

**MEMÒRIA AVALUACIÓ
TREBALL DESENVOLUPAT PER LES UNITATS D'IGUALTAT
2016**

En data 20 d'octubre de 2015 es van constituir les unitats d'igualtat per a donar compliment a l'objectiu fixat en la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la igualtat entre dones i homes, de "regular i fer efectiu el principi d'igualtat entre dones i homes a la Comunitat Valenciana, establir els principis generals que han d'orientar aquesta igualtat, determinar les accions bàsiques que han de ser implementades, com també establir l'organització administrativa de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la Comunitat Valenciana".

Entre les competències de les unitats d'igualtat es troben la promoció de l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes, la supervisió i la proposta de mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, les subvencions, els convenis, els acords, la gestió de recursos humans, l'assessorament en matèria de llenguatge inclusiu, la supervisió en l'elaboració d'informes sobre impacte per raó de gènere en les lleis i disposicions de caràcter general i l'anàlisi de l'impacte dels resultats que la realització d'aquestes accions ha tingut pel que fa al gènere.

Per Resolució 340/IX, sobre l'avaluació de la formació del personal de la Generalitat en igualtat de gènere i del treball realitzat per les unitats d'igualtat de cada conselleria, aprovada pel Ple de les Corts en la sessió del dia 15 de setembre de 2016, es va instar el Consell a presentar, en el primer trimestre de l'any 2017, i donar-li publicitat en les pàgines web respectives de cada conselleria, l'avaluació del treball de les unitats d'igualtat de cada conselleria, on necessàriament s'analitzara la integració de la perspectiva de gènere en les seues respectives polítiques.

Per a l'elaboració d'aquest informe, la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, tenint en compte les funcions assignades a cada conselleria, va sol·licitar informació a la Unitat d'Igualtat de Presidència i a la de cada una de les conselleries.

Per a sistematitzar la informació es van establir els indicadors següents:

1- Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.	
INDICADORS	El desenvoluparà la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.
2- Dur a terme el seguiment, l'avaluació del desenvolupament i el grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.	
INDICADORS	El desenvoluparà la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.
3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la conselleria i nre. d'informes en els quals ha participat la UI (unitat d'igualtat).
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades:
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i els informes que s'elaboren.	
INDICADORS	Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari i nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI.
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	Nre. de campanyes realitzades en la conselleria i nre. de campanyes supervisades per la UI.
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos i nre. de propostes acceptades.
8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.	
INDICADORS	Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere.
9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.	
INDICADORS	Nre. d'estudis o informes tècnics proposats i nre. d'informes elaborats.
10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.	
INDICADORS	Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI i nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI.
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la	

Igualtat de Gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes formulades i nre. d'accions dutes a terme.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions dutes a terme en aquesta matèria.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

CONSELLERIA D'IGUALTAT I POLÍTIQUES INCLUSIVES

1- Vetlar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat entre dones i homes.

La Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere és el centre directiu al qual corresponen les competències relatives a la promoció i l'execució de mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, i en particular vetlar per l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats en les polítiques públiques de la Comunitat.

Les unitats d'igualtat de la Presidència i de cada una de les conselleries de la Generalitat, adscrites a les diverses subdireccions dels gabinets tècnics, estan coordinades per aquesta direcció general, per a garantir la transversalitat del principi d'igualtat en totes les polítiques públiques que es desenvolupen.

2- Dur a terme el seguiment, l'avaluació del desenvolupament i el grau de compliment de la normativa vigent en matèria d'igualtat entre dones i homes.

Les unitats d'igualtat participen en l'elaboració de l'informe de seguiment del compliment de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana, per a la igualtat entre dones i homes, i de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, integral contra la violència sobre la dona, facilitant a la Direcció General la informació de les accions dutes a terme per Presidència i cada una de les conselleries en aplicació de cada llei. La Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere sistematitza la informació rebuda i elabora sengles informes que anualment es presenten a les Corts.

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: 29. Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 2. <ul style="list-style-type: none"> • Llei 19/2017, de 20 de desembre, de la Generalitat, de renda valenciana d'inclusió. • Informe d'impacte del Reglament orgànic i funcional de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	

INDICADORS	Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: 0. Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plecs de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.	
INDICADORS	Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 1.240. Nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: el 100 % de les correccions proposades.
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	S'elabora un informe sobre campanyes publicitàries, exposicions i accions de difusió en matèria d'igualtat implementades per les DG (direccions generals). Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: (*) Nre. de campanyes supervisades per la UI: 0. (*) La publicitat institucional de la Conselleria la coordina el Gabinet de la Vicepresidenta, que disposa d'expertes en la matèria. Anualment es realitzen campanyes publicitàries per a promoure la igualtat d'oportunitats de dones i homes i l'eradicació de la violència de gènere en el marc de la celebració dels dies 8 de març i 25 de novembre.
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	S'han elaborat unes instruccions simplificades dirigides a les direccions generals de la Conselleria. S'ha demanat i supervisat informació de nou programes pressupostaris. Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos: 4 (a la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere). <ul style="list-style-type: none"> • Modificar la Comissió d'Impacte de Gènere dels pressupostos de la Generalitat per a adaptar-la a les noves modificacions dels reglaments orgànics i funcionals publicats recentment que incorporen les unitats d'igualtat de cada departament. • Jornades de formació de totes les unitats d'igualtat de cada conselleria a fi d'establir criteris i procediments comuns, tant per a l'elaboració de pressupostos com per a poder exercir de forma harmonitzada la resta de les seues funcions. • Guia o instruccions amb exemples per a aclarir millor l'ompliment dels apartats de les fitxes. • Inversió en bases estadístiques potents, així com formació dels recursos humans per a la introducció i explotació de dades desagregades per sexe. Nre. de propostes acceptades: en procés.
8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.	

INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: no s'especifica.</p> <p>Se sol·licita a totes les direccions generals que informen de la seua activitat desagregant la variable de gènere, sempre que siga possible.</p> <p>El <i>Butlletí de Polítiques Inclusives</i>, editat pel gabinet tècnic setmanalment, inclou un apartat d'estadístiques d'interés social on es recull informació de totes les estadístiques oficials relacionades amb els diferents àmbits competencials d'aquesta conselleria (majors, infància, joventut, famílies, dependència, diversitat funcional, pobresa, exclusió, col·lectius LGTBI, minories ètniques, etc.), i destaca sempre la informació resultant desagregada per sexe.</p> <p>També hi ha apartats estadístics específics referits a dones i a violència de gènere.</p>
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats i nre. d'informes elaborats:</p> <p>No es disposen de dades sobre aquest punt.</p>
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI i nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI:</p> <p>Les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.</p>
<p>11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes formulades: 1.</p> <p>Nre. d'accions dutes a terme: 1.</p>
<p>12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.</p>	
INDICADORS	<p>Es va coordinar la informació aportada per la resta d'unitats d'igualtat sobre actuacions de totes les conselleries per al Ple del Consell del 25.11.2016, monogràfic sobre violència de gènere.</p> <p>Es va demanar la informació de les direccions generals de la Conselleria, en matèria de prevenció i lluita contra la violència de gènere, per a l'informe de seguiment de la llei.</p> <p>Nre. de mesures proposades: 0.</p> <p>No és necessari. A més de la sensibilització i conscienciació de totes les DG en la matèria, també es recullen entre les funcions dels diversos òrgans directius establides en l'articulat del Decret 5/2017, de 20 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el ROF de la VICIPI.</p>
<p>13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions dutes a terme en aquesta matèria:</p> <p>No és necessari. La subsecretària, responsable última de la gestió de personal del departament, està conscienciada i sensibilitzada en la matèria. No obstant això, la</p>

	Conselleria de Justícia, durant l'any 2016, va estar treballant en el II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat, que seria publicat el 10 d'abril de 2017, amb accions concretes per a promoure la conciliació i la responsabilitat en l'Administració pública.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	<p>Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes:</p> <p>Edició setmanal del <i>Butlletí de Polítiques Inclusives</i>, en el qual s'han publicat durant 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 25 informes i estudis relacionats amb la igualtat d'oportunitats entre - dones i homes. - 34 informes i estudis relacionats amb la violència de gènere. - 11 estadístiques relacionades amb la igualtat de gènere. - 12 estadístiques relacionades amb la violència de gènere.

PRESIDÈNCIA

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: 11.</p> <p>Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Decret 2/2017, de 24 de gener, del president de la Generalitat, pel qual s'estableixen els distintius corresponents a les empreses i als establiments turístics de la Comunitat Valenciana (DOGV n. 7980 de 15.02.2017). • Decret 20/2017, de 17 de febrer, del Consell, pel qual es regula l'activitat editorial de l'Administració del Consell i el seu sector públic (DOGV n. 7996 de 09.03.2017). • Decret 9/2017, de 5 de juny, del president de la Generalitat, pel qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de beques per a la realització d'estudis de postgrau en el Col·legi d'Europa (DOGV n. 8067 de 21.06.2017).
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: no s'especifica.</p> <p>Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plecs de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.</p> <p>En el plec tipus de clàusules administratives de Presidència, en contractes d'obres, serveis i subministraments s'ha inclòs, com a criteri de desempat entre licitadors, el fet de tindre un pla d'igualtat aprovat en l'empresa corresponent.</p>
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i	

informes que s'elaboren.	
INDICADORS	<p>Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari i nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: no s'especifica.</p> <p>Actuacions genèriques realitzades sobre aquesta matèria:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informar sobre la creació de la Unitat d'Igualtat en la Presidència i les seues comeses, i destacar, entre altres funcions, la de col·laboració amb els diversos centres directius per a la utilització del llenguatge no sexista i no discriminatori en documents i informes (25/01/2016). • S'ha donat difusió a tots els centres gestors de la Presidència d'instruccions i indicacions per a l'elaboració de textos, seguint les pautes del llenguatge no sexista (29/04/2016). • Elaboració d'un informe per a contribuir a fer un ús no discriminatori del llenguatge i remissió d'aquest a cada un dels centres directius de la Presidència (13/06/2016).
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: 1.</p> <p>Nre. de campanyes supervisades per la UI: 1.</p> <p>Es va fer la proposta que hi haguera presència paritària d'homes i dones en els continguts gràfics de la pàgina nova del <i>Diari Oficial de la Generalitat Valenciana</i> (DOGV), que ha sigut efectivament incorporada.</p>
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos: 29.</p> <p><u>Propostes a la Direcció General d'Anàlisi i Polítiques Públiques (programa 111.40):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Utilització del llenguatge inclusiu en la redacció d'escrits i informes. -Inclusió sistemàtica de la variable de sexe en les estadístiques, enquestes i recollida de dades que es duguen a terme. -Difusió dels resultats de les enquestes realitzades desagregats per sexe. -Millora dels mètodes i instruments de recollida d'informació per al mesurament de les relacions i rols de gènere en les enquestes que es realitzen. <p><u>Propostes a la Direcció General de Relacions amb la UE i l'Estat (programa 112.40):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Inclusió de la perspectiva de gènere en les estadístiques de consulta i difusió, a través de les oficines Europe Direct. -Difusió de les actuacions de la UE orientades a incorporar la transversalitat de gènere. <p><u>Propostes a la Direcció General de Relacions amb les Corts (programa 112.20):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Explotació estadística del volum d'iniciatives relacionades amb la qüestió de gènere, mitjançant la incorporació de la variable de gènere en les bases de dades de l'activitat parlamentària, de manera que permeta identificar l'autor o autora de cada una de les iniciatives parlamentàries individualitzades (no de grup), amb la finalitat de poder explotar aquestes dades en els informes d'activitat parlamentària. -Inclusió de la variable de gènere en la base de dades SICEO del registre de convenis, amb la finalitat de poder analitzar la paritat en la composició dels òrgans col·legiats. <p><u>Propostes a la Direcció General de l'Advocacia General de la Generalitat (programa</u></p>

126.20):

-Utilització del llenguatge no sexista i no discriminatori, per part de les advocades i advocats de la Generalitat.

-Millora en la qualificació tècnica d'aquest personal mitjançant la seua participació en accions formatives dirigides al coneixement de les previsions normatives en matèria d'igualtat de gènere.

-Prestar atenció especial al respecte degut a les normes i als plans en matèria d'igualtat de gènere, en els assumptes sotmesos a consulta.

Propostes a la Direcció General de Promoció Institucional i Comunicació (programa 462.20):

-Promoció, en els diversos mitjans de comunicació, mitjançant les campanyes de publicitat, de missatges que transmeten la pluralitat de rols, amb més presència de la dona.

-Efectuar recomanacions per a evitar el tractament sexista de la informació, en els mitjans de comunicació.

-Vetlar per l'ús d'un llenguatge no sexista en totes les publicacions, insercions i campanyes.

Proposta a la Direcció General de Relacions Informatives (programa 462.10):

-Foment de la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en les notes de premsa i els comunicats dirigits als mitjans de comunicació social.

