets de les persones amb Discapacitat, introduït a través de la Disposició Final catorze de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, sobre la consideració de Centres Especials d'Ocupació d'iniciativa social, es fa necessari abordar un nou text normatiu que adeqüe la norma autonòmica de qualificació de CEO, incloent el procediment de qualificació de CEO i les causes i procediment de desqualificació.
Objectius de la norma	• Incorporar les modificacions introduïdes en la Llei 13/1982 i en el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat, arreplegant els principis de la Llei 20/2013, de Garantia d'Unitat de Mercat i eliminant els requisits que incomplisquen la dita norma. • Regular el procediment de qualificació de CEO i comunicació de dades al Registre, així com establir les causes i regular el procediment de desqualificació de CEO. • Regular el procediment per a la qualificació i seguiment dels centres especials d'ocupació d'iniciativa social.
Possibles solucions, Alternatives reguladores i no reguladores	Les úniques alternatives són tramitar el present Decret o mantindre la norma actual, considerant desplaçats aquells apartats que incomplisquen la normativa vigent i actuar sense procediment prèviament establit. No obstant això, per seguretat jurídica, resulta aconsellable l'elaboració d'un nou Decret donat l'abast dels canvis a introduir.