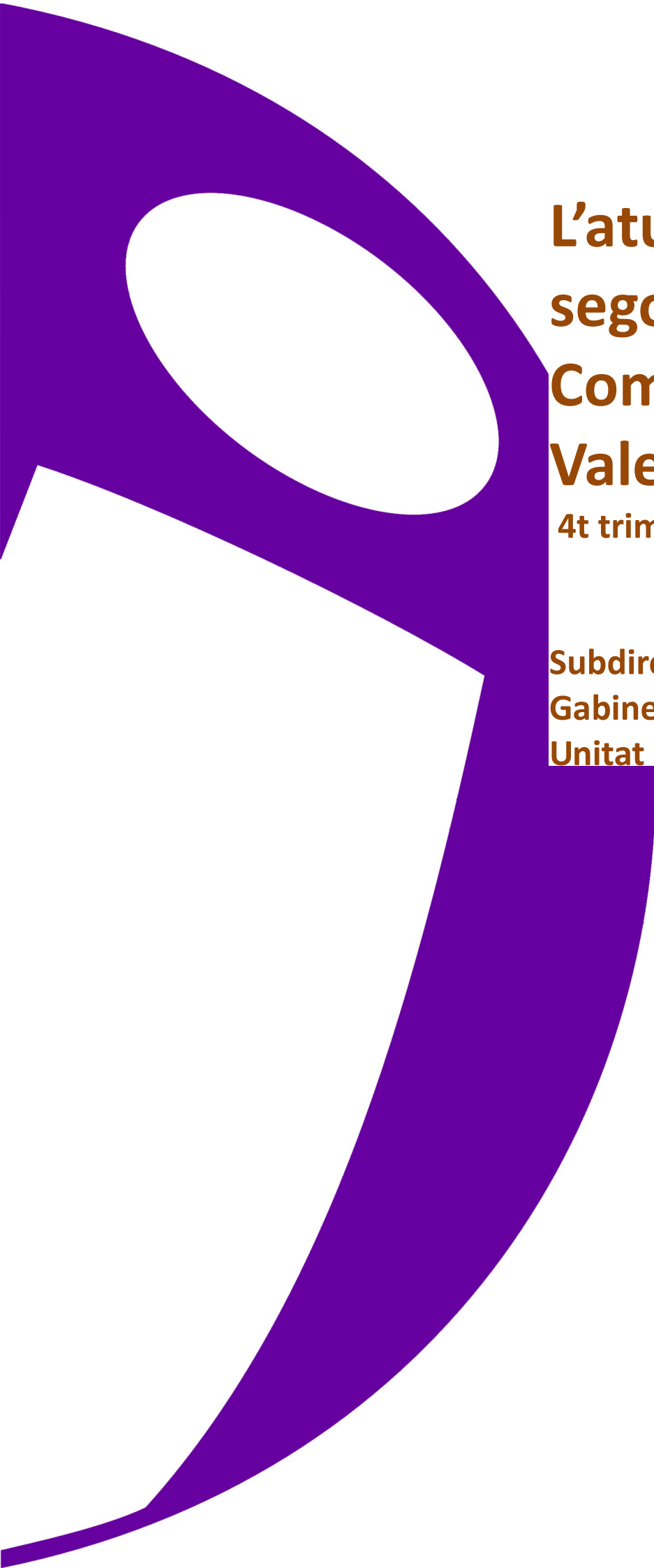




L'atur i l'ocupació segons sexe a la Comunitat Valenciana

4t trimestre de 2019

Subdirecció General del
Gabinet Tècnic.
Unitat d'Igualtat



**GENERALITAT
VALENCIANA**

Conselleria d'Economia
Sostenible, Sectors Productius,
Comerç i Treball

Índex

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	3
2. Anàlisi detallada del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	4
2.1. Taxa d'activitat	4
2.2. Persones ocupades.....	5
2.3. Persones aturades, de llarga durada, taxa d'atur i taxa d'atur juvenil	6
2.4. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis	10
3. Persones ocupades per compte propi i assalariades (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	12
3.1. Persones ocupades per compte propi	12
3.2. Persones assalariades.....	14
3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat.....	17
4. Afiliació a la Seguretat Social (Seguretat Social - PECV)	18
5. Atur registrar (SEPE / LABORA)	20
6. Contractació total, indefinida i temporal (SEPE / LABORA)	20
7. Ocupació a temps parcial (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)	23
8. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2017) (Enquesta d'Estructural Salarial - INE)	24
Annex: fonts estadístiques de les gràfiques	26

Fonts:

- **INE**
- **LABORA, SEPE i SEGURETAT SOCIAL**
- **PORTAL ESTADÍSTIC DE LA COMUNITAT VALENCIANA (PECV). (Direcció General d'Economia de la Conselleria d'Economia, Sectors Productius, Comerç i Treball).**

* Les dades de l'INE estan referides a l'EPA del 4t trimestre de 2019, i a l'Enquesta d'Estructura Salarial de l'any 2017.

* Les dades de LABORA, del SEPE i de la SEGURETAT SOCIAL són de desembre de 2019.

* Les dades del Portal Estadístic de la Comunitat Valenciana pertanyen a l'EPA del 4t trimestre de 2019 i a l'afiliació laboral del 4t trimestre de 2019.

1. Situació de les dones en el mercat laboral de la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)

Presentem un nou informe de la situació de les dones en el mercat laboral amb dades corresponents al 4t trimestre de 2019.

Les fonts estadístiques utilitzades per a la recollida de dades del mercat laboral valencià són la Seguretat Social, l'Enquesta de Població Activa (INE), l'atur registrat i la contractació laboral (SEPE i LABORA) i el Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana (PEGV).

A més a més, oferim la informació relativa als guanys mitjans de les dones corresponents a la Enquesta d'Estructura Salarial publicada per l'INE, amb dades de l'any 2017. (Última disponible).

De l'estudi de les dades es constata que la participació de les dones en l'àmbit laboral i empresarial continua sent més baixa que la dels homes. Encara que la situació laboral ha millorat en els últims anys i l'ocupació ha crescut considerablement des de finals de 2013, tant en els homes com en les dones, la situació de la dona davant el mercat laboral segueix sent més feble que la del home.

Així es comprova que hi ha:

- **Menor presència de les dones en el mercat laboral.** La taxa d'activitat femenina està **12,2 punts** per davall de la masculina en el conjunt de la Comunitat Valenciana. Per províncies, destaca una major diferència a València amb 12,8 punts de desviació entre la taxa femenina i la masculina.
- **Menys dones que homes treballant.** Les dones ocupen menys de la meitat dels llocs de treball que existeixen en l'actualitat a la Comunitat Valenciana. Tant en termes de població ocupada de l'Enquesta de Població Activa, com en termes d'afiliació a la Seguretat Social, les dones representen al voltant del 44% de tota la població ocupada enfront del 56% dels homes.
- **La major part de les dones estan treballant en el sector serveis,** on es concentra el 87% de tota l'ocupació femenina.

- **Major rellevància de la formació acadèmica en les dones que en els homes.** Més del 47,3% de les ocupades tenen estudis superiors, mentre que aquest percentatge entre els homes baixa fins al 34,9%.
- **Menor presència de les dones entre les persones ocupades per compte propi.** El 64,8% del total són homes enfront del 35,2% de dones.
- Encara que **dues de cada tres persones autònomes són homes**, la presència de la dona en aquest col·lectiu ha crescut des de 2015 fins 2019 **un 8,2%**, més del doble del creixement registrat per l'home, un 3,9%.

Respecte als guanys mitjans anuals, cal destacar que les dones estan un 22,4% per sota dels homes, si bé, també és destacable que en 2017 aquesta escletxa salarial s'ha reduït 3 punts respecte a 2015.

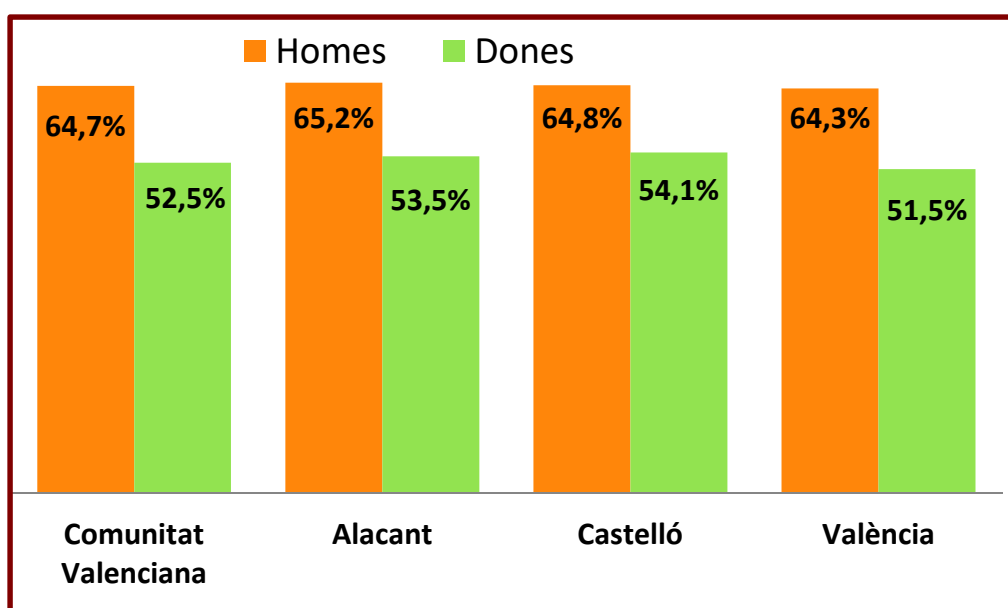
D'altra banda, el guany mitjà de les dones a la Comunitat Valenciana en 2017 s'ha incrementat un 4% respecte a 2015, enfront a l'increment del 2,8 registrat al conjunt de l'estat espanyol.