Propostes en l'Agència de Seguretat i Resposta a les Emergències:

a) Subdirecció General d'Emergències (programa 221.10):

-Tractament prioritari de les telefonades procedents de dones incloses en programes de violència de gènere (programa ATEMPRO).

b) Subdirecció General de Seguretat (programa 222.10):

-Realització de qüestionaris als cossos de Policia Local de la Comunitat Valenciana en els quals es reculla informació sobre les dones que en formen part, la seua categoria professional, edat, exercici de la prefectura, situació d'interinitat o destinació definitiva.

-Incorporació de la perspectiva de gènere en la memòria anual de la Policia de la Generalitat.

-Elaboració d'una nova llei de coordinació de policies locals en la qual s'incorporen mesures correctores de la desigualtat de gènere en les plantilles dels cossos de Policia Local en els quals el nombre de dones no arriba al 40 %, i facilitació d'aquesta manera de la seua incorporació, mitjançant accions positives en les convocatòries d'accés a l'escala bàsica. També es considerarà en aquest text que les administracions locals de la Comunitat incloguen els cossos de Policia Local en els plans d'igualtat.

-Actualització de la normativa reguladora de les proves i temaris d'accés als cossos de Policia Local que convoquen els ajuntaments i que coordina la Generalitat perquè s'incorpore, entre altres qüestions, la perspectiva de gènere.

-Increment del nombre de dones que es proposen com a vocals dels tribunals d'accés als cossos de Policia Local en les convocatòries d'ocupació pública dels ajuntaments.

c) IVASPE Formació (programa 222.20):

-Planificació i realització dels cursos selectius d'accés a les diferents escales i categories.

-Realització del Diploma d'Especialista en Violència de Gènere, amb 220 hores de formació.

-Realització de jornades de primera intervenció en violència de gènere per a agents patrullers, amb 5 hores de formació.

-Conveni amb la Diputació de València per a formar les policies locals en violència

	<p>de gènere (20 hores lectives).</p> <p><u>Propostes al servei públic de radiotelevisió (programa 462.70):</u></p> <p>-Observar que el contingut de la programació de la radiotelevisió valenciana incloga els valors d'igualtat entre homes i dones, amb la finalitat de transmetre una imatge no estereotipada de les dones, així com els avantatges que reporten actituds i comportaments d'igualtat i respecte.</p> <p>-Difusió de les activitats realitzades i promogudes per dones, especialment en aquells àmbits en els quals estan subrepresentades.</p> <p>-Realització d'accions formatives dirigides a professionals de la comunicació i la publicitat per al correcte tractament de la imatge de la dona.</p> <p>-Promoció de debats, jornades, taules redones entre professionals dels mitjans per a l'intercanvi d'experiències que contribueixen a eliminar prejudicis i estereotips de gènere.</p> <p>Nre. de propostes acceptades: 29.</p>
<p>8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: no s'especifica.</p> <p>Es va promoure la inclusió del gènere, al costat del territori i la sostenibilitat, com a eix transversal que oriente el futur pla estadístic de la Presidència.</p> <p>S'ha proposat introduir la variable de gènere en:</p> <ul style="list-style-type: none"> -L'explotació estadística d'algunes de les actuacions. -L'explotació estadística de la classificació dels efectius de la Policia Local. -Les dades facilitades al balanç anual de la gestió del telèfon d'emergències elaborat per l'Agència de Seguretat i Resposta a les Emergències, desagregat per edat i sexe. -L'explotació de l'estadística referent als resultats electorals, que incloga el gènere dels candidats i candidates triades en eleccions locals i autonòmiques.
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats i nre. d'informes elaborats: no s'especifica.</p>
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI: 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pla d'igualtat de l'Agència Valenciana de Turisme. • Pla d'igualtat d'AEROCAS. <p>Nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.</p>
<p>11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.</p>	

INDICADORS	Nre. de propostes formulades i nre. d'accions dutes a terme: no s'especifica.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: no s'especifica.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: no s'especifica. Es va contribuir a la difusió de les mesures aprovades en relació amb la reducció de jornada per ser víctima de violència de gènere i per permís de paternitat (Circular 2/2016, de 29 de juny de 2016).
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: no s'especifica.

CONSELLERIA DE TRANSPARÈNCIA, RESPONSABILITAT SOCIAL, PARTICIPACIÓ I COOPERACIÓ

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: 3. Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 3. <ul style="list-style-type: none"> • Projecte de decret del Consell de Participació Ciutadana. • Projecte de decret regulador dels CEVEX. • Ordre designació personal inspector amb caràcter extraordinari.
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes fetes: 0. Nre. de propostes acceptades: 0. Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plecs de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.	
INDICADORS	Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 11. Nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: 11. <ul style="list-style-type: none"> • Decret Codi Bon Govern. • Decret CEVEX v. 0 (2 documents: castellà i valencià). • Decret modificació composició CITEC (2 documents: castellà i valencià). • Decret qualitat serveis públics (2 documents: castellà i valencià). • Llei reguladora procediment insaculació (2 documents: castellà i valencià). • Decret Consell Cooperació al Desenvolupament (2 documents: castellà i valencià).

	<ul style="list-style-type: none"> • Decret Consell Participació Ciutadana. • Decret CEVEX (2 documents: castellà i valencià). • Ordre beques transparència. • Llei cooperació i desenvolupament. • Ordre designació personal inspector caràcter extraordinari.
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria i nre. de campanyes supervisades per la UI: no s'especifica.
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos: nombre indeterminat.</p> <p>Nre. de propostes acceptades: no s'especifica.</p> <p>En l'elaboració de l'Informe d'avaluació d'impacte de gènere del pressupost 2017 s'han proposat mesures a les unitats administratives de la Conselleria, les quals han sigut acceptades i incorporades.</p>
8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: 8.</p> <p>-Dades estadístiques sobre paritat en òrgans directius de la Conselleria.</p> <p>-Transparència i Participació:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Subvencions a entitats ciutadanes. ○ Subvencions a entitats locals. <p>-Cooperació internacional: anàlisi quantitativa sobre la incorporació d'un pla d'igualtat als projectes subvencionats per la Generalitat.</p> <p>-Canals d'informació de la Generalitat a la ciutadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de consultes aconseguides relacionades amb la violència de gènere. ○ Nombre de queixes o suggeriments de les dones víctimes de violència de gènere en relació amb la informació facilitada. <p>-Participació del personal empleat públic de la Conselleria en els cursos de formació de l'IVAP relacionats amb les matèries d'igualtat i violència sobre les dones:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Nombre de persones, desagregat per sexe. ○ Percentatge sobre el total del personal de la Conselleria.
9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.	
INDICADORS	Nre. d'estudis o informes tècnics proposats i nre. d'informes elaborats: no s'especifica.
10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.	
INDICADORS	Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI i nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: les unitats d'igualtat participaran en

