

INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE RELATIU AL PROJECTE D'ORDRE DE LA CONSELLERIA D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL, PER LA QUAL ES MODIFICA L'ORDRE 24/2016, DE 2 DE NOVEMBRE, PER LA QUE S'APROVEN LES BASES REGULADORES DELS PROJECTES T'AVALEM EN DESPLEGAMENT DEL PROGRAMA MIXT D'EMPLEO-FORMACIÓ GARANTIA JUVENIL.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autonòmic per aplicació de la clàusula de supletòria prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial Decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguin seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Per tot allò que s'ha exposat, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil.

Descripció general del projecte o norma

- Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'orde núm. ___/2018 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil.

- Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF

- Context o àmbit d'actuació de la norma

La recent conjuntura econòmica ha suposat, per a diversos col·lectius d'entre els més vulnerables de la nostra societat, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes

que, en el terreny de l'ocupació i la formació faciliten la seua reincorporació a la societat en condicions d'igualtat.

Els projectes T'Avalem es configuren com a programes mixtos d'ocupació formació que tenen per objecte cobrir les deficiències estructurals detectades en matèria de qualificació-inserció en la planificació estratègica del Servef, així com la millora de la qualificació i la inserció professional dels joves que complisquen els requisits arrellegats en la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, per a beneficiar-se d'una acció derivada del Sistema Nacional de Garantia Juvenil, per mitjà de la realització de projectes de formació en alternança amb l'ocupació, a fi de facilitar una oportunitat laboral simultània a la formació necessària per a adquirir les competències que augmenten la qualificació-inserció de les persones treballadores formades.

L'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, que es pretén modificar regula les bases per al desenrotllament de projectes que incloguen exclusivament formació certificable compatibilitzant la pràctica professional en el lloc de treball a través de la formació en alternança amb l'ocupació, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat dels mateixos.

- Objectius generals del projecte

Les ajudes a la participació en el projecte T'Avalem pretenen actuar sobre les carències que, en l'àmbit de l'ocupació, dificulten l'accés al mercat laboral de les persones joves de 16 anys i menors de 30, i inclouen ferramentes d'orientació, formació i pràctiques específicament dissenyades després d'una exhaustiva valoració de les seues necessitats.

El Pla Estratègic de subvencions aprovat pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació 2017-2019, inclou entre els seus objectius operatius estableix la necessitat de millorar la qualificació professional i la inserció professional de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral, a través dels programes pública ocupació i formació dirigits a millorar la qualificació professional i la inserció professional de les persones amb especials dificultats d'inserció en el món laboral.

- Objectius per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

Les dones tenen major taxa de desocupació i representen un percentatge major de les persones contractades temporalment o a temps parcial. L'objectiu de la norma és millorar la formació de les dones a l'hora d'accedir a una ocupació de qualitat i acabar amb la temporalitat.

L'objectiu per a afavorir la promoció de la igualtat entre dones i hòmens, es va dur a terme amb la recent aprovació de l'Ordre 1/2018, de 18 de gener, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, publicada en el DOGV del passat 22 de gener, per la qual es modifica l'esmentada Ordre 24/2016, de 2 de novembre, i en concret la revisió de la valoració que va afectar el criteri d'igualtat entre dones i hòmens que es regula en l'article 6.5, Criteri 9.

En esta ocasió en relació amb dit criteri, la modificació afecta el matís de ser en l'escriptura de constitució, no fundacional, o en els estatuts de l'entitat on figure com a objectiu de la mateixa, el treballar a favor de la igualtat d'hòmens i dones, i en el cas que l'entitat no dispose d'escriptura de constitució o estatuts, haja aportat declaració responsable als dits efectes. Les entitats subjectes al règim de funció pública en matèria de personal, complixen este requisit per prescripció legal (1 punt).

Anàlisi de la pertinència de gènere

Es considera que la norma sí que promou la igualtat efectiva en l'accés a la formació i a l'ocupació entre hòmens i dones, ja que inclou com a criteris de responsabilitat social tindre en plantilla dones víctimes de violència de gènere o la finalitat de treballar per la igualtat entre dones i homes en els seus estatuts fundacionals.

Anàlisi de la situació

Donada la dificultat d'extracció del col·lectiu de persones que inicien el projecte T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Les dades del mes d'abril de 2018, extretes del Sistema d'Informació dels Serveis Públics d'Ocupació (SISPE) són:

-Taxa de desocupació per sexes: Dones 59,38 % Hòmens 40,61 %

-Percentatge de contractes temporals de dones: 89,50 %

-Dada d'inactivitat per sexes en milers de persones: Dones 1.003'5 Hòmens 714'4

-Guany mitjana anual de dones i hòmens i per tipus de contracte en 2016, dades segons l'INE:

Dones: Duració Indefinida 17.571,64.-€ Duració Determinada 14.466,37.-€

Hòmens: Duració Indefinida 23.641,70.-€ Duració Determinada 15.822,34.-€

Previsió d'efectes sobre la igualtat

L'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, objecte de modificació considera entre altres, com a col·lectiu prioritari als efectes de la seua participació en els cursos, a les dones en general i en especial a les víctimes de violència de gènere, per la qual cosa entenem amb esta mesura, s'afavorix la promoció de la igualtat efectiva de dones i hòmens.

Atés que les dones presenten taxa de desocupació més alta i major percentatge de temporalitat, així com les especials dificultats de les dones en situació de violència de gènere, la formació ocupacional d'estes ajudarà a la seua inserció laboral i la creació d'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, per la qual cosa els efectes de l'aprovació de la norma seran positius per a la promoció de la igualtat de dones i hòmens.

Compliment de la normativa en matèria d'igualtat: el que exposa anteriorment.

En la redacció de la norma s'ha utilitzat un llenguatge inclusiu i no discriminatori.

Valoració de l'impacte de gènere

Es considera que la present norma té un impacte positiu de gènere, a l'introduir mesures en ella per a facilitar l'ocupació de qualitat de les dones, fomentant aixina la igualtat real i efectiva de dones i hòmens.

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

Propostes de modificació

En la pròpia norma o política: Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, la modificació de l'Ordre 24/2016, de 2 de novembre, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores dels projectes T'Avalem en desplegament del programa mixt d'ocupació-formació garantia juvenil.

Altres actuacions o futures normes: no és procedent

LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

Firmado por Rocio Briones Morales el
13/06/2018 10:40:08