2. Anàlisi detallat del mercat laboral femení a la Comunitat Valenciana (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)

2.1. Taxa d'activitat

Un fet molt significatiu és la diferència existent, de més de dotze punts, entre la taxa d'activitat masculina i la femenina, situant-se actualment a la Comunitat Valenciana en el **64,7%** la primera i en el **52,5%** la segona. Per províncies, les diferències són semblants a la de la Comunitat Valenciana, registrant-se una major divergència en la província de València on la desviació entre homes i dones és de 12,8 punts. **(G1)**

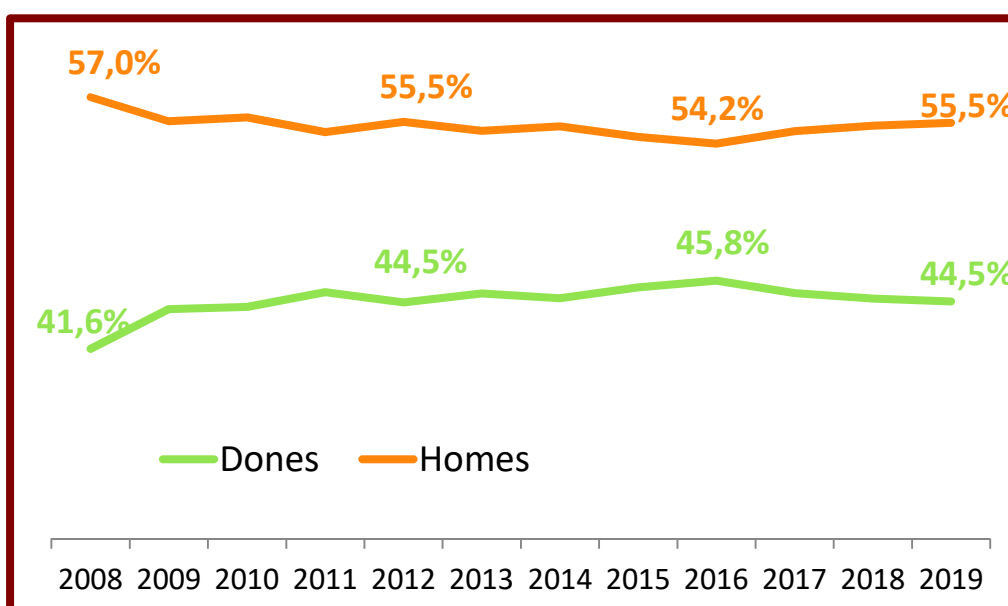
Gràfic 1. Taxa d'activitat 4t trimestre 2019 (EPA)



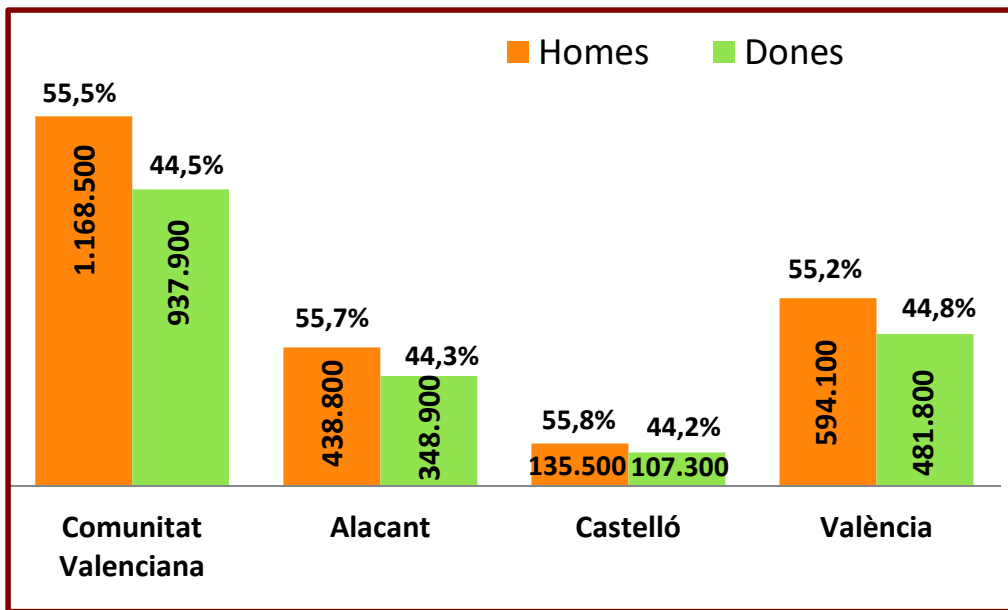
2.2. Persones ocupades

Respecte al conjunt de les **persones ocupades**, en els últims onze anys el pes de les dones amb un lloc de treball respecte al total de persones ocupades ha pujat quasi tres punts i ja representen el **44,5%** del total de les persones ocupades. **(G2 i G3)**

Gràfic 2. % persones ocupades per sexe respecte al total ocupats/es CV (EPA)



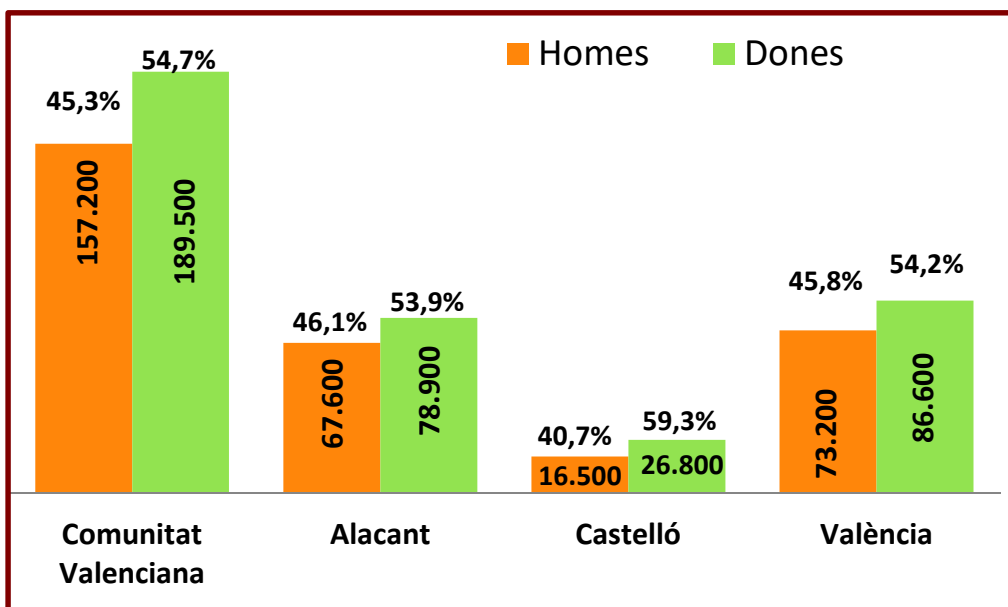
Gràfic 3. Persones ocupades per sexe 4t trimestre 2019 (EPA)



2.3. Persones aturades, taxa d'atur i taxa d'atur juvenil

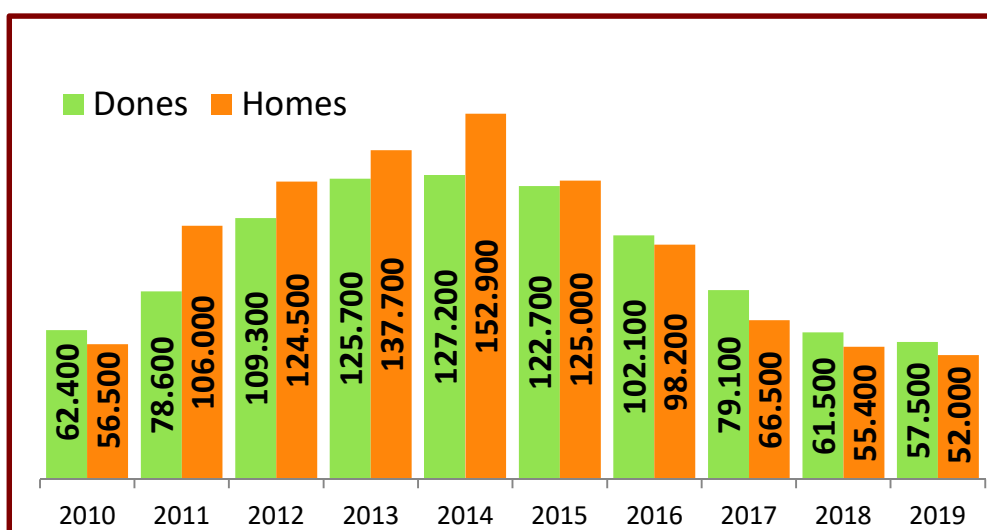
Quant al nombre de persones aturades, cal significar que les dones representen en aquests moments poc més de la meitat del total de la desocupació estimada de la Comunitat Valenciana, amb 189.500 aturades enfront dels 157.200 aturats. (G4)

Gràfic 4. Persones aturades per sexe 4t trimestre 2019 (EPA)

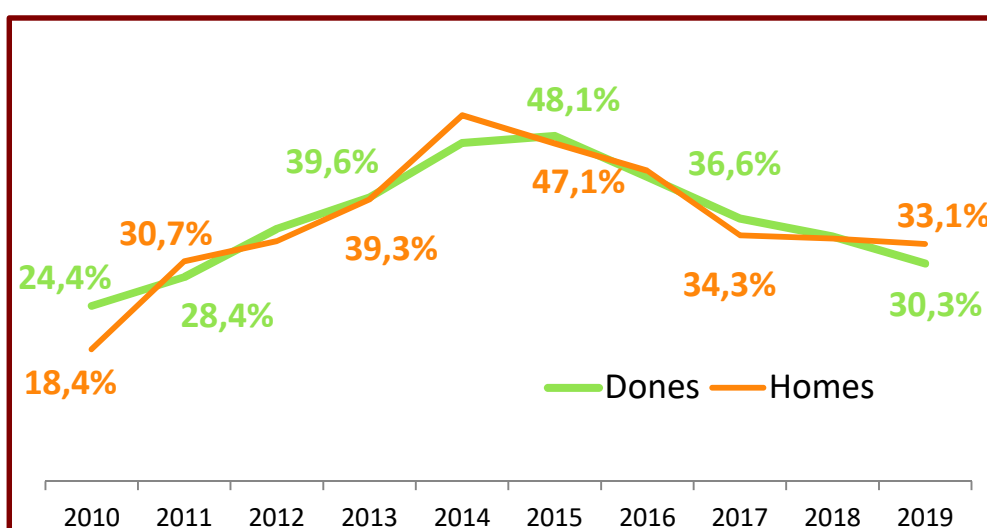


Respecte al nombre de **persones aturades de llarga durada** que estan més de dos anys buscant un lloc de treball, es pot apreciar en els gràfics posteriors com ha anat reduint-se de manera significativa des de l'any 2015 fins l'actualitat , tant en el nombre d'aturats i aturades de llarga durada, com en el percentatge d'aquestes respecte al nombre total de persones aturades. (G5 i G6)

Gràfic 5. Persones aturades de llarga durada amb dos o més anys buscant un lloc de treball 4t trimestre (EPA)

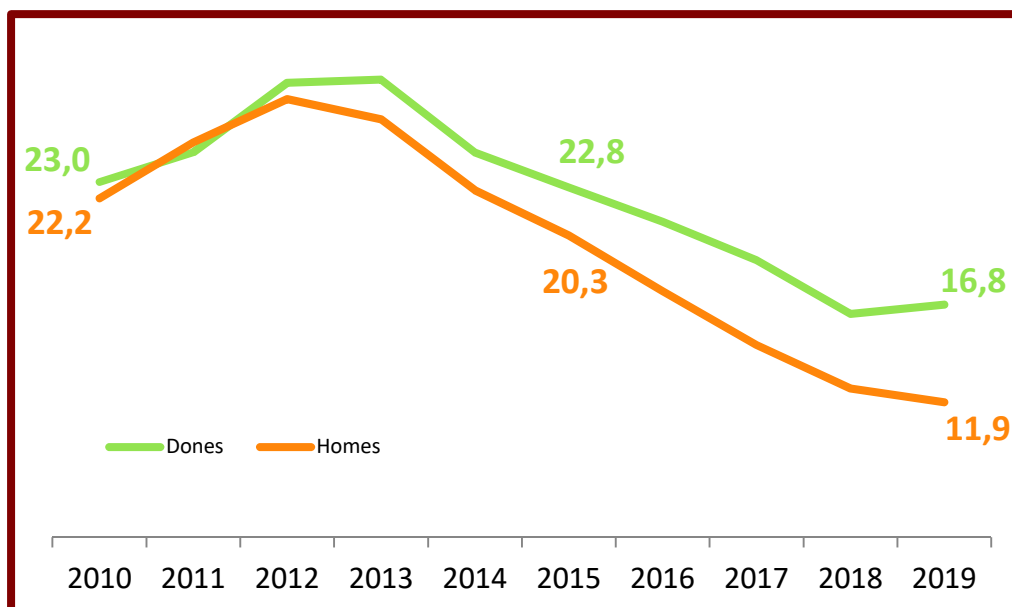


Gràfic 6. % Persones aturades de llarga durada amb dos o més anys buscant un lloc de treball respecte al total de persones aturades (EPA)