	l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes formulades i nre. d'accions realitzades: No es disposen de dades quantitatives. Les accions realitzades es detallen en l'apartat 14.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: no s'especifica.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions dutes a terme en aquesta matèria: no s'especifica.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: 4. <ul style="list-style-type: none"> • Visibilització de la commemoració del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones (25 de novembre) i del Dia Internacional de les Dones (8 de març), mitjançant la col·locació de cartelleria a la seu central de la Conselleria. • Difusió del <i>Llibre Violeta de la funció pública valenciana</i> entre el personal empleat públic de la Conselleria. • Difusió entre el personal responsable dels òrgans i les unitats administratives de la Conselleria d'informació sobre la funció i els objectius dels informes d'impacte de gènere que han d'acompanyar els projectes normatius. El material difós inclou referències específiques a la violència sobre les dones. • En la revisió dels textos dels projectes normatius i altres documents administratius, que són objecte de publicació, des del punt de vista del llenguatge inclusiu, es realitzen propostes de modificació o adaptació dels textos i es justifica el perquè d'aquests suggeriments. Actuacions similars en relació als informes d'impacte de gènere.

CONSELLERIA D'HISENDA I MODEL ECONÒMIC

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: 15. Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 15. ORDRES: <ul style="list-style-type: none"> - ORDRE 1/2016, de 29 de febrer, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es publica la línia pressupostària per al finançament de les ajudes convocades en el marc del programa Eurodisea i s'obri el

termini de presentació de sol·licituds per a l'exercici 2016.

- ORDRE 2/2016, de 5 de maig, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es desenvolupa el joc del bingo i es regula la utilització dels distints valors facials dels cartons de bingo.
- ORDRE 3/2016, de 26 de maig, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual s'estableixen els coeficients aplicables en 2016 al valor cadastral als efectes dels impostos sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats i sobre successions i donacions, així com la metodologia utilitzada per a la seua elaboració i determinades regles per a la seua aplicació.
- ORDRE 4/2016, de 17 de juny, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es dicten les normes per a l'elaboració del pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2017.
- ORDRE 5/2016, de 13 de setembre, de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es concreten els requisits dels criteris continguts en l'article 4 del Decret 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim de personal que ocupa llocs de caràcter directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.
- ORDRE 9/2016, de 30 de novembre, del conseller d'Hisenda i Model Econòmic, per la qual es regulen les operacions de tancament de l'exercici 2016, en relació amb la comptabilitat de la Generalitat i determinats organismes autònoms.

DECRETES:

- DECRET 20/2016, de 26 de febrer, del Consell, pel qual s'autoritza la creació de deute públic de la Generalitat durant l'any 2016 i gener de 2017.
- DECRET 29/2016, de 16 de març, del Consell, pel qual es modifica el Reglament del cos superior d'interventors i auditors de la Generalitat, aprovat per mitjà del Decret 72/2005, de 8 d'abril, del Consell.
- DECRET 51/2016, de 29 d'abril, del Consell, pel qual es desplega el text refós de la Llei sobre caixes d'estalvis, aprovat pel Decret legislatiu 1/1997, de 23 de juliol, del Consell.
- DECRET 81/2016, de 8 de juliol, del Consell, pel qual es modifica el Decret 112/2008, de 25 de juliol, del Consell, pel qual es crea la Comissió Interdepartamental per a la Modernització Tecnològica, la Qualitat i la Societat del Coneixement a la Comunitat Valenciana (CITEC).
- DECRET 95/2016, de 29 de juliol, del Consell, de regulació, limitació i transparència del règim del personal directiu del sector públic instrumental de la Generalitat.
- DECRET 167/2016, d'11 de novembre, del Consell, pel qual es modifica l'Estatut de l'Institut Valencià d'Administració Tributària, aprovat pel Decret 84/2015, de 29 de maig, del Consell.
- DECRET 176/2016, de 25 de novembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Hisenda i Model Econòmic.

LLEIS:

	<ul style="list-style-type: none"> - LLEI 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat. - LLEI 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017.
<p>4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: 0.</p> <p>Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plecs de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.</p>
<p>5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 16.</p> <p>Nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: 16.</p> <p>S'han revisat els textos de les disposicions normatives incloses en el punt 3 i se n'han fet les correccions oportunes.</p>
<p>6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: 0.</p> <p>Nre. de campanyes supervisades per la UI: 0.</p> <p>Des d'aquest departament no es promou l'elaboració de la publicitat institucional.</p>
<p>7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos: 0.</p> <p>Nre. de propostes acceptades: 0.</p> <p>Manifesten que és competència de la Comissió de l'Informe d'Impacte de Gènere en els Pressupostos.</p>
<p>8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: 0.</p>
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats: 0.</p> <p>Nre. d'informes elaborats: 0.</p>
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.</p>	

INDICADORS	Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI: 0. I nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes formulades: 0, i nre. d'accions dutes a terme: 0.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: 0.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria: 0. Nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: 0.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: 0.

CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: 36. <ul style="list-style-type: none"> • Projecte decret indemnització funció arbitral juntes arbitral de consum. • Projecte decret llei i de zones comercials ZAT. • Projecte decret modificació Decret 133/2014, Reglament Consell Valencià de l'Emprenedor. • Projecte decret règim organismes autoritzats verificació metrològica. • Ordre bases ajudes en matèria d'industrialització. • Ordre bases ajudes economia social. • Ordre bases ajudes cooperatives. • Ordre bases ajudes organitzacions sindicals. • Ordre regulació dipòsit d'estatuts organitzacions sindicals i empresarials. • Ordre bases ajudes foment ocupació i desenvolupament local. • Ordre bases ajudes AVALEM Joves. • Ordre bases ajudes formació pràctica.

