

Vista la proposta de resolució de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la qual s'ha donat trasllat a aquesta Direcció General de Treball i Benestar Laboral en la mateixa data, el tenor literal de la qual és el següent:

“Proposta de Resolució sobre serveis essencials mínims en ocasió de les vagues i aturs convocats amb caràcter general, afectant l'àmbit de la Comunitat Valenciana, el dia 8 de març de 2019:

ANTECEDENTS

PRIMER. S'ha donat trasllat a la Direcció General de Treball i Benestar Laboral dels següents escrits de preavis d'aturs o de convocatòria de vaga general per al dia 8 de març de 2019:

- Convocatòria de vaga general per part dels sindicats UGT i CC.OO, totes dues amb entrada el dia 22 de febrer de 2019 en la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, consistent en un atur de sis hores; de 12 a 14 hores, de 16 a 18 hores i les dues primeres hores de l'horari nocturn en cadascun dels torns de treball, que tindrà lloc el dia 8 de març de 2019.

La vaga podrà desenvolupar-se durant tota la jornada laboral i almenys durant dues hores en cadascun dels torns de treball del referit dia. Concretament, l'atur convocat afectaria a totes les activitats laborals i funcionaries exercides pels treballadors i treballadores i pels empleats i empleades públics de les empreses i organismes establits dins de l'àmbit geogràfic i jurídic de l'Estat espanyol. Per a les jornades partides i jornades continuades en torn de demà, la vaga serà de 12.00 a 14.00 hores; per a les jornades continuades en el torn de vesprada serà de 16.00 a 18.00 hores i per a les jornades continuades en torn de nit, la vaga es farà durant les dues primeres hores del torn nocturn que comence en la jornada del dia 8, excepte en aquells àmbits, sectors, o empreses que es notifique expressament un horari diferent.

- Convocatòria de vaga per part de la Federació de Serveis a la Ciutadania de Comissions Obreres (FSC-CCOO) amb data d'entrada de 21 de febrer de 2019 en la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, que tindrà lloc des de les 00.00 a les 24:00 del dia 8 de març de 2019 afectant el sector del Contact Center i el personal d'empreses ETT que presten serveis en empreses Contact Center.

També en els àmbits de la Corporació Ràdio Televisió Espanyola, les Ràdio Televisions de titularitat pública d'àmbit autonòmic i empreses i centres de treball compreses en l'àmbit funcional del conveni col·lectiu estatal regulador de les condicions laborals entre els productors d'obres audiovisuals i els actors que presten serveis en aquestes, el conveni col·lectiu estatal regulador de les relacions laborals entre els productors d'obres audiovisuals i els figurants que presten serveis en aquestes, el conveni col·lectiu estatal de la indústria de la producció audiovisual (tècnics) i el conveni col·lectiu estatal del personal de sales de festa, ball i discoteques d'Espanya, de manera que en aquelles empreses/centres que tinguen diversos torns de treball, la vaga començarà en el

primer torn del dia 8 de març, encara que aquest torn comence abans de les 0 hores del 8 de març, i finalitzarà amb l'últim torn, encara que el mateix finalitze més enllà de les 24 hores del citat 8 de març. Així mateix, en aquelles empreses que tinguen un únic torn de treball però el mateix comence abans de les 0 hores del 8 de març, la vaga s'iniciarà al començament de l'activitat laboral i finalitzarà el 8 de març en l'hora en què concloga la mateixa.

- Convocatòria de vaga general pel sindicat Confederació General del Treball (CGT), amb entrada el dia 26 de febrer de 2019 en la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, que tindrà lloc des de les 00.00 fins a les 24:00 hores del dia 8 de març de 2019, afectant a tots els treballadors i treballadores, igual que a empreses i organismes encarregats de serveis públics, en l'àmbit territorial de l'Estat. Per a aquells centres en els quals el treball estiga organitzat mitjançant sistema de torns, la vaga començarà en l'últim torn anterior a les 00.00 hores del citat dia, abastant, igualment, a l'últim torn, finalitzant quan acabe aquest, l'endemà. Durant la jornada del dia previ a la convocatòria de vaga, cessaran en el seu treball els treballadors i treballadores i funcionaris i funcionàries que presten els seus serveis en sectors de producció de béns i serveis i distribució que hagen de tindre efectes immediats durant el dia 8 de març de 2019.

Dins de la mateixa s'inclouen les convocatòries realitzades en el sector metal·lúrgic per Federació Estatal de Sindicats de la Indústria Metal·lúrgica de la Confederació General del Treball (CGT) i en SITEL IBÈRICA TELESERVICIS, S.A.O., totes dues amb data d'entrada de 26 de febrer de 2019.

- Convocatòria de vaga de la Confederació Intersindical Valenciana, amb entrada el dia 22 de febrer de 2019 en la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, que afectarà a totes les activitats desenvolupades per la totalitat de treballadores i treballadors de tots els sectors productius, tant de l'àmbit públic com privat, i tindrà lloc el dia 8 de març de 2019, de les 00.00 a les 23.59 hores, incloent l'últim torn del dia 7 si finalitza el dia 8, i el primer torn del dia 9 si comença el 8.