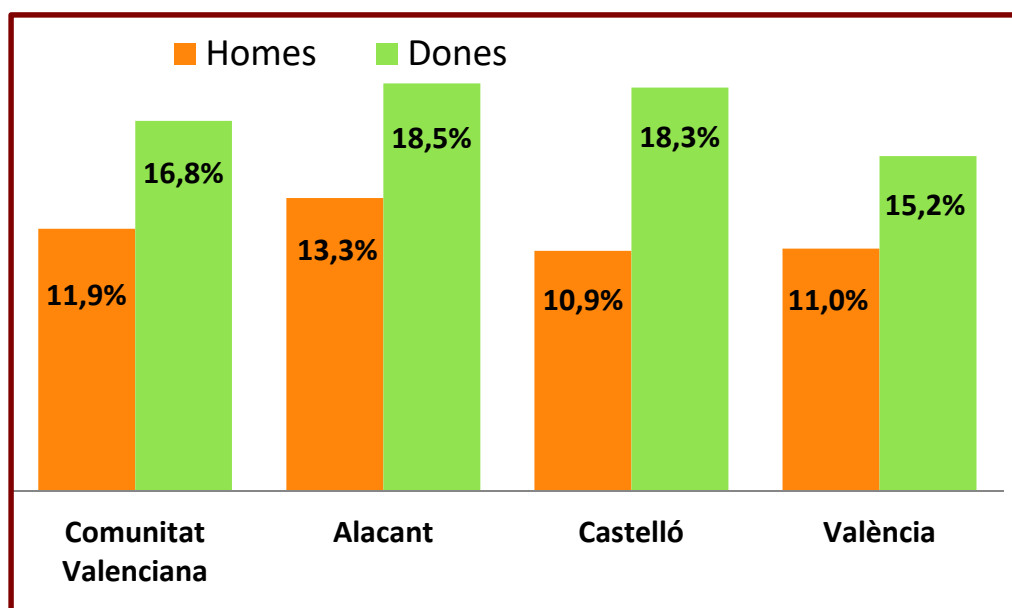
La taxa d'atur femenina és del 16,8% enfront del 11,9% de la masculina. Des de 2015 la taxa d'atur femenina s'ha reduït més de sis punts i la masculina més de deu punts. (G7)

Gràfic 7. Evolució taxa d'atur masculina i femenina CV (EPA)



En les tres províncies de la Comunitat Valenciana la taxa d'atur femenina és major que la masculina, si bé, presenta major divergència en la de Castelló, on es situa 7,4 punts per damunt de la dels homes. (G8)

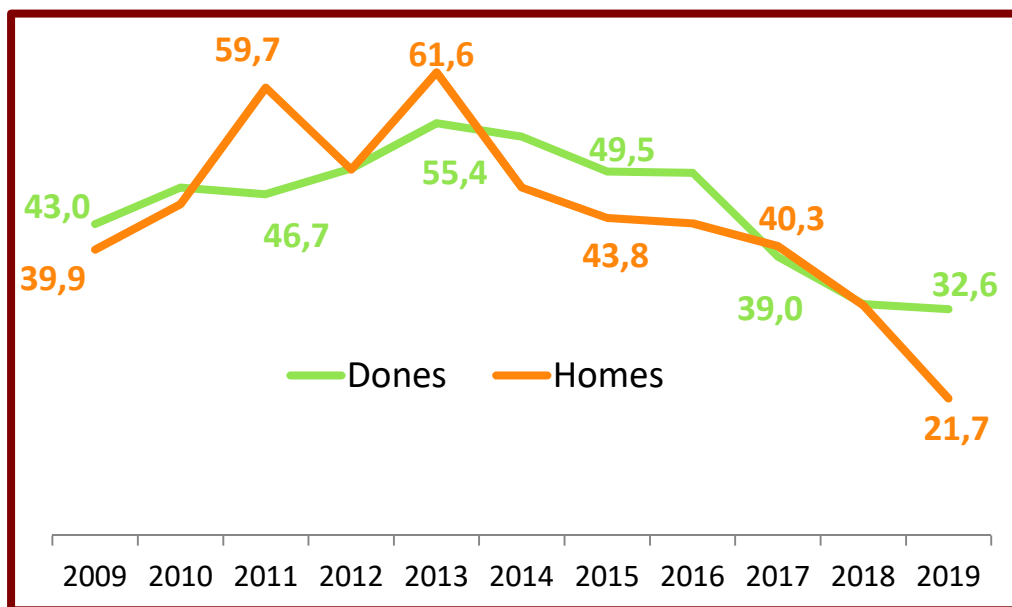
Gràfic 8. Taxa d'atur masculina i femenina 4t trimestre 2019 (EPA)



Respecte a la població menor de 25 anys, cal dir que els anys de la crisi econòmica va **castigat més durament a les dones més joves**. En aquest sentit, la taxa d'atur entre les **menors de 25 anys** es va incrementar fortament fins a l'any 2013 on va arribar a situar-se en el 55,4%, **baixant any rere any prop de 23 punts** fins al situar-se en el 32,6% actual, prop d'onze punts per damunt de la taxa d'atur masculina (21,7%) **(G9)**

Com es pot apreciar en el gràfic inferior, entre 2009 i 2014 la destrucció de llocs de treball va ser constant i contínua, comprovant que la taxa d'atur juvenil femenina va pujar més de 11 punts percentuals. **Des de 2014 fins a l'actualitat s'ha reduït prop de 23 punts. (G9).**

Gràfic 9. Taxa d'atur per sexes menors de 25 anys CV (EPA)



2.4. Dones ocupades i taxa d'atur per nivell d'estudis

Pel que respecta al nivell d'estudis, cal destacar la **importància que la formació acadèmica** té en l'actualitat per a millorar les oportunitats laborals i per aconseguir un lloc de treball. A més, la influència que té la formació acadèmica per a treballar és més palpable entre les dones que entre els homes.

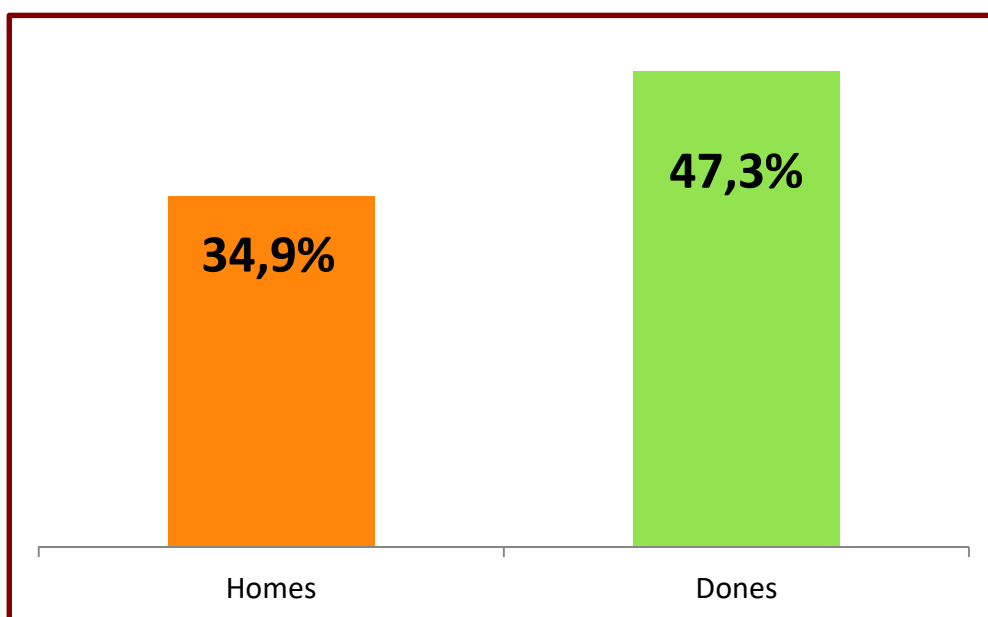
En aquest sentit, **prop de la meitat de les ocupades tenen estudis superiors (47,3%)**, mentre que aquest percentatge entre els homes és del 34,9%, és a dir, sols un de cada tres ocupats té estudis superiors. **(G10)**.

Cal destacar que la **taxa d'atur de les dones amb estudis superiors** està situada en el **12,4%**, més de quatre punts per davall de la taxa d'atur femenina general (16,8%). **(G11)**.

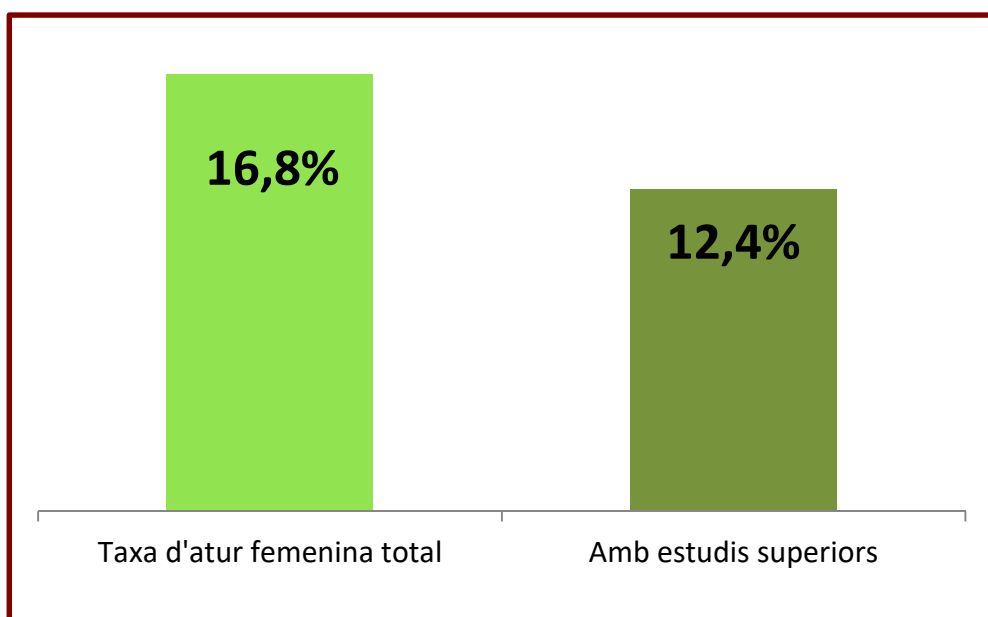
A més a més, la creació d'ocupació entre les dones amb estudis superiors ha crescut en l'últim any en 12.500 nous llocs de treball, mentre que entre aquelles que no tenen estudis superiors l'ocupació només ha crescut en 3.200 nous llocs de treball. **(G12)**.

