

Informe d'impacte de gènere relatiu al projecte d'Ordre pel que és fa una nova redacció de l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix en el seu article 19, l'obligatorietat que els projectes de disposicions de caràcter general incorporen un informe sobre el seu impacte per raó de gènere. L'article 4.bis de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Hòmens, en la redacció donada per la Llei 13/2016, de 29 de desembre, estableix que els projectes normatius hauran d'incorporar un informe d'impacte per raó de gènere que s'elaborarà pel departament o centre directiu que proposa l'avantprojecte de llei o projecte de norma, pla o programa d'acord amb les instruccions i directrius que dicte l'òrgan competent en la matèria, i haurà d'acompanyar la proposta des de l'inici del procés de tramitació.

Així mateix, l'article 26.f) de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, en la redacció donada per la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, imposa la realització d'un informe que analitze l'impacte de gènere de les disposicions normatives elaborades, a fi d'assegurar la igualtat entre homes i dones. Cal assenyalar que aquesta previsió és exigible a l'elaboració de disposicions administratives de caràcter autòmic per aplicació de la clàusula de supletoriedad prevista en l'article 149.3 de la Constitució Espanyola.

Mitjançant el Reial decret 1083/2009, de 3 de juliol, es regula la memòria de l'anàlisi d'impacte normatiu i en el seu article 2, 1, i), el contingut de l'informe d'impacte per raó de gènere, establint que en aquest s'analitzaran i valoraran els resultats que es puguem seguir de l'aprovació del projecte des de la perspectiva de l'eliminació de desigualtats i de la seua contribució a la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes, a partir dels indicadors de situació de partida, de previsió de resultats i de previsió d'impacte arrellegats en la Guia Metodològica al fet que es refereix la disposició addicional primera.

Per tot allò que s'ha exposat, s'elabora el següent informe sobre l'impacte de gènere del projecte d'Ordre de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual és fa una nova redacció de l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre.

Descripció general del projecte o norma

- Denominació del projecte o normativa:

Projecte d'Ordre núm. ____/2018 de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual és fa una nova redacció de l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades.

- Òrgan administratiu que ho promou:

Direcció General d'Ocupació i Formació del SERVEF.

- Context o àmbit d'actuació de la norma

A causa dels canvis normatius que han determinat la publicació anterior de dues Ordres que modifiquen l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigides prioritàriament a persones ocupades, es considera procedent publicar la present Ordre que per un costat consolida les modificacions aportades per totes elles, i d'un altre, atenent a la necessitat de procedir a la simplificació i racionalització de les previsions regulades en les mateixes, posa a disposició de les persones i entitats interessades un sol text comprensiu de tots els canvis anteriors i actuals.

Alineant-se amb els objectius establits en el Pla Anual de Política d'Ocupació, integrats, al seu torn, en els distints àmbits de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, esta Ordre té com a finalitat, la millora efectiva de l'ocupabilitat de la població valenciana, millorant la qualificació professional de les persones treballadores al llarg de tota la seua vida laboral i que esta responga a les necessitats dels sectors econòmics valencians presents i futurs.

La recent conjuntura econòmica ha suposat per a diversos col·lectius, un deteriorament de les seues condicions sociolaborals, per la qual cosa es fa necessària la intervenció activa de les Administracions Públiques per a preservar els seus drets i dotar-los de ferramentes que, en el terreny de l'ocupació i la formació, faciliten el seu accés o millora laboral.

En conseqüència, és necessari mantindre una oferta formativa que responga a les necessitats de formació de la població ocupada prioritàriament que busquen millorar la seua ocupabilitat, en funció de les exigències del mercat laboral, tenint en compte l'increment de la importància de la formació certificable.

Així mateix el projecte que es tramita, es dirigeix al conjunt de persones treballadores que busquen l'accés al mercat laboral.

- Objectius generals del projecte

L'Ordre 8/2015, de 23 de novembre que es pretén modificar, té per objecte l'aprovació de les bases reguladores de les ajudes per a la realització de programes de formació dirigits almenys en un 70 % per a persones empleades en empreses o centres de treball ubicats a la Comunitat Valenciana o treballadores autònomes residents en la mateixa i en un 30% com a màxim a persones desempleades residents també a la Comunitat Valenciana.