- Ordre bases ajudes contractació col·lectius vulnerables.
- Ordre bases ajudes agents ocupació.
- Ordre bases ajudes foment ocupació persones amb discapacitat.
- Ordre bases ajudes programa empreses mercat ordinari de treball.
- Ordre bases programa iniciativa social.
- Ordre bases ajudes itineraris inserció laboral col·lectius risc i exclusió.
- Ordre bases ajudes itineraris inserció laboral persones en situació de desocupació de llarga durada.
- Ordre bases ajudes foment ocupació persones amb diversitat funcional.
- Ordre bases ajudes formació persones aturades amb compromís de contractació.
- Ordre bases ajudes programa ocupació empreses mercat ordinari treball.
- Ordre bases ajudes programa tallers ocupació.
- Ordre bases ajudes AVALEM programa mixt ocupació-formació.
- Ordre bases ajudes accions formatives persones ocupades.
- Modificació Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, per a incloure en l'annex I l'escala d'orientació laboral per a l'ocupació.
- Ordre bases ajudes estalvi energètic.
- Ordre bases ajudes centres tecnològics matèria R+H.
- Ordre bases ajudes centres tecnològics matèria I+D.
- Ordre bases ajudes pla èdic.
- Ordre bases ajudes energies renovables.
- Ordre bases ajudes estalvi energètic.
- Ordre bases ajudes I+D innovació empresarial.
- Ordre bases ajudes impuls internacionalització empresarial.
- Ordre bases ajudes internacionalització.
- Avantprojecte de Llei de la Generalitat de creació del punt d'atenció a la inversió (VID).

Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 6.

- Ordre bases ajudes programa empreses mercat ordinari de treball.
- Modificació Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, per a incloure en l'annex I l'escala d'orientació laboral per a l'ocupació.
- Ordre bases ajudes AVALEM programa mixt ocupació-formació.
- Ordre bases ajudes centres tecnològics matèria I+D.
- Ordre bases ajudes organitzacions sindicals.
- Avantprojecte de Llei de la Generalitat de creació del punt d'atenció a la inversió (VID).

4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació

d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes fetes: 22.</p> <p>Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plec de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ajudes en matèria d'internacionalització. • Ajudes energies renovables i biocarburants. • Ajudes impuls internacionalització empresarial. • Ajudes I+D i I+D+i. • Ajudes modernització industrial. • Ajudes centres tecnològics. • Planes de promoció de PIME. • Estalvi energètic en enllumenat públic. • Foment empreses cooperatives. • Foment societats laborals. • Ordre actuacions entitats sense ànim lucre i PIME. • Subvencions en matèria de comerç, consum i artesanía. • Ajudes promoció exterior. • Ajudes als sindicats. • Ajudes per al foment del treball autònom. • Ajudes accions formatives persones ocupades i aturades amb compromís contractació. • Programa mixt d'ocupació-formació tallers ocupació. • Foment contractació de persones amb diversitat funcional i de col·lectius vulnerables. • Subvencions a programa ocupació amb suport empreses mercat ordinari de treball. • Programa iniciativa social en col·laboració amb corporacions locals. • Ajudes per a contractació persones desocupades i desocupades de llarga durada en col·laboració amb entitats locals. • Ajudes per a contractació d'agents d'ocupació i desenvolupament local. <p>Nre. de propostes acceptades: 22.</p>
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.	
INDICADORS	<p>Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 5.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordre bases ajudes programa empreses mercat ordinari de treball. • Modificació Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, per a incloure en l'annex I l'escala d'orientació laboral per a l'ocupació. • Ordre bases ajudes AVALEM programa mixt ocupació-formació. • Ordre bases ajudes organitzacions sindicals. • Avantprojecte de Llei de la Generalitat de creació d'atenció a la inversió (VID). <p>Nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: 5.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordre bases ajudes programa empreses mercat ordinari de treball. • Modificació Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, per a incloure

	<p>en l'annex I l'escala d'orientació laboral per a l'ocupació.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ordre bases ajudes AVALEM programa mixt ocupació-formació. • Ordre bases ajudes organitzacions sindicals. • Avantprojecte de llei de la Generalitat de creació del punt d'atenció a la inversió (VID).
<p>6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeti valors positius i igualitaris i eviti en tot cas estereotips de gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: 1. Nre. de campanyes supervisades per la UI: 0.</p>
<p>7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos: 36.</p> <p>Es detallen una sèrie d'iniciatives que s'han d'implantar des de la Sotsecretaria, Direcció General d'Economia, Direcció General de Treball, Direcció General d'Indústria i Comerç, SERVEF i IVACE, de les quals es destaquen les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promoure la participació de les dones en les empreses. • Impulsar el desenvolupament d'accions positives en les empreses. • Incloure la perspectiva de gènere en les estadístiques i informes que es disposen. • Promoure l'esperit emprenedor i l'activitat empresarial de les dones. • Supressió de segregacions i discriminacions en l'àmbit laboral de les dones i altres col·lectius amb dificultats d'inserció sociolaboral. • Control del compliment dels plans de recol·locació en supòsits d'extincions col·lectives de contractes de treball. • Verificació en coordinació amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. • Seguiment i intervenció en les activitats discriminatòries en les relacions de treball. • Promoció de l'esperit emprenedor i l'activitat empresarial en les dones. <p>I nre. de propostes acceptades: 36.</p>
<p>8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: 6.</p>
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats: 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estudi bretxa salarial de gènere. • Dones i mercat laboral. <p>I nre. d'informes elaborats: 2.</p>
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció</p>	

de mesures correctores.	
INDICADORS	Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI: 0. I nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes formulades: 0. Nre. d'accions dutes a terme: 0.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: 0.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria: 0. Nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: 0.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: 2. <ul style="list-style-type: none"> • Implementació en pàgina web unitat d'igualtat. • Difusió materials ús llenguatge i perspectiva gènere.

CONSELLERIA D'AGRICULTURA, MEDI AMBIENT, CANVI CLIMÀTIC I DESENVOLUPAMENT RURAL

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: no s'especifica. Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 10. <ul style="list-style-type: none"> • Avantprojecte de llei de contractes d'integració en l'àmbit de la producció ramadera. • Projecte d'ordre per la qual s'aproven els plans de recuperació de les espècies de fauna en perill d'extinció, arpella de marjal, bitó, rosseta i teuladí de canyar. • Projecte d'ordre, per la qual es declara la microreserva de flora de la Closa al terme municipal de Benavites i es modifiquen les ordres de declaració de microreserves de flora de 4 de maig de 1999, 6 de novembre de 2000, 22 d'octubre de 2002, 24 d'octubre de 2003 i 17 de juliol de 2006. • Projecte d'ordre per la qual es declaren 4 microreserves de flora a la província d'Alacant. • Projecte d'ordre per la qual es modifiquen les ordres de declaració de microreserves de flora de 4 de maig de 1999 i 6 de novembre de 2000. • Projecte d'ordre per la qual es modifica l'Ordre 18/2010, de 26 d'agost, de