MÉS FORMACIÓ, MÉS OCUPACIÓ

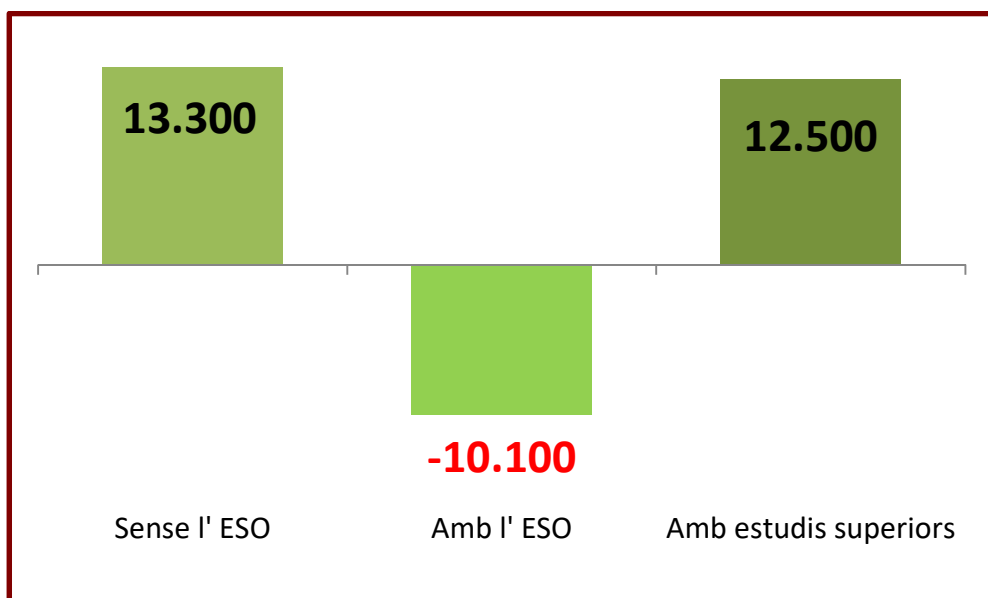
Gràfic 10. Percentatge de persones ocupades amb estudis superiors respecte el total d'ocupades 4t trimestre 2019 (EPA)



Gràfic 11. Taxa d'atur femenina. General i amb estudis superiors 4t 2019 (EPA)



Gràfic 12. Dones. Creació de llocs de treball (4t tri.2018 – 4t tri. 2019) (EPA)



3. Persones ocupades per compte propi i assalariades (Enquesta de Població Activa – PECV / INE)

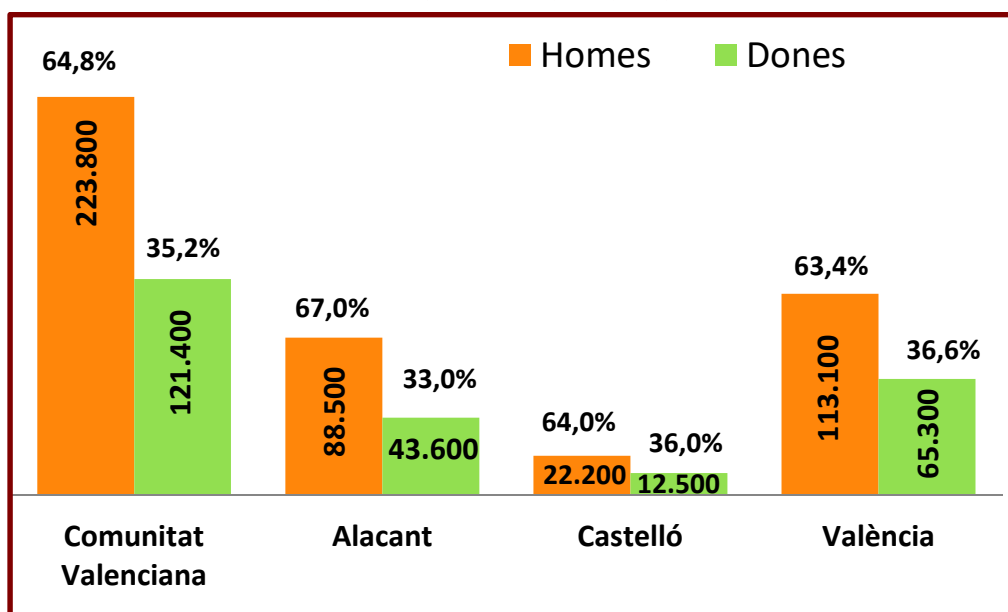
3.1. Persones ocupades per compte propi

En el quart trimestre de 2019 existeixen 345.200 persones ocupades per compte propi a la Comunitat Valenciana, que representen un 16,4% del total de les persones ocupades.

Un col·lectiu on les dones estan clarament en minoria, ja que representen el 35,2% del total enfront del 64,8% d'homes.

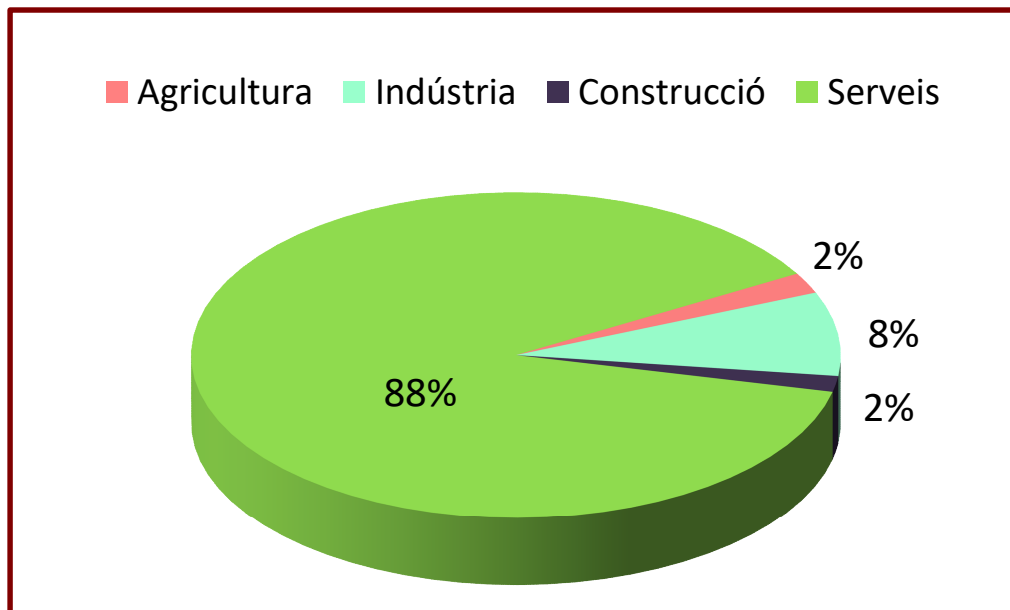
En l'àmbit provincial València és la província amb major representació femenina en el conjunt de persones ocupades per compte propi, concentrant el 36,6% del total provincial. Per contra, a la província d'Alacant les dones representen el 33,0% mentre que a Castelló suposen en 36,0% del total provincial. (G13)

Gràfic 13. Persones ocupades per compte propi. 4t trimestre 2019 (EPA)



La majoria de les dones ocupades per compte propi desenvolupen la seua activitat en el **sector serveis** que comprén el **88% del total** d'empresàries, seguit a molta distància del **sector industrial**, amb un **8%**, de l'agricultura amb un **2%**, i del sector de la construcció amb un **2%**. (G14)

Gràfic 14. Dones ocupades per compte propi CV.
Estructura sectorial 4t trimestre 2019 (EPA)

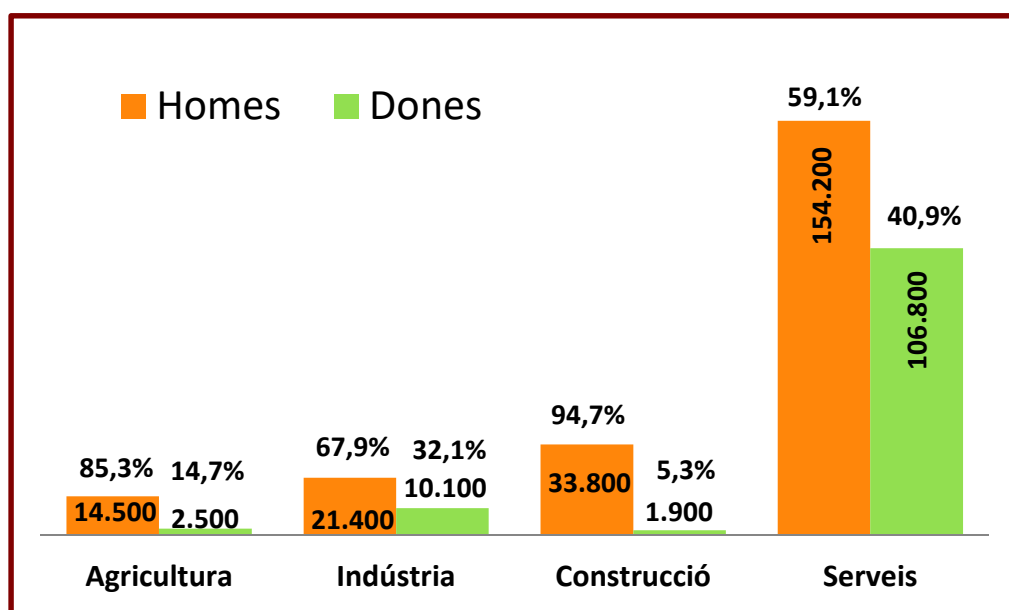


Respecte a la distribució estructural per sexes, hi ha clares diferències entre els distints sectors econòmics. En el sector de la **construcció de cada 100 persones ocupades per compte propi, 95 són homes i només 5 són dones.**

En el sector agrari i en el sector industrial la relació entre dones i homes continua sent molt dispar, situant-se en 85 homes per 15 dones en l'agricultura i 68 homes per 32 dones en el sector industrial.

En canvi, on trobem una proporció més equilibrada entre homes i dones és en el sector serveis, ja que **de cada 100 persones ocupades per compte propi 59 són homes i 41 són dones.** (G15)

Gràfic 15. Persones ocupades per compte propi per sexe i sector econòmic CV 4t tri.2019 (EPA)



3.2. Persones assalariades

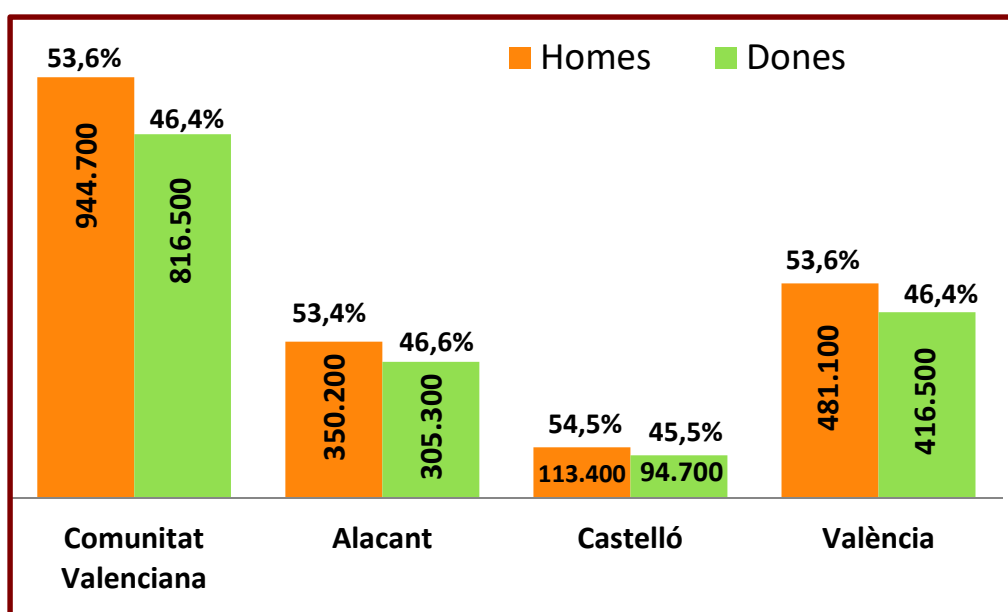
En el **quart trimestre de 2019** hi ha un total d'**1.761.200** persones assalariades a la Comunitat Valenciana.

