

SOTSSECRETARIA
Plaça Manises, 4 – PALAU DE LA GENERALITAT
46003- VALÈNCIA

Il·lma. Sra. Directora General de Planificació i
Serveis del SERVEF
C/ Navarro Reverter, 2
46004- València

946/2017 COAT
LUB/alp

Assumpte: Informe relatiu al projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Orde 24/2016, de 2 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'Ocupació-Formació Garantia Juvenil, per a adaptar-les a l'Orde ESS/1924/2016, de 13 de desembre, per la qual es determinen els gastos subvencionables pel Fons Social Europeu durant el període de programació 2014-2020, i per a revisar la valoració del criteri d'igualtat entre dones i hòmens.

Per la Il·lma. Sra. Directora General de Planificació i Serveis del SERVEF es remet, per al seu informe, el projecte d'ordre indicat, tot això en virtut del que disposa l'article 43.1.b) de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell.

En relació amb l'esmentat projecte, s'informa que, pel que fa a les competències que corresponen a la Presidència, no interfereix en cap de les que té assignades. Per tant, des del punt de vista competencial, no s'ha advertit res, en el projecte esmentat, que aconselle formular al·legacions.

No obstant això, amb la finalitat de contribuir, si es considera convenient, a la millora del projecte, es plantegen les següents observacions:

- Atés que es tracta d'una disposició de caràcter general per la qual es modifica una altra disposició de caràcter general, seria convenient seguir el que disposa l'article 38 del Decret 24/2009, de 13 de febrer, del Consell, sobre la forma, l'estructura i el procediment d'elaboració dels projectes normatius de la Generalitat, relatiu als projectes normatius modificatius, que estableix que *«els projectes normatius que tinguen per objecte exclusió la modificació de normes inclouran en el seu articulat l'aprovació de la modificació amb indicació dels preceptes afectats i en un annex la relació completa d'aquells en la seua nova redacció»*.

- En l'apartat u, referit a la modificació de l'article 6.5, criteri 9 «Igualtat entre dones i hòmens», es proposa substituir l'expressió «las entidades sujetas al régimen de función pública en materia de personal cumplen este requisito por prescripción legal» per la següent:



«Se entiende que las Administraciones Públicas y su sector público instrumental cumplen con este requisito por prescripción legal» (de conformitat amb allò que disposa l'article 14, «principis generals d'actuació dels poders públics», de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i hòmens)

- En el mateix apartat, i referit a l'obligació d'acreditar l'existència d'un Pla d'Igualtat, es proposa simplificar la redacció en els termes següents: «La beneficiària acredita disposar de un Plan de Igualdad visado por el órgano competente». Els motius són els següents:

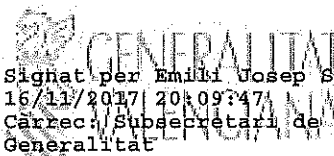
-L'exigència que el pla d'Igualtat haja de ser subscrit per les organitzacions sindicals no és procedent en aquells casos en què l'empresa o entitat tinga menys de 250 empleats i empleades, ja que l'article 45 de la Llei Orgànica 3/2007 disposa que, en aquest supòsit, l'elaboració i implantació de plans d'Igualtat serà voluntària prèvia consulta a la representació legal dels treballadors i treballadores.

-La referència normativa a la disposició addicional única del Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre requisits i condicions del visat dels Plans d'Igualtat en el cas d'empreses participades majoritàriament per capital públic, pareix que hauria de ser completada per la remissió a l'article 20.4 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens que, a l'igual que la Llei Orgànica, expressament disposa que les empreses o organitzacions participades majoritàriament amb capital públic hauran d'elaborar un pla d'Igualtat.

- Per altra banda, s'ha tenir en compte que s'està valorant amb una puntuació de 9 punts el que per a alguns dels possibles beneficiaris (entitats locals territorials i ens públics dependents de l'Administració de la Generalitat) és una obligació legal, de conformitat amb la disposició addicional setena del text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. I el mateix ocorre amb les empreses participades majoritàriament per capital públic, mentre que l'existència d'un Pla d'Igualtat no té caràcter obligatori per a les associacions, fundacions i altres entitats sense ànim de lucre les quals, de conformitat amb l'article 2 de l'Ordre 24/2016 que es pretén modificar, també poden ser beneficiàries de les ajudes.

- Per últim, en el primer paràgraf del Preàmbul hi ha una errata, ja que falta l'accent gràfic en la paraula "publicó".

EL SOTSSECRETARI


Signat per Emili Josep Sampedro Morales el
16/11/2017 20:09:47
Càrrec: Subsecretari de Presidència de la
Generalitat