	<p>la Conselleria de Medi Ambient, Aigua, Urbanisme i Habitatge, per la qual es declaren sis reserves de fauna a la Comunitat Valenciana.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projecte de decret pel qual es declara paratge natural municipal l'enclavament denominat Bec de l'Àguila, al terme municipal de Mutxamel. • Projecte de decret pel qual es declaren com a zones especials de conservació els llocs d'importància comunitària ALT TÚRIA, SAVINAR D'ALPUENTE i SERRA DEL NEGRETE i aprovació de la norma de gestió d'aquestes ZEC i de la ZEPA ALT TÚRIA i SERRA DEL NEGRETE. • Projecte de decret, pel qual es regula el Registre Vitícola i les declaracions obligatòries del sector vitícola a la Comunitat. • Projecte d'ordre de la Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural, per la qual es regula el potencial de producció vitícola i les declaracions obligatòries del sector vitivinícola de la Comunitat Valenciana.
<p>4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: no s'especifica.</p> <p>Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plecs de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.</p>
<p>5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari i nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: no s'especifica.</p>
<p>6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria i nre. de campanyes supervisades per la UI: no s'especifica.</p>
<p>7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos i nre. de propostes acceptades: no s'especifica.</p>
<p>8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: no s'especifica.</p>
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats: 19.</p> <p>Pel Servei de Documentació, Publicacions i Estadística.</p> <p>Nre. d'informes elaborats: 19.</p>
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.</p>	

INDICADORS	Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI i nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes formulades i nre. d'accions dutes a terme: no s'especifica.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: no s'especifica.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: no s'especifica.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: no s'especifica.

CONSELLERIA DE SANITAT UNIVERSAL I SALUT PÚBLICA

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria i nre. d'informes en els quals ha participat la UI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Subvencions medicaments. • Beques periodisme. • Ordre beques investigació. • Dies addicionals. • Decret creació categories. • Acords Consell. • Decret OPO 2016. • Ordre jornada complementària SAMU. • Decret ordre règim guàrdies. • Ordre bases investigació. • Decret xarxa ESP medicaments. • Ordre beques DGAS. • Decret xarxa biobancs. • DL acció concertada. • Ordre subvencions ajuntament intervenció arquitectònica. • Subvenció medicaments pensionistes. • Ordre beques DGRHE.

4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.

INDICADORS	Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plec de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.
------------	---

5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.

INDICADORS	Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 6. <ul style="list-style-type: none"> • La normativa amb Inf. IG. • Pla de salut. • Inf. Gestió 2016. • Pla d'igualtat. • Protocol mutilació genital femenina. • Material de violència de gènere. I nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: 6.
------------	---

6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.

INDICADORS	Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria i nre. de campanyes supervisades per la UI: 13. Amb pla de mitjans i suport gràfic <ul style="list-style-type: none"> • Dia Mundial VIH. • Ajudes copagament. • Donació de sang. • Campanya vacunació antigripal 2016. • Mosquit tigre. • OPO 2016. • Toxiinfeccions alimentàries. Suport gràfic <ul style="list-style-type: none"> • Píndola del dia després. • Dia Europeu Ús Prudent d'Antibiòtics. • Càncer de mama. • IV Pla de salut. • Espai Segur i Lliure de Violència de Gènere. • Universalitat de l'assistència sanitària.
------------	--

7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.

INDICADORS	Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos: 56. Nre. de propostes acceptades: no s'especifica.
------------	---

8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.

INDICADORS	Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere:
------------	--

	<p>L'Informe de Gestió de la Conselleria és un document que incorpora nombroses estadístiques. El 2016 es va fer per primera vegada, va ser revisat per la Unitat d'Igualtat i es van incorporar estadístiques desagregades per sexe.</p> <p>No obstant això, l'EVES no genera estadístiques desagregades per sexe. Té pendent canviar l'aplicació informàtica.</p> <p>El CIRO és el registre de personal i sí que ofereix dades per sexe.</p>
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	Nre. d'estudis o informes tècnics proposats i nre. d'informes elaborats: no s'especifica.
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI: 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • I Pla d'igualtat de la CSUSP. • Pla d'igualtat Fundació Recerca Sanitària INCLIVA. <p>Nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: 1. Les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.</p>
<p>11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes formulades i nre. d'accions dutes a terme: 9 cursos EVES 2016.</p> <p>Violència de gènere: 2 edic.(1 presencial i 1 en línia).</p> <p>Formació per a formadors en educació sexual. (6 edic.).</p> <p>Curs conciliació i coresponsabilitat. En línia (1 edic.).</p>
<p>12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades: 4.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Campanya permanent: Espai Segur i Lliure de Violència de Gènere. • Jornades departamentals sensibilització contra la violència de gènere. • Impuls a la detecció precoç i la prevenció de la violència de gènere en l'àmbit sanitari. • Protocol d'actuació sanitària davant de la mutilació genital femenina.
<p>13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.</p>	
INDICADORS	<p>S'especifica les previstes en la Pla d'igualtat (aprovat al juny de 2016).</p> <p>Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria: 1.</p> <p>Nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: 1.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Circular permís lactància patern.
<p>14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.</p>	

INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: no s'especifica.
------------	--

CONSELLERIA D'HABITATGE, OBRES PÚBLIQUES I VERTEBRACIÓ DEL TERRITORI

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: no s'especifica. Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 3. <ul style="list-style-type: none"> - Llei, de la Generalitat, de seguretat ferroviària. - Llei, de la Generalitat, de l'Horta de València. - Pla d'acció territorial d'ordenació i dinamització de l'Horta de València.
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plecs de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere. S'informa de l'obligació d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les actuacions administratives.
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.	
INDICADORS	Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 12. <ul style="list-style-type: none"> - 3 textos legals. - 3 textos d'altres disposicions. <p>Es crea un espai en l'apartat web de la Unitat d'Igualtat en el qual es compilen recursos sobre llenguatge igualitari i es difon aquesta informació, així com un text amb pautes de llenguatge inclusiu entre tot el personal de la Conselleria.</p> <p>Nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: 12.</p>
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: no s'especifica. Nre. de campanyes supervisades per la UI: 1. <ul style="list-style-type: none"> - Campanya de difusió de la Jornada sobre Gènere i Política Urbana.
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos i nre. de propostes acceptades: 4. <ul style="list-style-type: none"> • Diagnòstic de situació de partida en 2 programes.