En aquest col·lectiu la distribució **segons sexe és més uniforme**: **54%** són homes i el **46%** restant dones.

D'aquesta manera, dels més d'**1,76 milions** de persones assalariades que existeixen a la Comunitat, **944.700** són homes i **816.500** són dones, representant el **81%** i el **87%** del total d'ocupats i ocupades respectivament.

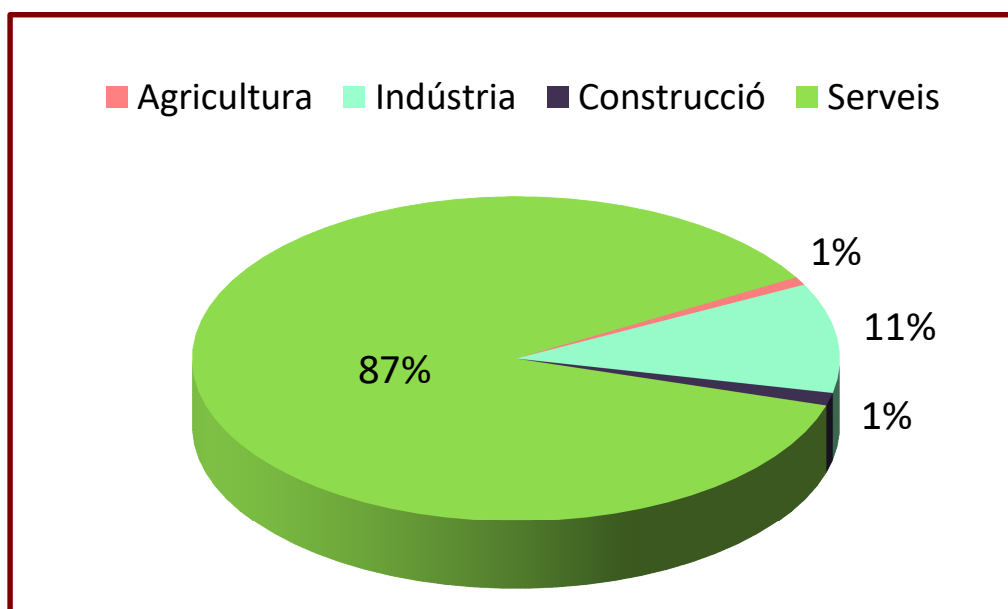
Per províncies, les dones representen a Alacant el **46,6%** i a València el **46,4%** dels totals provincials, mentre que a Castelló representen el **45,5%**. **(G16)**

Gràfic 16. Persones assalariades per sexe 4t trimestre 2019 (EPA)



Per sectors econòmics, les dones tenen un fort protagonisme en el sector serveis. En aquest sentit, la **majoria de les assalariades** desenvolupen la seua activitat laboral en els **serveis** representant el **87%** del total d'assalariades, seguit a molta distància del **sector industrial**, amb un **11%**, i per últim, l'agricultura i la construcció amb el 1% del total. (G17)

Gràfic 17. Dones assalariades CV. Estructura sectorial 4t trimestre 2019 (EPA)



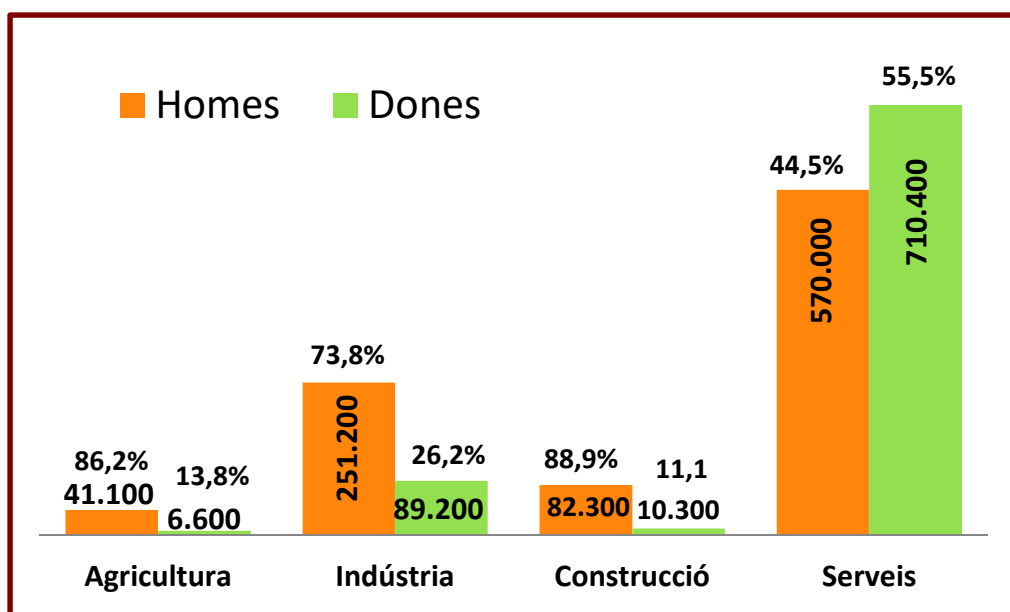
Respecte a la distribució per sexes la divergència entre homes i dones continua sent molt elevada en tots els sectors econòmics a excepció dels serveis, on la presència de les dones és major que la dels homes.

D'aquesta manera, podem veure com en el sector de la construcció de cada 100 persones treballadores, 89 són homes i només 11 són dones, mentre que en l'agricultura hi ha 14 dones cada 100.

En la **indústria** la relació entre homes i dones és de 7 a 3, és a dir, de **cada 10 persones, 7 són homes i 3 són dones**.

Finalment, el sector serveis és el que aglutina a més dones que homes, en el que per **cada 100 persones assalariades, hi ha 55 dones i 45 homes**. (G18)

Gràfic 18. Persones assalariades per sexe i sector econòmic CV 4t t.2019 (EPA)



3.2.1. Persones assalariades. Sector públic i sector privat

Pel que fa a les dones que cobren un salari cal destacar:

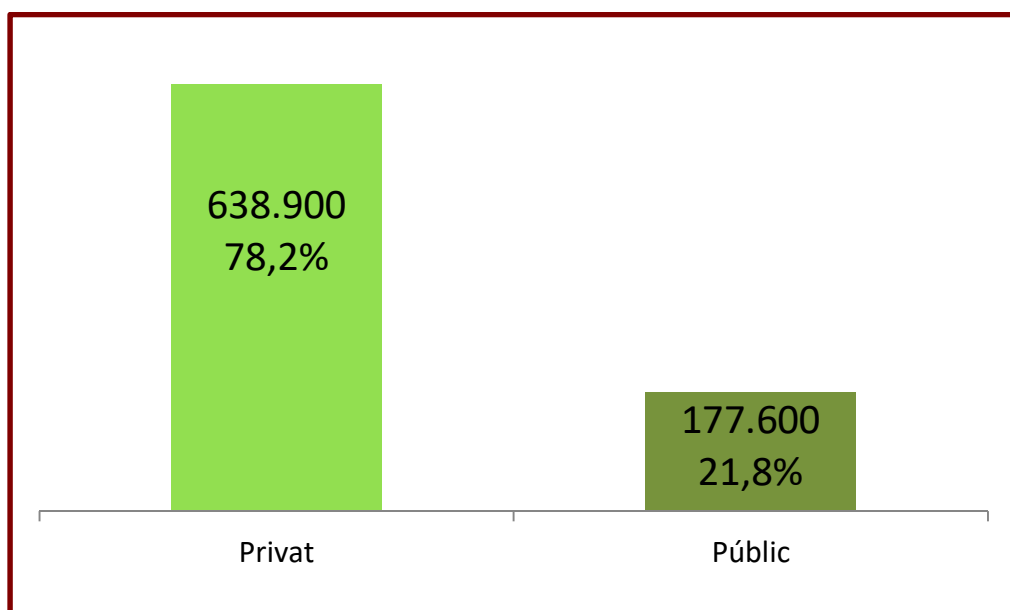
- Tenen major presència en el sector privat que en el sector públic.
- Hi ha primacia de les dones respecte als homes entre les persones assalariades del sector públic.

Actualment, a la Comunitat Valenciana existeixen **816.500 dones assalariades**, de les quals **el 78% treballa en el sector privat** i el **22%** en el sector públic. **(G19)**

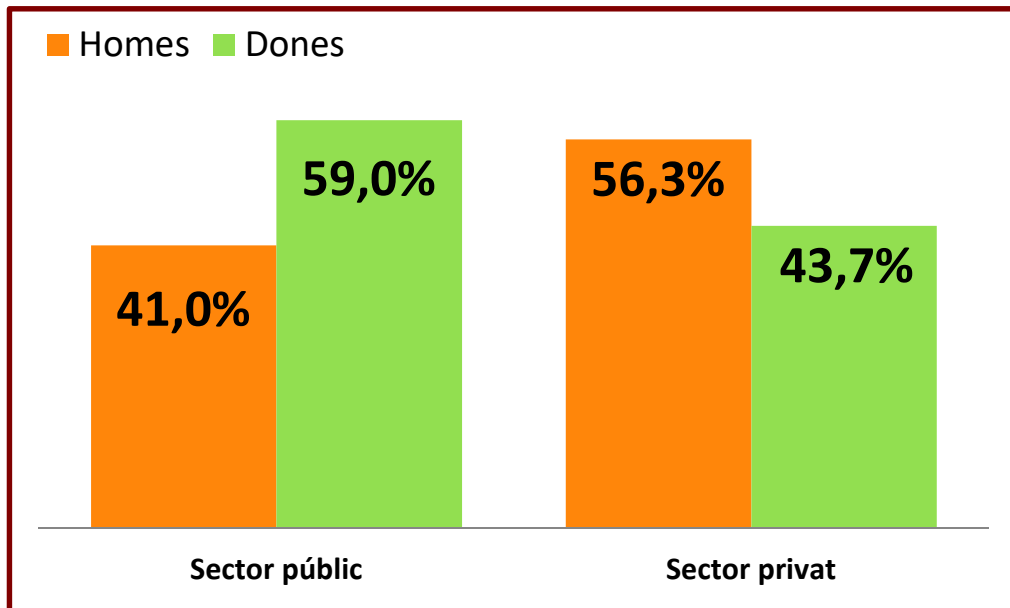
Es destaca la **major presència de les dones respecte als homes en el sector públic, representant el 59%** del total de les persones assalariades en aquest sector. **(G20)**

Al contrari, la **presència de les dones al sector privat és menor que la dels homes**, ja que representa el **43,7%** de totes les persones assalariades d'aquest sector. **(G20)**

Gràfic 19. Dones assalariades segons sector públic o privat CV 4t t.2019 (EPA)