L'experiència acumulada en el desenrotllament de les successives convocatòries corresponents a la iniciativa de formació d'oferta aconsella, en l'actual conjuntura de crisi econòmica, centrar la gestió en criteris d'eficiència i economia en l'assignació i control dels recursos públics. Amb esta finalitat, es va publicar en el DOGV de 27 de desembre de 2017, la Resolució de 14 de desembre de 2017, de la Direcció General del Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), per la qual s'aprova el Manual de justificació econòmica de les subvencions públiques de les distintes accions formatives de formació professional per a l'ocupació.

Des de l'òrgan proponent es considera necessària com s'ha explicat, donar una nova redacció a l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre, de la conselleria d'economia sostenible, sectors productius, comerç i treball, per la qual s'aproven les bases reguladores i es determina el programa de formació per a l'ocupació per a la realització d'accions formatives dirigits prioritàriament a persones ocupades.

- Objectivos per a promoure la igualtat entre dones i hòmens

Les dones tenen major taxa de desocupació i representen un percentatge major de les persones contractades temporalment o a temps parcial. L'objectiu de la norma és millorar la formació de les dones a l'hora d'accedir a una ocupació de qualitat i acabar amb la temporalitat.

Per això, l'Ordre que és tramita estableix que la selecció de l'alumnat participant es realitzarà per l'entitat beneficiària i tindran prioritat les dones i els col·lectius vulnerables següents:

- a) Les víctimes de violència de gènere.
- b) Persones amb diversitat funcional.
- c) Persones amb baix nivell de qualificació
- d) Persones majors de 45 anys.
- e) Persones desempleades de llarga duració.
- f) Persones treballadores amb contracte a temps parcial o amb contracte temporal.
- g) Persones treballadores de les xicotetes i mitjanes empreses.
- h) Les persones titulars i beneficiàries de la renda valenciana d'inclusió.
- i) Les persones que encapçalen famílies monoparentals o monomarentales.

Anàlisi de la pertinència de gènere

D'allò que s'ha exposat es conclou que el projecte citat, promou la igualtat de gènere de les persones ocupades i desempleades per a la realització d'accions formatives, ja que la seua participació els proporciona la qualificació professional per aconseguir una millora laboral i, també facilita la seua posterior inserció laboral i a més, en la selecció de l'alumnat es prioritzarà a les dones.

Anàlisi de la situació

Donada la dificultat d'extracció de dades sobre les persones que participen en les accions formatives del programa regulat en l'Ordre 8/2015, de 23 de novembre, s'ha determinat que siguen les entitats especialitzades les que faciliten la informació i seleccionen a les i els possibles participants d'entre les persones amb què treballen quotidianament quant a la seua especialitat.

Les dades del mes d'abril de 2018, extretes del Sistema d'Informació dels Servicis Públics d'Ocupació (SISPE) són:

-Taxa de desocupació per sexes: Dones 59,38 % · Hòmens 40,61 %

-Percentatge de contractes temporals de dones: 89,50 %

-Dada d'inactivitat per sexes en milers de persones: Dones 1.003'5 · Hòmens 714'4

- Guany mitjana anual de dones i hòmens i detall per tipus de contracte en 2016 segons dades de l'INE:

<u>Dones:</u>	Duració Indefinida	17.571,64.-€	Duració Determinada	14.466,37.-€
<u>Hòmens:</u>	Duració Indefinida	23.641,70.-€	Duració Determinada	15.822,34.-€

Previsió d'efectes sobre la igualtat

Atés que les dones presenten taxa de desocupació més alta i major percentatge de temporalitat, així com les especials dificultats de les dones en situació de violència de gènere, la formació ocupacional d'estes ajudarà a la seua inserció laboral i la creació d'ocupació estable a la Comunitat Valenciana, per la qual cosa els efectes de l'aprovació de la norma seran positius per a la promoció de la igualtat de dones i hòmens.

Valoració de l'impacte de gènere

Es considera que la present norma té un impacte positiu de gènere, a l' introduir mesures per a facilitar l'ocupació de qualitat de les dones, fomentant així la igualtat real i efectiva de dones i hòmens.

Aquest informe ha sigut elaborat amb l'assessorament de la Unitat d'Igualtat de la Subdirecció General del Gabinet Tècnic de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball. El llenguatge utilitzat en el text de la norma i en tota la documentació relacionada amb ella és inclusiu i no sexista.

LA DIRECTORA GENERAL D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ

Firmado por Rocio Briones Morales el
10/10/2018 12:31:54