- Convocatòria de vaga del sindicat Unió Sindical Obrera (ÚS), amb entrada el dia 25 de febrer de 2019, afectant a totes les activitats laborals i funcionàries exercides pels treballadors i treballadores i empleats i empleades públics de les empreses i organismes establits dins de l'àmbit geogràfic i jurídic de l'Estat espanyol, i tindrà lloc el dia 8 de març de 2019, d'11.30 a 13.30 hores per a les treballadores i treballadors que tinguen jornades partides i continuades en torn de demà; entre les 16.00 i 18.00 hores per als qui tinguen jornades continuades en el torn de vesprada i les dues primeres hores del torn per als qui tinguen li alterne de nit. No obstant això aquests horaris podran ser adaptats, si fos així necessari, a les particulars circumstàncies de les diferents empreses i sectors.

- Convocatòria de vaga general presentada conjuntament per part del Sindicat de Comissions de Base (CO.BSSAS), del Sindicat Alternativa Sindical

de Treballadors (AST), Sindicat Únic de Treballadors Solidaritat Obrera (SUTSO), Intersindical d'Aragó (IA) i Sindicat Assembleari de Sanitat de la Comunitat de Madrid (SAS), comunicada al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, afectant a tots els treballadors i treballadores del territori d'Espanya, que tindrà lloc el dia 8 de març de 2019, abastant les 24 hores. Aquells centres d'en els quals el treball estiga organitzat mitjançant sistema de torns, la vaga començarà en l'últim torn anterior a les 00.00 hores del citat dia, abastant, igualment, a l'últim torn, finalitzant quan acabe aquest, l'endemà.

- Convocatòria de vaga general de la Confederació Nacional del Treball (CNT), comunicada al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, afectant a totes les activitats exercides pels treballadors i treballadores d'empreses privades i pels empleats i empleades del sector públic, amb vincle funcional, estatutari o laboral, així com a les empleades i empleats al servei de la llar familiar, que tindrà lloc el dia 8 de març de 2019, de 00.00 a 24:00 hores. Aquells centres d'en els quals el treball estiga organitzat mitjançant sistema de torns, el començament de la vaga s'efectuarà en el primer torn encara que comence abans de les 00.00 hores del 8 de març de 2019, i la seua finalització tindrà lloc una vegada acabat l'últim torn, encara que es prolongue després de les 24:00.

Així mateix, queda compresa dins de l'àmbit de la present Resolució, qualsevol altra convocatòria de vaga que afecte l'àmbit dels treballadors o dels funcionaris i dels serveis públics o privats en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per al dia 8 de març de 2019, així com les adhesions que si escau es produïsquen.

SEGON. La convocatòria de vaga general afecta a diversos drets i interessos essencials constitucionalment protegits en àrees com a justícia, sanitat, salut, medi ambient, transport, serveis socials, ensenyament, emergències, comunicació i serveis administratius de caràcter general o especial, competència de la Generalitat, per la qual cosa, d'acord amb el que s'estableix en el paràgraf segon de l'art. 10 del Reial decret llei 17/1977, sobre Relacions de Treball (LRL), i els reiterats pronunciaments del Tribunal Constitucional, l'Autoritat Laboral pot acordar les mesures necessàries per a assegurar el funcionament dels serveis afectats.

TERCER. L'Autoritat Laboral ha donat trasllat de les convocatòries presentades fins a la data a l'efecte de la proposta de serveis mínims. S'han tingut en compte tant les propostes formulades per les organitzacions convocants, com les remeses, tant per FGV, com pels departaments corresponents amb competències en matèria de Justícia, Sanitat, Emergències i Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori.

FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER. La competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei Públic, a què es refereix l'article 10 del Reial decret llei

17/1977, de 4 de març, ve atribuïda al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Decret 7/2015, de 29 de juny, del President de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat; i Decret 104/2017, de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; i per delegació de signatura la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, d'acord amb la Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015.

SEGON. Les convocatòries de vaga referides han donat compliment al preavis preceptiu establert en la legislació vigent quan la vaga afecta als serveis públics, establert amb deu dies naturals d'antelació, en l'article 4 RDLRT.

TERCER. El dret de vaga reconegut en l'article 28.2 CE, té caràcter de dret fonamental, donada la seua ubicació en la Secció primera, del Capítol II, del Títol I CE, i per tant amb els mitjans de tutela i garantia reforçada establerts en l'article 53.1 i 2 CE. La STC 11/1981, de 8 d'abril, assenyala (f.j. 9) que "la vaga es consagra com un dret constitucional, la qual cosa és coherent amb la idea de l'Estat social i democràtic de Dret establert per l'article 1.1 CE, que entre altres significacions té la de legitimar mitjans de defensa als interessos de grups i estrats de la població socialment dependents, i entre els quals es compta el d'atorgar reconeixement constitucional a un instrument de pressió que l'experiència secular ha mostrat ser necessari per a l'afirmació dels interessos dels treballadors en els conflictes soci econòmics, conflictes que l'Estat social no pot excloure, però als quals sí que pot i deu proporcionar els adequats llits institucionals; ho és també amb el dret reconegut als sindicats en l'art. 7 de la Constitució, ja que un sindicat sense dret a l'exercici de la vaga quedaria, en una societat democràtica, buidat pràcticament de contingut; i ho és, en fi, amb la promoció de les condicions perquè la llibertat i la igualtat dels individus i grups socials siguen reals i efectives (art. 9.2 CE)". En el mateix sentit la STC 33/2011, de 28 de març.