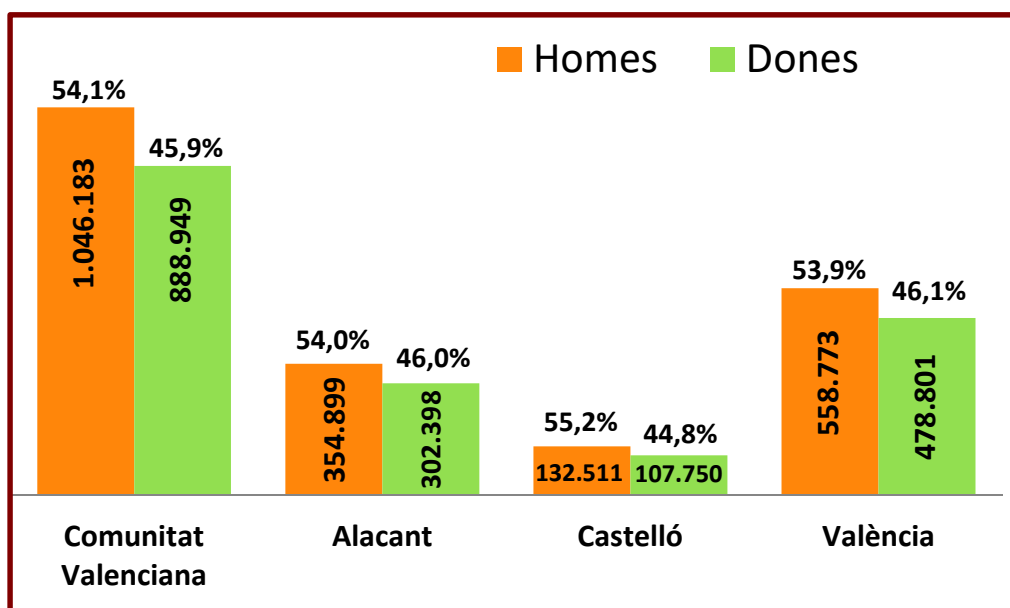
Gràfic 20. Percentatge de persones assalariades respecte al total segons sector públic o privat CV 4t trimestre de 2019 (EPA)



4. Afiliació a la Seguretat Social (Seguretat Social / PECV)

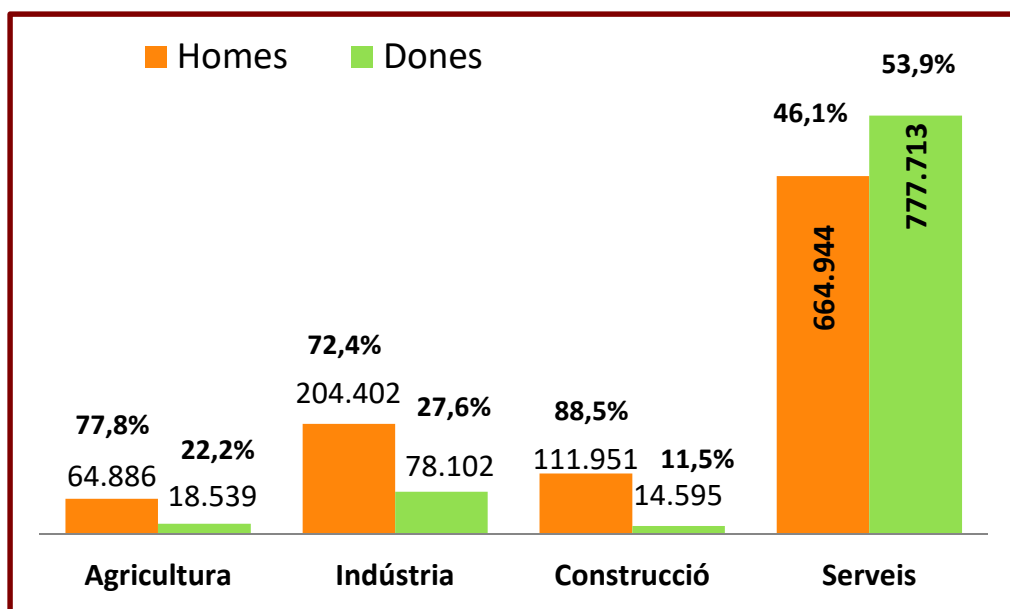
Quant a l'afiliació laboral, en el 4t tri. de 2019 existeixen **1.935.132** persones afiliades a la Seguretat Social de les quals el **45,9%** són dones i el **54,1%** restant són homes, percentatges similars als registrats en les tres províncies. [\(G21\)](#)

Gràfic 21. Persones afiliades 4t tri. 2019 (Seg. Social)



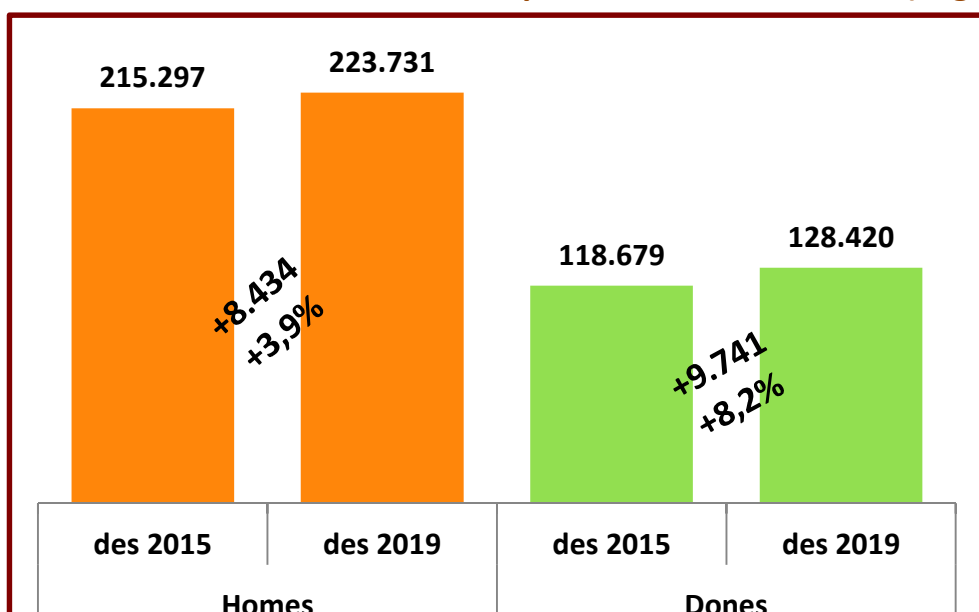
Per sectors econòmics, cal destacar el major volum d'homes en agricultura, indústria i construcció, i de dones en el sector serveis. (G22).

Gràfic 22. Persones afiliades per sector econòmic CV 4t tri. 2019 (Seg. Social)



Les persones afiliades autònomes ascendeixen en desembre de 2019 a 352.151, de les quals 223.731 són homes i 128.420 són dones. Respecte a la variació entre 2015 i 2019, **les afiliades autònomes han crescut un 8,2%**, i els homes ho han fet en un 3,9%. (G23).

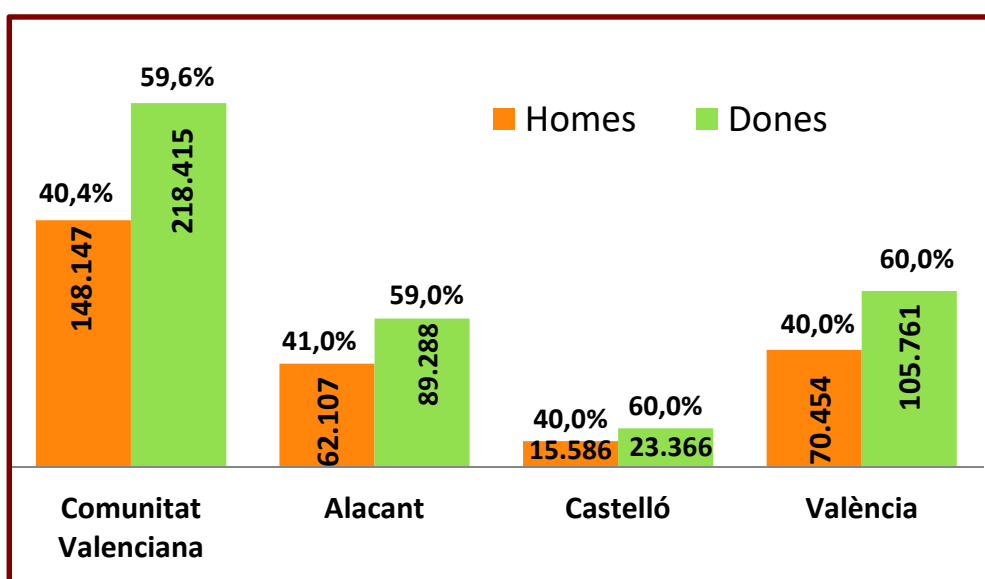
Gràfic 23. Evolució de la variació de les persones autònomes CV (Seg.Social)



5. Atur registrat (SEPE - LABORA)

Un total de 218.415 dones estaven registrades a 31 de desembre de 2019 com a aturades, el que suposa el **59,6%** del total de persones aturades registrades a tota la Comunitat Valenciana. Aquest percentatge és similar també a les tres províncies de la Comunitat, és a dir, de cada 10 persones aturades en Alacant, Castelló i València, 4 són homes i 6 són dones. (G24).

Gràfic 24. Persones aturades segons sexe. CV desembre 2019 (SEPE)



6. Contractació laboral. Total, indefinida i temporal (SEPE-LABORA)

En el període acumulat de gener a desembre de 2019 s'han formalitzat a la Comunitat Valenciana prop de 2.094.000 contractes laborals, dels quals el **43,7%** han sigut signats per dones i el **56,3%** restant per homes. (G25).

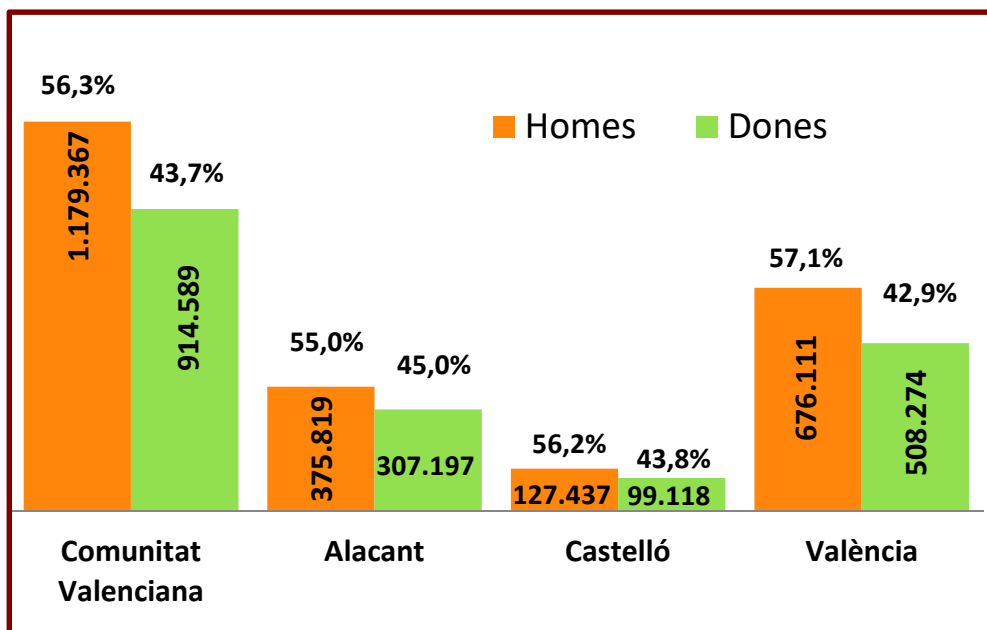
En uns percentatges similars entre dones i homes se situen els **contractes indefinits** registrats en aquets període, on el **42,7%** dels més dels **217.000** que s'han signat a la Comunitat Valenciana corresponen a dones i el **57,3%** restant a homes. (G26).

