

**INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE D'ORDE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUE ES MODIFICA L'ORDE 24/2016, DE 2 DE NOVEMBRE, PER LA QUE S'APROVEN LES BASES REGULADORES DELS PROJECTES T'AVALEM EN DESPLEGAMENT DEL PROGRAMA MIXT D'EMPLEO-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL, PER A ADAPTAR-LES A L'ORDE ESS/1924/2016, DE 13 DE DESEMBRE, PER LA QUE ES DETERMINEN ELS GASTOS SUBVENCIONABLES PEL FONTS SOCIAL EUROPEU DURANT EL PERÍODE DE PROGRAMACIÓ 2014-2020, I PER A REVISAR LA VALORACIÓ DEL CRITERI D'IGUALTAT ENTRE DONES I HÒMENS.**

A fi de complir al que preveu l'article 19 de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Orde de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil, per a adaptar-les a l'Orde ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen els costos subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020, i per a revisar la valoració del criteri d'igualtat entre dones i hòmens.

**Descripció general del projecte o norma**

• Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'orde núm. \_\_\_\_/2017 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'orde 24/2016, de 2 de novembre, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil, per a adaptar-les a l'orde ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen els costos subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020, i per a revisar la valoració del criteri d'igualtat entre dones i hòmens.

• Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF

• Context o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat, per a diversos col·lectius d'entre els més vulnerables de la nostra societat, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes que, en el terreny de l'ocupació i la formació faciliten la seua reincorporació a la societat en condicions d'igualtat.

Els projectes T'Avalem es configuren com a programes mixtos d'ocupació formació que tenen per objecte cobrir les deficiències estructurals detectades en matèria de qualificació-inserció en la planificació estratègica del Servef, així com la millora de la qualificació i la inserció professional dels jòvens que complisquen els requisits arrellegats en la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, per a beneficiar-se d'una acció derivada del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, per

mitjà de la realització de projectes de formació en alternança amb l'ocupació, a fi de facilitar una oportunitat laboral simultània a la formació necessària per a adquirir les competències que augmenten la qualificació-insersió de les persones treballadores formades.

L'Orde 24/2016, de 2 de novembre, que es pretén modificar regula les bases per al desenrotllament de projectes que incloguen exclusivament formació certificable compatibilitzant la pràctica professional en el lloc de treball a través de la formació en alternança amb l'ocupació, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat dels mateixos.

- Objectius generals del projecte

Les ajudes a la participació en el projecte T'Avalem pretenen actuar sobre les carències que, en l'àmbit de l'ocupació, dificulten l'accés al mercat laboral dels jòvens de 16 anys i menors de 30, i inclouen ferramentes d'orientació, formació i pràctiques específicament dissenyades després d'una exhaustiva valoració de les seues necessitats.

L'objectiu general del projecte d'Orde que es tramita, quant a l'impacte de gènere, és actualitzar i corregir dins de les mesures de responsabilitat social, el criteri de valoració número 9 relatiu a l'aplicació de mesures que garantisquen i promoguen la entre dones i hòmens, amb l'objecte d'optimitzar l'aplicació de les dites mesures.

- Objectius per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

L'objectiu per a afavorir la promoció de la igualtat entre dones i hòmens, és la modificació de l'article 6.5, Criteri 9 "Igualtat entre dones i hòmens" que queda redactat, en el projecte d'Orde per la qual es modifica l'Orde 24/2016, de 2 de novembre, com següix:

En este apartat es valoraran l'accions positives que garantisquen i promoguen la igualtat efectiva de dones i hòmens fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb la distribució que s'exposa a continuació, en cas contrari, es puntuarà amb 0 punts:

-En l'escriptura fundacional o en els estatuts de l'entitat figura com a objectiu de la mateixa el treballar a favor de la igualtat d'hòmens i dones, o en el cas que l'entitat no dispose d'escriptura fundacional o estatuts, haja aportat declaració responsable als dits efectes. Les entitats subjectes al règim de funció pública en matèria de personal, complixen este requisit per prescripció legal (1 punts).

-L'entitat acredita disposar d'un Pla d'igualtat, visat per l'òrgan competent, subscrit per les organitzacions sindicals D'acord amb el que preveu l'article 45 i següents de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens. D'acord amb el que preveu la Disposició Addicional Única del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, les empreses o organitzacions participades majoritàriament amb capital públic (empreses públiques autonòmiques, provincials i municipals) hauran d'elaborar un Pla d'Igualtat, així mateix visat per l'òrgan competent.

En el cas d'empreses en què no existisca obligació legal, s'haurà d'aportar el Pla aprovat amb la firma de les parts subscriptores, degudament visat per l'òrgan competent. Per a les entitats subjectes al règim de funció pública en matèria de personal, es considerarà que complixen este tràmit prèvia aportació del Pla. (9 punts).

- Previsió d'efectes sobre la igualtat

El projecte de modificació que es tramita és fonamental perquè la promoció de la igualtat de dones i hòmens, siga efectiva, per això és necessària la revisió de la valoració del criteri d'igualtat entre dones i hòmens que es regula en l'article 6.5, Criteri 9 de l'Orde 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'Empleo-Formación Garantía Juvenil.

En la valoració de les sol·licituds presentades per les entitats, es tindran en compte els criteris objectius de valoració per a l'atorgament de la subvenció, conforme la nova redacció donada a l'article 6.5, Criteri 9 "Igualtat entre dones i hòmens", mencionada anteriorment.

La necessarietat de que les entitats beneficiàries disposen o aporten si és el cas, d'un Pla d'Igualtat, fa preveure que els efectes d'esta mesura seran molt positives sobre la igualtat.

### **Anàlisi de la pertinència de gènere**

Es considera indispensable actualitzar i corregir dins de les mesures de responsabilitat social, el criteri de valoració relatiu a l'aplicació de mesures que garantisquen i promoguen la igualtat efectiva entre hòmens i dones, amb l'objecte d'optimitzar l'aplicació de les dites mesures. Com a conclusió, la norma sí que promou la igualtat en l'accés a la formació i a l'ocupació d'hòmens i dones, en tant que atén al col·lectiu de jóvens de 16 anys i menors de 30 per igual.

### **Anàlisi de la situació**

Donada la dificultat d'extracció del col·lectiu de persones que inicien el projecte T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Per tant, l'anàlisi de la pertinència de gènere, tenint com a referència el criteri d'accés al projecte, resulta complex per l'absència de dades de les possibles entitats participants, fins que no es concedisca la subvenció i coneguem en quines entitats recau la resolució.

### **Previsió d'efectes sobre la igualtat**

Entenem que amb les obligacions mencionades imposades a les entitats beneficiàries de les subvencions sol·licitades, es garantix la igualtat efectiva de dones i hòmens.

### **Valoració de l'impacte de gènere**

Presència de dones i hòmens: És difícil de quantificar pel ja exposat. Només es disposa de dades exactes quan s'emeten les resolucions i coneguem les entitats participants i els jóvens que atendran.

Accés als recursos: no és procedent de forma específica.

Participació en la presa de decisions: no és procedent de forma específica.

Normes socials i valors: no és procedent de forma específica.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el que exposa anteriorment.


### **Propostes de modificació**

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, la modificació en l'Orde 24/2016, de 2 de novembre, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil.

Altres actuacions o futures normes: no és procedent

El present informe s'emet amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

### **LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ**

 **GENERALITAT**  
Firmado por Rocio Briones Morales el  
23/10/2017 09:04:31  
**VALENCIANA**