INFORMA

CONSULTA PÚBLICA PREVIA

DENOMINACIÓN: Proyecto de Decreto del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los Centros Especiales de Empleo en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana.

Basándose en lo dispuesto en el artículo 133 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se estima oportuno realizar una consulta pública a fin de recabar la opinión de los ciudadanos y organizaciones representativas, durante un plazo de 15 días naturales a partir de la publicación del presente anuncio, habida cuenta del impacto que significará la elaboración por esta conselleria del borrador de Decreto del Consell, por el que se regula la calificación e inscripción de los Centros Especiales de Empleo en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunitat Valenciana.

El proyecto que se pone en marcha responde a la necesidad de:

- Sustituir la Orden de calificación vigente en la actualidad, Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social, por la que se crea el Registro de Centros Especiales de Empleo de Minusválidos de la Comunitat Valenciana, por una nueva norma autonómica que incorpore las modificaciones introducidas en la Ley 13/1982 y en el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad, recogiendo los principios de la Ley 20/2013, de Garantía de Unidad de Mercado.
- Regular el procedimiento de calificación de Centros Especiales de Empleo y comunicación de datos al Registro, así como establecer las causas y regular el procedimiento de descalificación de CEE.
- Regular el procedimiento para la calificación y seguimiento de los centros especiales de empleo de iniciativa social.

La finalidad que se pretende es la publicación de un Decreto que sustituya la normativa autonómica vigente para la calificación y registro de CEE, y que incorpore modificaciones introducidas en la Ley de la Discapacidad, adecuando la norma a los principios establecidos por la Ley GUM, regule el procedimiento de calificación de Centros Especiales de Empleo y la comunicación de datos al Registro, establezca las causas y regule el procedimiento de descalificación de CEE, y regule el procedimiento para la calificación y seguimiento de los centros especiales de empleo de iniciativa social.

Las aportaciones y opiniones al proyecto se pueden remitir hasta del día 2 de mayo de 2018, inclusive, a la dirección de correo electrónico fomento_empleo_sioe@gva.es

DIRECCIÓN GENERAL DEL SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

CONSELLERIA DE ECONOMÍA SOSTENIBLE, SECTORES PRODUCTIVOS, COMERCIO Y TRABAJO

Antecedentes	- La Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social del Minusválido (LISMI), que más tarde fue integrada en el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. - El Real Decreto 2273/1985, de 4 de diciembre, que regula los Centros Especiales de Empleo de Minusválidos. - El Real Decreto 268/1985, de 23 de enero, sobre traspaso de funciones y servicios del Estado a la Comunidad Valenciana en materia de la Unidad Administradora del Fondo Nacional de Protección al Trabajo - La Orden de 10 de abril de 1986, de la Conselleria de Trabajo y Seguridad Social, por la que se crea el Registro de Centros Especiales de Empleo de Minusválidos de la Comunitat Valenciana. - Disposición Adicional Trigésima novena, apartado 2 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, por la que se modifica el artículo 42-2 de la Ley 13/1982. - El Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre. - La Disposición Final décimo cuarta de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, sobre la consideración de Centros Especiales de Empleo de iniciativa social, por la que se incorpora un nuevo apartado cuatro al artículo 43 de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. - Ley 20/2013, de 9 de diciembre, de Garantía de la Unidad de Mercado

Problemas que se pretenden solucionar con la nueva norma	• Sustituir la normativa autonómica por un Decreto que incorpore las modificaciones introducidas en la Ley 13/1982 y en el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad, recogiendo los principios de la Ley 20/2013, de Garantía de Unidad de Mercado y eliminando los requisitos que incumplan dicha norma: ▪ Eliminación del requisito de sede en la Comunitat Valenciana. ▪ Eliminación del requisito de que “La totalidad de la plantilla de los CEE esté constituida por trabajadores minusválidos, sin perjuicio de que, excepcionalmente, y por no hallarse personal minusválido idóneo, puedan cubrirse por personal no minusválido, determinadas plazas imprescindibles para el desarrollo de su actividad. Este personal no minusválido, deberá ser expresamente autorizado por la Dirección General de Empleo y Cooperación...”. ▪ Eliminar la obligación de “... solicitar expresamente la contratación de personal no minusválido, especificando las funciones y tareas de los puestos de trabajo y acreditando la no existencia en el mercado de trabajo, de minusválidos capacitados para desempeñarlos mediante certificación negativa del Equipo Multiprofesional correspondiente. • Regular el procedimiento de calificación de CEE y comunicación de datos al Registro, así como establecer las causas y regular el procedimiento de descalificación de CEE. • Regular el procedimiento para la calificación y seguimiento de los centros especiales de empleo de iniciativa social.

Necesidad y oportunidad de su aprobación	Tras la modificación del artículo 42 de la Ley 13/1985 a través de la Disposición Adicional Trigésima novena, apartado 2 de la Ley 66/1997, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, la publicación de la Ley 20/2013, de Garantía de Unidad de Mercado y la inclusión de un nuevo apartado 4 al artículo 43 de Ley de los derechos de las personas con Discapacidad, introducido a través de la Disposición Final décimo cuarta de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, sobre la consideración de Centros Especiales de Empleo de iniciativa social, se hace necesario abordar un nuevo texto normativo que adecue la norma autonómica de calificación de CEE, incluyendo el procedimiento de calificación de CEE y las causas y procedimiento de descalificación.
Objetivos de la norma	• Incorporar las modificaciones introducidas en la Ley 13/1982 y en el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad, recogiendo los principios de la Ley 20/2013, de Garantía de Unidad de Mercado y eliminando los requisitos que incumplan dicha norma. • Regular el procedimiento de calificación de CEE y comunicación de datos al Registro, así como establecer las causas y regular el procedimiento de descalificación de CEE. • Regular el procedimiento para la calificación y seguimiento de los centros especiales de empleo de iniciativa social.
Posibles soluciones, Alternativas reguladoras y no reguladoras	Las únicas alternativas son tramitar el presente Decreto o mantener la norma actual, considerando desplazados aquellos apartados que incumplan la normativa vigente y actuar sin procedimiento previamente establecido. Sin embargo, por seguridad jurídica, resulta aconsejable la elaboración de un nuevo Decreto dado el alcance de los cambios a introducir.