Respecte a la contractació temporal, entre gener i desembre de 2019 s'han signat un total de 1.876.843 contractes, dels quals 1.054.988, el 56,2% del total corresponen a homes i 821.855, el 43,7% restant a dones. (G27).

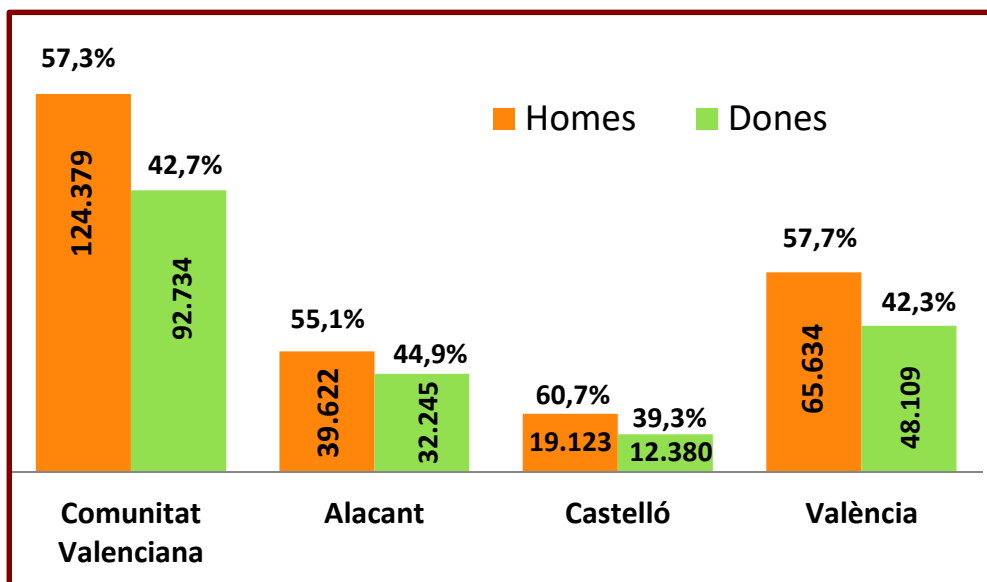
La contractació temporal representa el 90% entre les dones i el 89% entre els homes. (G28).

La relació entre dones i homes en la contractació temporal és de 4 dones per 6 homes de cada deu contractes signats. (G27 i G28).

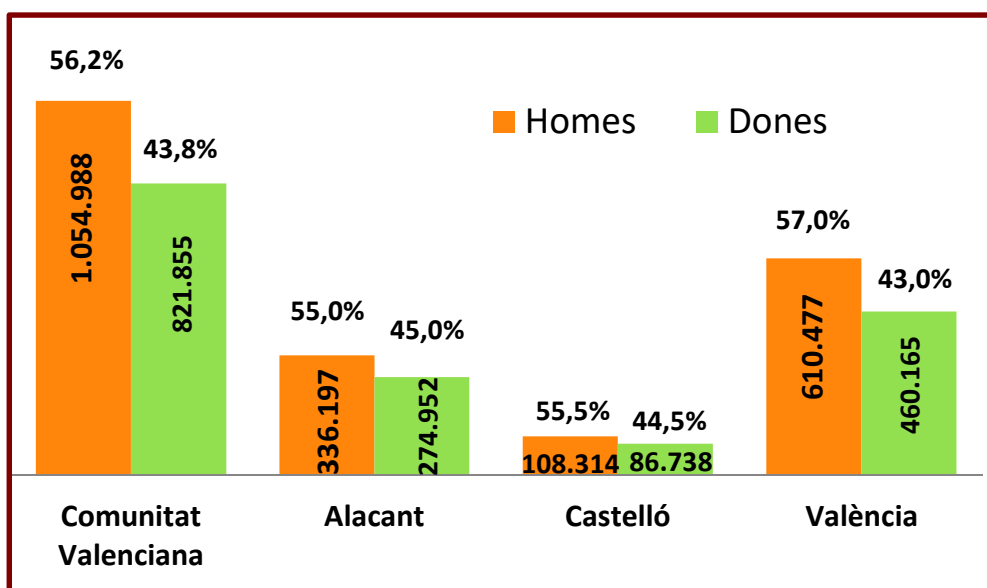
Gràfic 25. Contractació total acumulada gener a desembre 2019 (SEPE)



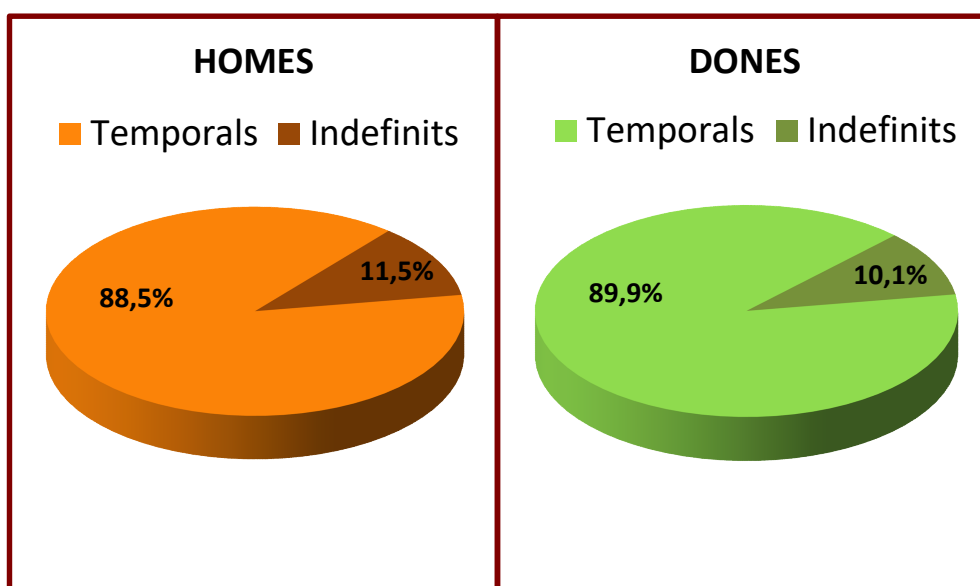
Gràfic 26. Contractació indefinida acumulada gener a desembre 2019 (SEPE)



Gràfic 27. Contractació temporal acumulada gener a desembre 2019 (SEPE)



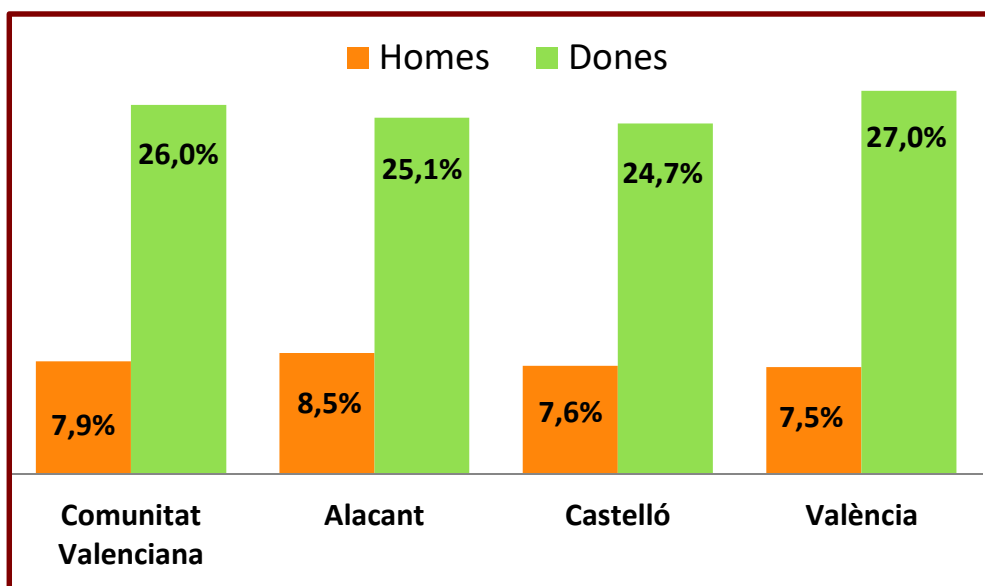
Gràfic 28. Percentatges de la contractació temporal i indefinida respecte a la contractació total CV gener a desembre 2019 (SEPE)



7. Ocupació a temps parcial (EPA - PECV/INE)

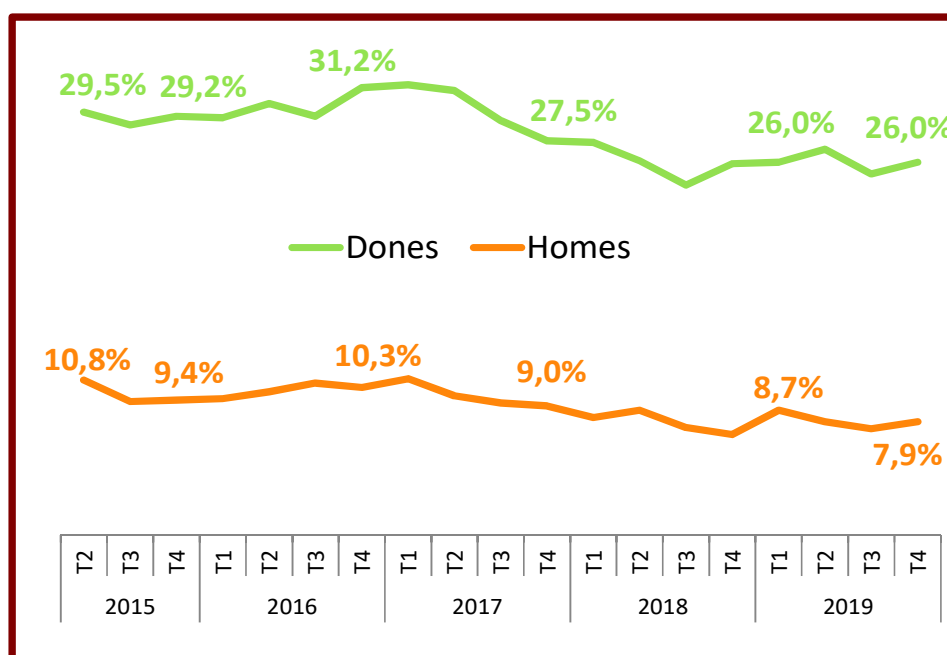
A l'acusada temporalitat en la contractació femenina, s'afegeix el caràcter parcial de part de l'ocupació de les dones. El 26% de l'ocupació total femenina és a temps parcial, davant un 7,9% en el cas dels homes. (G29).

Gràfic 29. Ocupació a temps parcial respecte el total 4t trimestre 2019



No obstant, cal assenyalar una dinàmica positiva en els últims trimestres, amb una reducció de la temporalitat des de 2017 fins l'actualitat de 3,9 punts en el cas de les dones i d'2,9 punts entre els homes. (G30).