	<ul style="list-style-type: none"> • Identificació d'objectius en matèria d'igualtat de 2 programes pressupostaris. • Proposta d'indicadors per a analitzar l'impacte de gènere dels pressupostos per a 2017. • Proposta de reclassificació dels programes perquè s'analitze en tots l'impacte de gènere (dirigida a la Direcció General de Pressupostos). <p>Nre. de propostes acceptades: 3 (les 3 primeres).</p>
8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Demanda d'habitatge públic. - Demanda d'ajudes per al lloguer.
9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats: 1.</p> <p>Nre. d'informes elaborats: 1.</p> <p>Elaboració i publicació de materials de la jornada Gènere i Política Urbana. Arquitectura i urbanisme des de la perspectiva de gènere.</p>
10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.	
INDICADORS	<p>Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI i nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: 1. Les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.</p> <p>La Unitat d'igualtat ha tingut coneixement del Pla d'igualtat de l'empresa pública FGV, però no hi ha participat per no tindre competència sobre aquest tema.</p>
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes formulades i nre. d'accions dutes a terme.</p> <p>Nre. de propostes formulades: 2.</p> <p>Primera unitat a crear i posar a la disposició del personal de la Conselleria un apartat web, des del qual manté actualitzada informació per a la formació i sensibilització en matèria de gènere. A més, en l'apartat de notícies de la web de la Conselleria han destacat les referides a igualtat i lluita contra la violència de gènere i masclista.</p> <p>Nre. d'accions dutes a terme: 2.</p>
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que	

afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: 1. Projecte Papallona. Primer habitatge tutelat existent a Espanya destinat a la inserció, recuperació i rehabilitació de dones exrecluses amb problemes de salut mental greus.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: no s'especifica.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: 1. Convocatòria de premi: RESOLUCIÓ de 21 de desembre de 2016, de la Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori, per la qual es convoca la I edició dels Premis Habitatge, Mobilitat i Urbanisme amb Perspectiva de Gènere. DOGV n. 7946, de 29 de desembre de 2016.

CONSELLERIA D'EDUCACIÓ, INVESTIGACIÓ, CULTURA I ESPORT

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria: 33. Nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 0.
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: 3. Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen als plec de contractació, beques i subvencions públiques clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere. <ul style="list-style-type: none"> • Convocatòria de beques: en cas d'empat en la puntuació de dues o més persones sol·licitants, tindrà prioritat la persona de gènere menys representat en el grau objecte de la beca. • Contracte de transport escolar: tindran major puntuació les empreses que tinguen aprovat el seu pla d'igualtat. • Bases reguladores de subvencions adscrites a la promoció del valencià.
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.	

INDICADORS	Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari i nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI. Els tècnics i tècniques que treballen traduint i corregint textos en la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport s'encarreguen d'aquesta revisió.
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: 1. <ul style="list-style-type: none"> • Campanya de matriculació. Nre. de campanyes supervisades per la UI: 1.
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos i nre. de propostes acceptades: no s'especifica.
8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.	
INDICADORS	Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere. La majoria de les estadístiques que gestiona la CEICE estan desagregades per sexe. No obstant això, s'ha proposat que es desagregue el tipus de família que rep beca menjador per a poder analitzar l'impacte que té en les famílies monoparentals. S'ha acceptat la proposta per a modificacions futures.
9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.	
INDICADORS	Nre. d'estudis o informes tècnics proposats: 1. Assessorament a la Direcció General de Formació Professional en l'elaboració de l'informe d'implantació i desenvolupament del grau superior en Promoció d'Igualtat de Gènere. Nre. d'informes elaborats: 1.
10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.	
INDICADORS	Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI: 4. <ul style="list-style-type: none"> • Pla d'igualtat del personal docent de la CEICE (en elaboració conjunta entre la UI i la Direcció General de Centres i Personal Docent). • Pla d'igualtat de l'Institut Valencià d'Art Modern (assessorament). • Pla d'igualtat del Consorci Espacial Valencià (assessorament). • Pla d'igualtat de CIEGSA (assessorament). Nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI: 4. Les unitats d'igualtat participaran en l'avaluació del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat que es va aprovar el 10 de març de 2017.
11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.	

INDICADORS	Nre. de propostes formulades: 1. Assessorament en el disseny de la formació dirigida a les persones coordinadores d'igualtat i convivència als centres educatius. Nre. d'accions dutes a terme: 1.
12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: 3. <ul style="list-style-type: none"> Proposta incloure el motiu d'allunyament en el registre PREVI. Proposta d'exempció de taxes a les víctimes de violència de gènere i als seus fills i filles. Proposta aplicar mesures extraordinàries en la matriculació dels fills i filles víctimes de violència de gènere.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria: 1. <ul style="list-style-type: none"> Ampliació del permís de paternitat de quatre a sis setmanes. Nre. d'accions realitzades en aquesta matèria: 1.
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: 1. Posada en funcionament de la Mesa per la Coeducació i la Igualtat.

CONSELLERIA DE JUSTÍCIA, ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, REFORMES DEMOCRÀTIQUES I LLIBERTATS PÚBLIQUES

3- Assessorar en l'elaboració d'informes sobre impacte de gènere.	
INDICADORS	Nre. d'informes d'impacte de gènere elaborats en la Conselleria i nre. d'informes en els quals ha participat la UI: 12. Els han emés els centres directius proponentes els informes preceptius d'impacte de gènere: 12.
4- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes, subvencions, convenis, acords, gestió de recursos humans i qualsevol altra actuació que es duga a terme en l'àmbit de les seues competències, així com analitzar l'impacte dels resultats que l'aplicació d'aquestes mesures ha tingut pel que fa al gènere.	
INDICADORS	Nre. de propostes fetes i nre. de propostes acceptades: Tots els òrgans de la Conselleria estan sensibilitzats i conscienciats, i incorporen els