En aquesta línia, la STC 123/1992 de 28 de setembre, va establir que "el dret de vaga, que hem qualificat ja com a subjectiu pel seu contingut i fonamental per la seua configuració constitucional, gaudeix a més d'una singular preeminència per la seua més intensa protecció. En efecte, la Constitució reconeix en el seu art. 37 el dret dels treballadors i empresaris a adoptar mesures de conflicte col·lectiu, però esqueixa d'aquest marc general una d'elles, la vaga, per a col·locar-lo en lloc preferent, l'art. 28, conferint-li -com a tots els del seu grup- una major consistència que es reflecteix en el major rang exigible per a la Llei que el regule i en la més completa tutela jurisdiccional, amb un llit processal ad hoc en la via judicial ordinària i el recurs d'empara davant nosaltres (arts. 53, 81 i 161 C.E.). La preeminència d'aquest dret produeix, durant el seu

exercici, l'efecte de reduir i en certa manera anestesiar, paraitzar o mantindre en una vida vegetativa, latent, altres drets que en situacions de normalitat poden i deuen desplegar tota la seua capacitat potencial. Tal succeeix amb la potestat directiva de l'empresari, regulada en l'art. 20 de l'Estatut dels Treballadors". En el mateix sentit, la STC 33/2011, de 28 de març de 2011 (f.j. 4).

QUART. La STC 36/1993, de 8 de febrer, amb cita de la STC 11/1981, assenjala respecte de les vagues generals (f.j. 3), que «els interessos defensats durant la vaga no tenen per què ser necessàriament els interessos dels vaguistes, sinó els interessos de la categoria dels treballadors" i que el qualificatiu professional empleat per l'art. 11.b) RDLRT "ha d'entendre's referit als interessos dels treballadors com a tals" (...)

Aquestes vagues generals revisten unes característiques pròpies que les diferencien de les vagues estrictament laborals. Mentre que aquestes últimes constitueixen un mitjà de pressió dels treballadors enfront dels empresaris en casos de conflicte, la vaga general és un instrument legítim de protesta enfront d'actes de política social dels poders públics. Així mateix, mentre les vagues generals solen ser molt limitades en el temps -generalment un sol dia o unes hores-, no succeeix el mateix amb les vagues de caràcter estrictament laboral. No obstant això la similitud de la vaga general amb l'exercici d'altres drets fonamentals, com el dret de manifestació, quant al seu significat i tutela, té la peculiaritat que comporta la suspensió de la relació laboral, per la qual cosa té una gran rellevància la seua projecció exterior (SSTC 36/1993, de 8 de febrer; 148/1993, de 29 d'abril; 33/2011, de 28 de març).

CINQUÉ. 1. No obstant això, com ocorre amb els altres drets fonamentals reconeguts en la Constitució, aquests no tenen la consideració d'absoluts o il·limitats. Respecte del dret de vaga, el límit ve dau per la concurrència amb altres drets fonamentals i pel respecte dels béns constitucionalment protegits. Des de la citada STC 11/1981, de 8 d'abril, s'han anat establint aquests límits (SSTC 26/1981, 33/1981, 51/1986, 53/1986, 27/1989 i 43/1999, entre altres), en la mesura en què la destinatària i creditora dels serveis afectats per la vaga és la comunitat sencera i, al mateix temps, essencials per a ella, sense que la consideració d'un servei com a essencial implique la supressió d'aquest dret, sinó únicament l'adopció de les garanties precises per a compatibilitzar tots dos interessos.

2. Com a exercici del dret de vaga, la vaga general implica necessàriament la interrupció del servei, d'on es deriva, d'acord amb el que es disposa en l'art. 28.2 CE, l'obligatorietat del manteniment dels serveis essencials, la qual cosa no vol dir que s'impose el funcionament normal d'aquests serveis (STC 53/1986, de 5 de maig). Com té declarat la STC 8/1992, de 16 de gener, la resolució per la qual s'estableixen els serveis mínims ha de donar compte de manera explícita dels interessos presos en consideració per a justificar la qualificació com a essencial del servei prestat amb la intensitat i l'abast concurrents en el supòsit concret, ja que només així els destinataris de les mesures adoptades poden conèixer les raons per les quals el seu dret ha de

sacrificar-se o defensar-se si escau en els Tribunals davant la restricció patida. Per a això és necessari determinar les circumstàncies concretes i casuístiques concurrents en cada supòsit i la confrontació específica que d'això es deriva entre els drets i interessos en conflicte.

3. Respecte a les limitacions de la vaga per afectar serveis essencials, les SSTC 184/2006, de 19 de juny, i 193/2006, de 19 de juny, han establert que el dret de vaga pot experimentar limitacions o restriccions en el seu exercici derivades de la seua connexió amb altres drets o béns constitucionalment protegits, encara que mai podran depassar el seu contingut essencial, fer-ho impracticable, obstruir-lo més enllà del raonable o despullar-lo de la necessària protecció. Una d'aqueixes limitacions, expressament previstes en la Constitució, procedeix de la necessitat de garantir els serveis essencials de la comunitat (SSTC 11/1981, de 8 d'abril, FFJJ 7, 9 i 18; 51/1986, de 24 d'abril, FJ 2; 53/1986, de 5 de maig, FJ 3; 27/1989, de 3 de febrer, FJ 1; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 a); 148/1993, de 29 d'abril, FJ 5)".