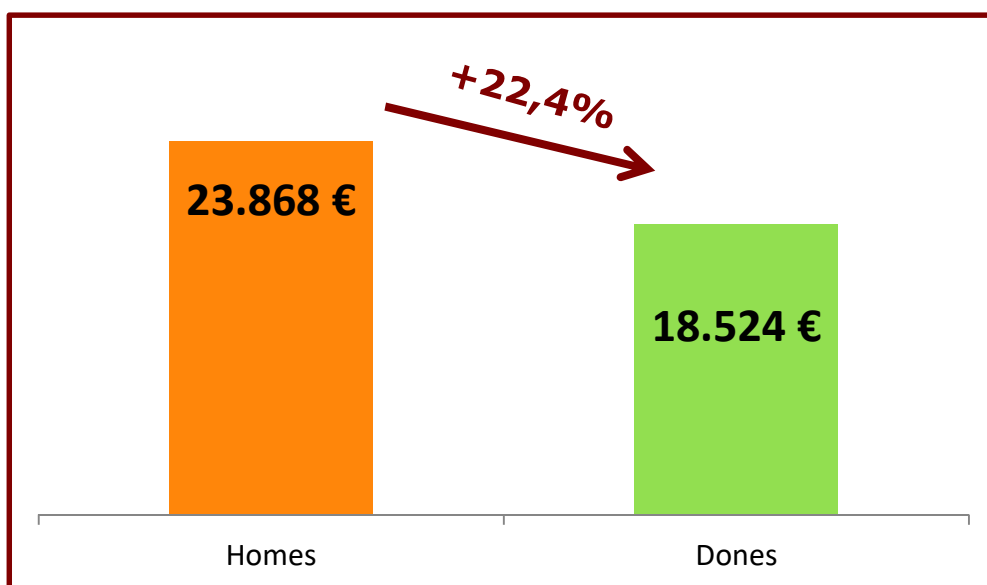
Gràfic 30. Evolució de l'ocupació a temps parcial respecte del total CV



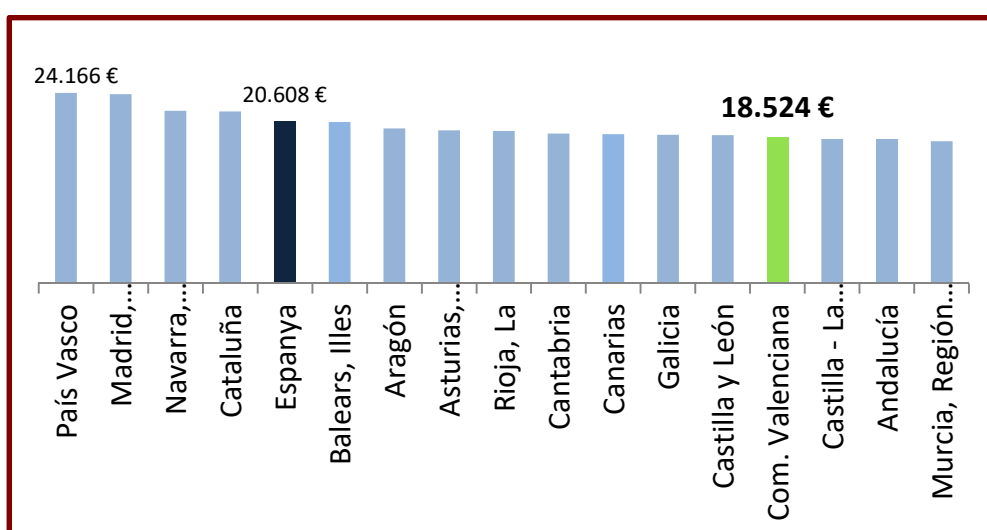
8. Per guanys mitjans anuals per persona treballadora (2016) (Enquesta d'Estructura Salarial - INE)

L'Enquesta d'Estructura Salarial de l'any 2017 ens indica que la dona guanya un 22,4% menys del que guanya un home, rebaixant-se en més de tres punts percentuals la diferència registrada en l'any 2015 (25,5%). (G31). És a dir, en termes de guanys mitjans anuals, una dona necessita treballar tres mesos i catorze dies més per a poder guanyar el mateix que guanya un home en un any.

Gràfic 31. Guanys mitjans anuals per persona treballadora CV. 2017

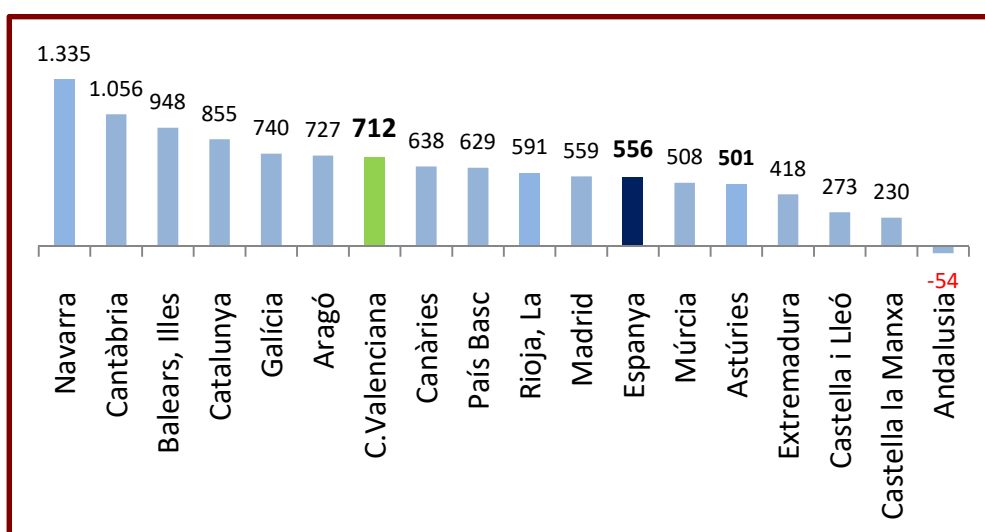


Gràfic 32. Guanys mitjans anuals per dona treballadora. CCAA 2017

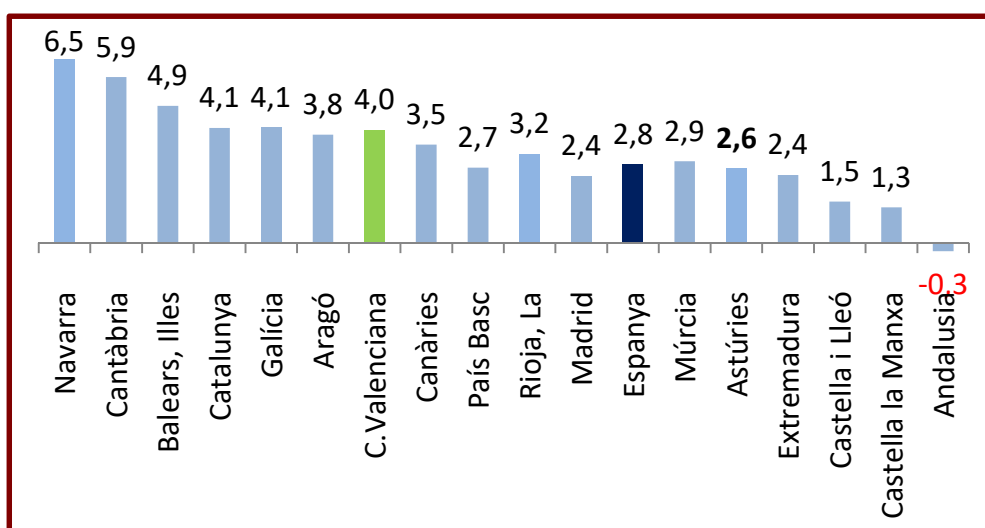


Per últim, cal destacar l'increment que ha experimentat a la Comunitat Valenciana en 2017 el guany mitjà anual de les dones, que en termes absoluts suposa un increment de 174 euros més que 2016, i en termes relatius representa un augment del 0,9%. (G33-34).

Gràfic 33. Increment anual dels guanys mitjans anuals per dona treballadora. 2017 respecte a 2015 (euros)



Gràfic 34. Increment anual percentual dels guanys mitjans anuals per dona treballadora. 2017 respecte a 2015 (%)



Annex: fonts estadístiques de les gràfiques

G1	Taxa d'activitat (EPA)	INE
G2	% persones ocupades per sexe respecte al total ocupats/es CV (EPA)	INE
G3	Persones ocupades per sexe (EPA)	INE
G4	Persones aturades per sexe (EPA)	INE
G5	Persones aturades amb més de dos anys en recerca de treball. (EPA)	INE
G6	% Persones aturades amb més de dos anys en recerca d de treball. (EPA)	INE
G7	Evolució taxa d'atur masculina i femenina CV (EPA)	INE
G8	Taxa d'atur masculina i femenina (EPA)	INE
G9	Taxa d'atur per sexes menors de 25 anys CV (EPA)	INE
G10	Percentatge de persones ocupades amb estudis superiors respecte el total d'ocupats/des (EPA)	INE
G11	Taxa d'atur femenina. General i amb estudis superiors (EPA)	INE
G12	Dones. Creació de llocs de treball (EPA)	INE
G13	Persones ocupades per compte propi (EPA)	PECV
G14	Dones ocupades per compte propi. Estructura sectorial (EPA)	INE
G15	Persones ocupades per compte propi per sexe i sector econòmic. (EPA)	INE
G16	Persones assalariades per sexe (EPA)	PECV
G17	Dones assalariades CV. Estructura sectorial (EPA)	INE
G18	Persones assalariades per sexe i sector econòmic CV (EPA)	INE
G19	Dones assalariades segons sector públic o privat CV (EPA)	INE
G20	Percentatge de persones assalariades respecte al total segons sector públic o privat CV (EPA)	INE
G21	Persones afiliades (Seguretat Social)	PECV
G22	Persones afiliades per sector econòmic CV (Seg. Social)	PECV
G23	Evolució de la variació de les persones autònomes CV (Seg.Social)	MTRAMISS / s. Social

G24	Persones aturades segons sexe. CV (SEPE)	SEPE / LABORA
G25	Contractació total acumulada (SEPE)	SEPE / LABORA
G26	Contractació indefinida acumulada (SEPE)	SEPE / LABORA
G27	Contractació temporal acumulada (SEPE)	SEPE / LABORA
G28	Percentatges de la contractació indefinida respecte a la contractació total CV (SEPE)	SEPE / LABORA
G29	Ocupació a temps parcial respecte el total (EPA)	PECV
G30	Evolució de l'ocupació a temps parcial respecte del total CV (EPA)	INE
G31	Guanys mitjans anuals per persona treballadora CV.	INE
G32	Guanys mitjans anuals per dona treballadora. CCAA	INE
G33	Increment anual dels guanys mitjans anuals per dona treballadora. CCAA	INE
G34	Increment anual % dels guanys mitjans anuals per dona treballadora. CCAA	INE

- **INE:** Institut Nacional d'Estadística
- **PECV:** Portal Estadístic de la Comunitat Valenciana (Direcció General d'Economia de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball)
- **MITRAMISS:** Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social
- **SEPE:** Servei Públic d'Ocupació Estatal
- **LABORA:** Servei Valencià d'Ocupació i Formació