	plecs de contractació, beques i subvencions públiques, clàusules socials en matèria d'igualtat de gènere.
5- Fomentar i assegurar la utilització d'un llenguatge no sexista i no discriminatori en els documents i informes que s'elaboren.	
INDICADORS	<p>Nre. de textos revisats en relació amb el llenguatge igualitari: 4.</p> <p>Nre. de textos que s'han corregit segons les indicacions de la UI: 4.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolució de la presidenta de la Comissió de Control del Pla de pensions per al personal empleat públic de la Generalitat, per la qual es dona publicitat a l'acord adoptat per aquesta comissió, pel qual s'aprova el text consolidat de les especificacions del pla de pensions corresponent a aquest personal. • Projecte d'ordre de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es regulen les normes de funcionament de la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari, Estatutari i Laboral (MGNI) i de la Mesa General de Negociació de Personal Funcionari i Estatutari (MGNII) de la Generalitat. • Esborrany de reglament d'assistència jurídica gratuïta. • Projecte de decret del Consell, pel qual es crea i regula la Comissió Interdepartamental per a la Recuperació de la Memòria Democràtica.
6- Assistir tècnicament en l'elaboració de la publicitat institucional que des del seu departament es promoga, de manera que aquesta transmeta valors positius i igualitaris i evite en tot cas estereotips de gènere.	
INDICADORS	<p>Nre. de campanyes realitzades en la Conselleria: 0.</p> <p>Nre. de campanyes supervisades per la UI: 0.</p>
7- Supervisar i proposar mesures per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos.	
INDICADORS	<p>Nre. de mesures proposades per a la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos i nre. de propostes acceptades: no s'especifica.</p> <p>Participació en les II Jornades de Pressupostos amb perspectiva de gènere, organitzades per l'IVAP.</p>
8- Demanar la informació estadística generada per l'activitat del departament i assessorar en relació amb la seua elaboració, i també fer l'anàlisi, el seguiment i el control, des de la dimensió de gènere, de les estadístiques oficials relacionades amb el seu àmbit competencial.	
INDICADORS	<p>Nre. d'estadístiques en les quals s'ha inclòs la variable de gènere: no s'especifica.</p> <p>Es van determinar les línies estratègiques, els objectius i les accions de la Conselleria en matèria d'igualtat, orientades per la necessitat d'avançar en l'assoliment dels objectius bàsics següents:</p> <p>En matèria de justícia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atenció a les dones víctimes del delictes. - Mediació extrajudicial i intrajudicial en conflictes derivats de la desigualtat per raó de gènere.

	<p>En matèria de funció pública:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Igualtat real i efectiva entre dones i homes en l'ocupació pública - Desenvolupament professional de la dona en tots els camps de l'Administració pública valenciana. - Contrapés efectiu en la situació de desigualtat que pateix la dona. - Iniciativa en la pedagogia de la igualtat i la prevenció de la violència de gènere. <p>En matèria de reformes democràtiques i llibertats públiques:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presència de dones en les candidatures presentades a les Corts. - Garantia dels drets previstos en la Llei de la Generalitat per a la igualtat entre dones i homes. - Creació de comissions i fòrums. - Incentius a la formació en matèria d'igualtat.
<p>9- Promoure l'elaboració d'estudis d'investigació i informes tècnics de diagnòstic de la situació de les dones, en relació amb les àrees d'activitat del departament, amb la finalitat de detectar i corregir possibles situacions de desigualtat entre dones i homes.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. d'estudis o informes tècnics proposats i nre. d'informes elaborats.</p> <p>No s'ha realitzat cap acció específica, no obstant això, es va treballar des de la Conselleria en l'elaboració del <i>Llibre Violeta de la funció pública valenciana</i>, per a garantir la igualtat efectiva de dones i homes en la llei de la funció pública valenciana. Aquest va ser aprovat com a informe el 27 de setembre de 2016, per la comissió encarregada d'estudiar des d'una perspectiva de gènere la reforma de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, constituïda per Resolució de 2 de maig de 2016, de la consellera de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.</p>
<p>10- Assessorar en l'elaboració de plans d'igualtat, col·laborar-ne en l'avaluació i proposar-hi l'adopció de mesures correctores.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de plans en l'elaboració dels quals ha participat la UI i nre. de plans en l'avaluació dels quals ha participat la UI.</p> <p>Durant l'exercici 2016 es van dur a terme els treballs que permetrien l'aprovació, mitjançant Acord de 10 de març de 2017, del Consell, del II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat.</p> <p>A aquest efecte es va crear una comissió d'estudi per a elaborar-lo, en la qual va participar l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere, la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, la Universitat de València, així com els sindicats UGT-PV, CCOO-PV, CSI-F, Intersindical Valenciana i aquesta conselleria.</p> <p>La Unitat d'Igualtat va participar activament en les reunions, i en les diverses actuacions que es van dur a terme per elaborar-lo, tant en l'estudi del règim jurídic del personal empleat públic com en l'elaboració i l'execució de qüestionaris, enquestes de percepció, dades i taules estadístiques, entre altres.</p>
<p>11- Impulsar la formació i la sensibilització del personal del seu departament en relació amb l'abast i el significat del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, mitjançant la formulació de propostes d'accions formatives a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones i per la Igualtat de Gènere.</p>	
INDICADORS	<p>Nre. de propostes formulades i nre. d'accions dutes a terme: 0.</p>
<p>12- Impulsar i proposar mesures específiques dirigides a corregir situacions de desigualtat social que afecten especialment dones en exclusió social, víctimes de violència o que pateixen discriminació</p>	

múltiple.	
INDICADORS	Nre. de mesures proposades: 0.
13- Promoure i impulsar el desenvolupament de mesures de coresponsabilitat i conciliació de la vida personal, laboral i familiar que s'adopten des de la conselleria amb competències en funció pública.	
INDICADORS	<p>Nre. d'accions proposades per a promoure la conciliació i la coresponsabilitat en la seua conselleria i nre. d'accions realitzades en aquesta matèria:</p> <p>El II Pla d'igualtat de dones i homes de l'Administració de la Generalitat recull les mesures de coresponsabilitat i conciliació per a aconseguir la igualtat de sexe mitjançant la promoció, l'enfortiment i el desenvolupament de la plena igualtat de tracte i oportunitats de dones i homes en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat.</p> <p>Com a objectiu específic consta el d'eliminar els obstacles que impedeixen la participació plena de les dones en tots els àmbits i nivells de l'Administració, facilitant així la conciliació de dones i homes, per mitjà de dotze mesures concretes, entre altres actuacions al llarg de tot el Pla.</p>
14- Qualsevol altra que li siga encomanada en l'àmbit de les seues competències.	
INDICADORS	<p>Nre. d'actuacions realitzades i no compreses en els apartats anteriors relacionades amb la igualtat d'oportunitats entre dones i homes: 1.</p> <p>El disseny i posada en funcionament d'un apartat específic en la web de la unitat d'igualtat d'aquesta conselleria, amb informació sobre aquest tema http://www.justicia.gva.es/unidad-de-igualdad</p>