Conseqüentment, la consideració d'un servei com a essencial no pot significar de cap manera la supressió d'aquest dret per als treballadors ocupats en tal servei, sinó només l'adopció de les garanties precises per al seu manteniment; assenyalant-se finalment que si la vaga ha de mantindre una capacitat de pressió suficient com per a aconseguir els seus objectius enfront de l'empresa, en principi destinatària del conflicte, no ha de ser-li afegida a la mateixa la pressió addicional del mal innecessari que pateix la comunitat com a usuària dels serveis públics. En el mateix sentit la STS de 29 de maig de 1995 (RJ 4395), va establir que els límits ostenten diferent significació, en funció del servei afectat, per la qual cosa ha d'establir-se una graduació jeràrquica entre aquests, ateses les "característiques" dels quals estan en pugna.

SISÉ. 1. Assenyala la STC 193/2006, de 19 de juny, que la noció de serveis essencials fa referència a la naturalesa dels interessos a la satisfacció dels quals la prestació es dirigeix, connectant-se amb els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns constitucionalment protegits. Aquesta última òptica, que posa l'accent en els béns i interessos de la persona, és la que millor concorda amb els principis que inspiren la CE. Els serveis essencials no queden lesionats per qualsevol situació de vaga, per la qual cosa és necessari examinar en cada cas les circumstàncies concurrents (SSTC 26/1981, de 17 de juliol, FJ 10; 51/1986, de 24 d'abril, FJ 2; 53/1986, de 5 de maig, FJ 3; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 c); 148/1993, de 29 d'abril, FJ 5). Així, la consideració d'un servei com a essencial no pot suposar la supressió del dret de vaga dels treballadors que hagueren de prestar-lo, sinó la necessitat de disposar les mesures precises per al seu manteniment o, dit d'una altra forma, per a assegurar la prestació dels treballs que siguem necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertats o béns que satisfà aquest servei, sense que s'exigisca aconseguir el nivell de rendiment habitual ni assegurar el seu funcionament normal [SSTC 26/1981, de 17 de juliol, FJ 10; 53/1986, de 5 de maig, FJ 3; 27/1989, de 3 de febrer, FJ 1; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 c); 8/1992, de 16 de gener, FJ 2 a)].

2. Conseqüentment, d'acord amb doctrina constitucional reiterada, el caràcter essencial d'un servei, ho és, no tant per la naturalesa de l'activitat que es desplega, sinó per la dels interessos a la satisfacció dels quals es dirigeix la prestació de què es tracta, havent de ser essencials els béns i interessos satisfets, perquè el servei siga essencial, la qual cosa ens situa, com s'ha assenyalat, en el lliure exercici dels drets fonamentals i de les llibertats públiques i en el lliure gaudi dels béns constitucionalment protegits.

3. En l'adopció de les mesures que garantisquen el manteniment dels serveis essencials ha de ponderar-se l'extensió territorial i personal, la duració prevista i les altres circumstàncies concurrents en la vaga, així com les concretes necessitats del servei i la naturalesa dels drets o béns constitucionalment protegits sobre els quals aquella repercuteix (SSTC 26/1981, de 17 de juliol, FJ 15; 53/1986, de 5 de maig, FJ 3; 27/1989, de 3 de febrer, FJ 1; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 d); 8/1992, de 16 de gener, FJ 2 b); 148/1993, de 29 d'abril, FJ 5; 193/2006, de 19 de juny).

Per això, la classe i nombre de treballs que hagen de realitzar-se per a cobrir els drets i llibertats que el servei satisfà, i el tipus de garanties que ha d'adoptar-se, no poden determinar-se de forma apriorística, sinó després d'una valoració i ponderació dels béns o drets afectats, de l'àmbit personal, funcional o territorial de la vaga, de la seua duració i altres circumstàncies que concorren per a aconseguir el major equilibri entre el dret de vaga i aquells altres béns que el propi servei essencial satisfà. (Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 12 de novembre de 1997, núm. 1147/1997).

4. En les vagues que es produïsquen en serveis essencials de la comunitat, ha d'existir una raonable proporció entre els sacrificis que s'imposen als vaguistes i els que patisquen els usuaris d'aquells (STC 193/2006, de 19 de juny). Les mesures a adoptar han d'encaminar-se a garantir mínims indispensables per al manteniment dels serveis, sense que això signifiqui que s'exigisca aconseguir el nivell de rendiment habitual ni assegurar el funcionament normal dels serveis. L'interès de la comunitat ha de ser pertorbat per la vaga només fins a extrems raonables, de manera que, tot i que la vaga únicament ha de mantindre una capacitat de pressió suficient com per a aconseguir els seus objectius enfront de la destinatària del conflicte, no ha de ser-li afegida a la mateixa la pressió addicional del mal innecessari que pateix la pròpia comunitat, sumant així a la que s'exerceix la que es realitza sobre els usuaris de les prestacions de serveis públics [SSTC 11/1981, de 8 d'abril, FJ 18; 26/1981, de 17 de juliol, FJ 15; 51/1986, de 24 d'abril, FJ 5; 53/1986, de 5 de maig, FJ 3; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 e)].

5. La resolució per la qual s'estableix el manteniment de serveis essencials per a la comunitat, ha d'estar adequadament motivada, en tant que afecta a drets fonamentals constitucionalment garantits. Aquesta motivació ha d'exterioritzar-se adequadament, a fi de que els destinataris coneguen les raons per les quals el seu dret es va sacrificar i els interessos als quals es va sacrificar i que, si escau, puguen defensar-se davant els òrgans judicials (SSTC 26/1981, de 17 de juliol,

FJ 14; 51/1986, de 24 d'abril, FJ 4; 53/1986, de 5 de maig, FJ 6; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 f); 122/1990, de 2 de juliol, FJ 3; 8/1992, de 16 de gener, FJ 2 ; 193/2006, de 19 de juny).

En aquest sentit la STS de 15 de gener de 2007 ha incidit en l'exigència de motivació en les resolucions que fixen els serveis mínims, assenyalant que aquesta mateixa ha de concretar-se fins a aconseguir les circumstàncies singulars de la convocatòria de què es tracte. També la STS de 10 de novembre de 2010, Sala contenciosa administrativa, Secció Setena, ha incidit en aquesta exigència, en major mesura quan es reforcen serveis mínims establits en sentències anteriors, i en l'exigència de distingir en l'establiment de serveis mínims les peculiaritats dels diversos dies i hores que concorren en una mateixa convocatòria.

SETÉ. En l'específic supòsit de les vagues generals, les SSTC 80/2005, de 4 d'abril; 183/2006, de 19 de juny; i 191/2006 i 193/2006, totes dues de 19 de juny, assenyalen que és obligació de l'autoritat governativa, mantindre el funcionament d'aquells que es consideren essencials per a la comunitat, així com provar que els actes de restricció del dret fonamental tenen plena justificació. La decisió de l'autoritat governativa ha d'exterioritzar els motius sobre la esencialidad del servei, les característiques de la vaga, els interessos que poden quedar afectats i els treballs que no poden patir interrupció o la prestació de la qual ha de mantindre's en algun grau. Això permet als destinataris dels serveis, conèixer els motius de la restricció, i fiscalitzar pels Jutges i Tribunals l'adequació de les mesures adoptades [SSTC 26/1981, de 17 de juliol, FFJJ 14 i 15; 51/1986, de 24 d'abril, FJ 4; 53/1986, de 5 de maig, FFJJ 6 i 7; 27/1989, de 3 de febrer, FFJJ 4 i 5; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 f); 8/1992, de 16 de gener, FJ 2 c)].

No s'entra, per tant, en l'àmbit dels serveis no essencials, que se centren en els reservats a assegurar la seguretat de persones i béns, amb la finalitat que el treball pugua reprendre's sense dificultat tan prompte com es pose fi a la vaga (SSTC 175/2004, de 18 d'octubre, 103/2004, de 2 de juny, 18/2003, de 30 de gener i 18/2001, de 29 de gener).

HUITÉ. La present convocatòria afecta pel seu caràcter general a altres drets diferents al de vaga però també essencials i constitucionalment protegits i a la totalitat dels serveis públics competència de la Generalitat, alguns en àrees que afecten altres drets constitucionalment protegits com la sanitat, educació, serveis socials o emergències.

Els serveis mínims que s'estimen proporcionats i amb motivació suficient venen sustentats per la doctrina fixada en la STC 193/2006, de 19 de juny, i en les sentències del mateix Tribunal allí citades, i en les sentències del Tribunal Suprem 3856/03 de 25 de juliol i 7693/03 de 24 de setembre, i la Sentència 747/03 de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, la qual es ratifica en els continguts fixats en l'Acte de 19 de juny de 2002 del T.S.J. de la Comunitat Valenciana, respecte de l'Ordre de 13 de juny de 2002, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació per la qual

s'establien els Serveis Essencials Mínims, per a la vaga general convocada per al dia 20 de juny de 2002.

Les circumstàncies concretes que concorren en cada àrea afectada, siga pública o privada, el coneixement de la qual ha de permetre modular el nivell de serveis mínims exigibles, són les següents:

1. En l'Administració Pública de la Generalitat, pel que fa a serveis burocràtics, es requereixen dotacions mínimes únicament en els serveis de registre per considerar-ho activitat indispensable per a parar atenció als assumptes urgents o inajornables, relacionats amb l'exercici de drets per part dels ciutadans que hagen de realitzar les seues actuacions o sol·licituds en termini.

2. Sanitat animal: Per l'especial atenció que ha de donar-se a les explotacions i activitats ramaderes i pecuàries, es fa necessari disposar dels serveis veterinaris indispensables en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, estimant-se que aquests se satisfan amb un veterinari per Oficina Comarcal agrària. Això és degut a la possible notificació d>alertes alimentàries o malalties de declaració obligatòria que puguen implicar una actuació immediata i la possibilitat d'infeccions en el bestiar o en els seus productes, infeccions que podrien provocar epidèmies en la població.

3. Ports titularitat de la Generalitat. Es requereix la presència de tècnics i personal de suport, en els mínims indispensables que permeten atendre qualsevol contingència que afecte la seguretat de les operacions portuàries i navegació interior, així com l'ordenació del trafique marítim i la seguretat de les persones que utilitzen les instal·lacions portuàries.

4. Centres LABORA. Els serveis mínims han d'establir-se tenint en compte que els destinataris de l'activitat dels Centres LABORA d'Ocupació són els demandants d'ocupació inscrits com a tals en el LABORA, i considerant així mateix la necessitat de garantir el seu dret a la inscripció i a la renovació de la seua demanda en la data que tenen prevista.

En conseqüència, s'estima que en les oficines d'ocupació han de prestar servei un mínim de personal de la plantilla que permeta conjugar adequadament la protecció de l'interés dels demandants inscrits en els Centres LABORA d'Ocupació amb la necessària restricció que imposa l'exercici del dret de vaga.

5. Centres del INVASSAT (Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball). El personal destinat a tasques funcionaries o tècniques de Seguretat i Salut Laborals dependents del INVASSAT, realitzen, entre altres, funcions d'investigació d'accidents múltiples, greus i mortals, en coordinació amb el servei de guàrdia de la Inspecció de Treball, desplaçant-se al lloc de l'accident immediatament després de la recepció des del telèfon d'emergències 112 de la comunicació del succés, tractant-se per tant d'un servei essencial que ha de mantindre's durant la jornada de vaga amb un mínim d'efectius per cada Centre Territorial de Seguretat i Salut en el Treball del INVASSAT.

6. Administració de Justícia. En el marc de les competències assumides per la Generalitat els serveis essencials en aquest àmbit són els necessaris per a garantir una atenció mínima als ciutadans en les actuacions dels diferents ordres jurisdiccionals de caràcter peremptori o cautelar o que impliquen mesures d'internament, o restriccions de drets.

7. Sanitat Pública. Hi ha una sèrie de serveis en la sanitat pública, com a diàlisi, radioteràpia, trasplantaments, O.C.I., unitats de reanimació, i SAMU-CICU, en els quals el conflicte entre el dret a la vida i a la salut i el dret a vaga implica que haja de prevaldre el primer pel seu caràcter vital. En aquestes unitats, l'assistència sanitària no pot ser demorada perquè no ho permet la situació clínica del pacient, ni la planificació ajustada del tractament, perquè les conseqüències derivades de la no assistència poden ser fatals, i en el cas de SAMU-CICU, per les característiques del servei i la seua relació amb l'atenció a les urgències i emergències.

a) En el cas de la diàlisi ha de tindre's en compte que és un tractament programat periòdic en malaltia renal crònica avançada, que la seua desprogramació suposa un minvament important en la qualitat de vida del pacient i un risc vital. Per això resulta necessari respectar aquesta periodicitat, tant pel risc vital que suposa per al pacient no realitzar la diàlisi, com per tota la logística de transport sanitari que comporta i les alteracions que suposen per al pacient i la seua família.

b) La radioteràpia es considera un tractament en patologia oncològica, l'incompliment de la qual suposa una deterioració en l'estat de salut del pacient que pot agreujar-lo de forma innecessària. Els tractaments de radioteràpia es pautan conjuntament amb els quimioteràpics, amb una periodicitat predeterminada l'alteració de la qual pot posar en risc la vida del pacient.

c) En l'UCI i unitats de reanimació, els torns de matí i vesprada han de mantindre's per a donar resposta a situacions d'urgència vital en atenció a pacients crítics provinents, tant d'agreujament de pacients hospitalitzats, com de pacients postquirúrgics intervinguts d'urgència i pacients que ingressen des dels serveis d'urgència hospitalaris amb patologies molt greus.

d) Quant al programa de trasplantaments, és notori que no pot patir cap mena de minvament en la seua disponibilitat, puix que en qualsevol moment poden requerir-se els mitjans necessaris per a garantir la seua realització en els temps prèviament pautats que requereix la correcta implantació dels òrgans objecte de trasplantament.

e) Els serveis del SAMU-CICU han de garantir qualsevol tipus d'emergència vital que puga produir-se en qualsevol moment.

f) Els serveis de farmàcia hospitalària, quiròfans programats, oncològia, Unitat d'hospitalització a domicili, Hospital de dia i centres de transfusions, persegueixen la fi de garantir l'assistència sanitària dels pacients amb patologia no demorable.

g) Salas d'hospitalització, quiròfans d'urgències, serveis centrals urgents i portes d'urgència. Són serveis imprescindibles per al funcionament d'un hospital a l'ésser l'assistència hospitalària un servei continuat, destinat a l'adequada

atenció dels pacients ingressats i als quals puguen fer-ho per la via de la urgència.

h) Serveis hospitalaris (cuines, manteniment, informàtica, etc.). Són serveis necessaris per a garantir el suport a l'activitat assistencial. En el supòsit específic dels serveis informàtics són necessaris per a conèixer la història de salut electrònica de cada pacient contenint l'estat de salut, resultats de les proves practicades, tractaments rebuts, al·lèrgies, així com advertiments al metge d'incompatibilitats, efectes adversos i possibles interaccions en les prescripcions als pacients.

i) Consultes externes preferents. Són consultes destinades a l'atenció preferent de determinats pacients, per necessitar ser atesos en un termini breu de temps.

j) Els serveis prestats en els punts d'atenció sanitària i en punts d'atenció continuada de primària es necessiten per a atendre la demanda d'assistència urgent de la població en cada nivell d'assistència.

k) Els serveis en els centres de salut i centres d'especialitats, són els mínims necessaris per a vetlar pel dret a la salut i atendre els requeriments de la població.

l) En l'àmbit de la neteja i recollida de residus hospitalaris, són serveis que per la seua pròpia naturalesa es precisen per a l'adequat i correcte funcionament dels serveis sanitaris.

m) També s'ha de garantir la presència del personal imprescindible per a donar compliment a les disposicions vigents en matèria de policia mortuòria.

8. Sanitat Privada. En tant que participen en el manteniment de la salut serien aplicable, quan es vegen implicats drets i interessos fonamentals, els mateixos criteris que els assenyalats en el número anterior.

9. Energia. El caràcter essencial ve determinat per la necessitat d'evitar situacions de perill o de desproveïment que pogueren posar en risc la salut, la seguretat, o el benestar de la població, tot això en el marc de les competències de la Comunitat Valenciana.

10. Educació. El dret a l'educació ve reconegut expressament com un dret fonamental en l'article 27 CE. A més la interrupció dels serveis d'ensenyament com a conseqüència de la vaga convocada pot ocasionar una situació de perill en relació amb la seguretat dels alumnes derivada de la falta de vigilància o d'atenció sobre els menors en els citats centres, per la qual cosa es considera imprescindible la prestació d'un servei mínim consistent en la presència física en aquests per part de les persones responsables d'aquests, per a evitar qualsevol tipus d'alteració.

Tampoc pot oblidar-se la general afecció a la societat en general pels problemes derivats de la conciliació de la vida familiar i laboral, atès que ha de conjugarse el dret de vaga, amb el dret al treball dels pares, tal com sosté l'Acte de la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana de 19 de juny de 2002, i això ha d'aconseguir totes les etapes educatives, inclosa l'educació secundària obligatòria, i per descomptat

l'educació especial per les característiques personals dels alumnes, fent compatible el dret de vaga amb el dret al treball i sent congruent amb el deure de vigilància que competeix a l'administració educativa, sobre els menors que concorren als centres escolars, siguen de titularitat pública i privada.

La fixació concreta dels serveis mínims, ha de tindre en compte el nombre de persones responsables, que hauran d'exercir tals serveis destinats a satisfer els interessos que han de ser protegits, garantint, tant el dret de vaga, com el dret dels alumnes i la seua seguretat i el dels pares al treball, si escau. Això obliga a determinar quin ha de ser la presència mínima de professionals per a atendre la necessitat de seguretat dels alumnes o les incidències que es plantegen en els centres, sense pretendre, de cap manera, cobrir l'activitat lectiva habitual. Així mateix, caldrà considerar quin és el nombre d'alumnes i alumnes que habitualment acudeixen als centres d'educació, extrem que està en funció de la ràtio per aula.

En els centres d'infantil i primària, els serveis mínims es justifiquen pel nombre d'alumnes que es podria arribar a atendre, que, en tot cas resulta difícil de predir. La garantia de la seguretat i atenció dels qui assistisquen sembla satisfeta, considerant la disminució de l'alumnat durant la vaga, el caràcter de mínim dels serveis a cobrir i les ràtios d'alumnes per aula.

En els centres de secundària obligatòria, que atenen xiquets i xiquetes des de 12 fins a 16 anys, per tant amb major grau d'autonomia, i menor grau de demanda d'atenció.

En els centres específics d'educació especial, s'atén persones amb específics requeriments, donades les seues circumstàncies personals.

Finalment, en els centres d'ensenyament o educació amb internat, s'atén persones permanentment pel que en aquest cas la garantia del dret a l'educació presenta circumstàncies particulars que cal considerar.

11. Serveis Socials. L'article 49 CE, disposa que els poders públics realitzaran una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració de les persones amb discapacitat, als quals prestaran l'atenció especialitzada que requerisquen i els empararan especialment per al gaudi dels drets que la Constitució atorga a tots els ciutadans. El servei assistencial a persones amb diversitat funcional, sense perjudici del mandat constitucional, ve dau per les particulars circumstàncies que concorren, que obliguen bé a les persones del seu entorn, o els qui ostenten la seua tutela hagen de prestar l'atenció que precisen.

Els col·lectius atesos en els centres i serveis afectats per la vaga, poden precisar d'atenció integral, continuada, personal i multidisciplinària, quan ho exigisca la deterioració de les seues capacitats funcionals i cognitives derivades de l'edat i de la seua situació de dependència, la seua situació psicosocial o sociofamiliar. Això determina que, en aquests casos, es precise de la continuïtat dels serveis, sent necessari per tant l'establiment d'uns serveis mínims que garantisquen una adequada atenció dels usuaris durant la vaga.

12. Protecció Civil, Servei d'Emergències, Telèfon 112 i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals. L'article 30.4 CE dona cobertura a les intervencions

en matèria de Protecció Civil. Resulta imprescindible fixar uns serveis mínims indispensables per a atendre les eventuais situacions d'emergència que pogueren presentar-se durant el desenvolupament de la vaga, havent de prevaldre la protecció de les persones, dels béns i del medi ambient davant qualsevol emergència.

La necessitat d'aquests serveis ve donada per la mateixa essència dels serveis d'emergència, que incideixen directament en la seguretat i integritat física de les persones que poden trobar-se en situacions de perill notori. També és deure dels poders públics la protecció del medi ambient (article 45 CE), recolzant-se en la indispensable solidaritat col·lectiva, per la qual cosa han d'evitar la seua degradació amb tots els mitjans a l'abast.

S'ha de destacar que la prestació dels serveis en aquest camp resulta imprescindible garantir que els equips actuants puguen intervenir amb equips complets.

Cal fer constar, referent a això, que, la Llei 13/2010, de 23 de novembre de la Generalitat, de Protecció Civil i Gestió d'Emergències, en el capítol II del títol IV estableix els serveis essencials d'intervenció, que s'activen segons els diferents nivells d'emergència, previstos en els plans de protecció civil i gestió d'emergències.

13. Transport de viatgers. No existeix alternativa viable al servei prestat per les línies d'autobusos urbans i interurbans i l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, excepte el servei de taxi, insuficient en qualsevol cas.

El transport públic afectat per la convocatòria de vaga és el que cobreix i vertebrava la necessitat de transport urbà i interurbà entre localitats de diversa entitat poblacional i en les grans àrees metropolitanes, considerant a més que el previsible augment del transport privat tampoc podrà cobrir totes les necessitats de transport creades, constituint també un problema en si mateix per la massificació circulatoria i perquè podria impedir l'exercici de drets de tota índole, sobretot en la franja de població amb pitjors condicions socials i de comunicació.

En desenvolupar-se en tota una jornada laboral, la convocatòria també afectarà "hores punta", en les quals l'afluència de viatgers és massiva i les conseqüències en el servei majors per coincidir amb les entrades i eixides del treball, col·legis i universitats en els dies laborals i lectius.

A més, la vaga pot afectar l'exercici de múltiples drets dependents del transport diari, com el dret al treball, educació, o a la sanitat, així com al transport a zones apartades i centres sanitaris d'un perfil d'usuaris més vulnerable per les seues característiques físiques i socioeconòmiques, a les conseqüències de la impossibilitat de desplaçament.

14. Mitjans de comunicació. El dret a la informació es reconeix en l'article 20 CE, i per tant com dret fonamental el manteniment del qual té caràcter essencial.

Sobre aquest particular, els serveis essencials garanteixen el dret a la informació constitucionalment protegit, sent aquest compatible amb el dret de vaga, en la mesura en què no impedeix el seu exercici, atès que aquests serveis són els únics en els quals s'estableix una determinada restricció, i per tant la

resta dels treballadors dels mitjans de comunicació social no es veuen afectats per aquesta.

NOVÉ. Així mateix, com s'ha assenyalat, l'establiment dels serveis mínims encara quan ha d'assegurar la continuïtat del servei durant la vaga, ha de realitzar-se amb un criteri restrictiu, sense pretendre aconseguir el nivell de funcionament habitual, havent d'existir una raonable adequació o proporcionalitat entre la protecció de l'interés de la comunitat i la restricció imposada a l'exercici del dret de vaga, derivada de la fixació d'aquests serveis mínims, entre els sacrificis que s'imposen als vaguistes i els que patisquen els usuaris (SSTC 51/1986, 53/1986, i 123/1990, entre altres).

Per tot això, cal concloure que en l'adopció de les mesures necessàries per a assegurar el funcionament d'aquests, segons estableix el paràgraf segon de l'art. 10. del Reial decret legislatiu 17/1977 esmentat, ha de conjugarse el dret de vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos i l'atenció dels serveis essencials per a la comunitat. D'aquesta manera, els serveis essencials han d'establir-se en la justa i estricta mesura per al manteniment d'aquest servei, que implica únicament la prestació dels treballs necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertat o béns que el propi servei satisfà, però sense aconseguir el nivell de rendiment habitual, ni assegurar el seu funcionament normal. Assenyala el Tribunal Constitucional que aquests serveis mínims afecten la part de l'activitat que es jutja no susceptible d'interrupció per a no danyar irremeiablement els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns protegits constitucionalment, objectiu aquest que es considera compliment amb el nivell de serveis mínims que s'assenyalen a continuació.

DÈCIM. Els serveis mínims s'estableixen en atenció a l'assenyalat en els ordinals precedents, a la incidència en la societat en general i tenint en compte així mateix que en la fixació dels serveis mínims s'ha de respectar el dret de vaga, sense impedir ni menyscar el seu exercici mitjançant mesures indirectes.

ONZÉ. En la present Resolució s'han complit totes les prescripcions legals de caràcter general, així com les específiques reguladores de la matèria concreta. En virtut d'això, de conformitat amb els antecedents i fonaments jurídics anteriors, i havent-se complit totes les prescripcions legals de caràcter general, així com les específiques reguladores de la matèria concreta.

Per tot això, vistos els preceptes legals citats i altres de general i pertinent aplicació, així como els precedents en vagues de caràcter general convocades amb anterioritat (23 de març i 9 de novembre de 2012, i 8 de març de 2018) s'eleva la següent,

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER. Als efectes previstos en article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, es determinen les mesures necessàries per a assegurar els serveis essencials mínims que hauran de prestar-se pel

personal afectat mentre dure la situació de vaga convocada per al dia 8 de març de 2019, en els termes que a continuació s'especifiquen:

1. Administració General del Consell i serveis burocràtics:
 - 1.1. Una persona funcionària o empleada pública per cadascun dels serveis de registre general en els centres de treball en què existisca aquesta unitat.

2. Serveis Veterinaris de Sanitat Animal dependents de la Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:
 - 2.1. Un veterinari o veterinària amb competència en matèries de sanitat animal per oficina comarcal agrària.

3. En els Ports dels quals és titular la Generalitat:
 - 3.1. Un enginyer o enginyera tècnic d'obres públiques per cada grup de ports.
 - 3.2. Un auxiliar d'explotació portuària en cadascun dels ports de Vinaròs, Benicarló, Peníscola, Borriana, Cullera, Dénia, Xàbia, Calp, Altea, La Vila Joiosa, El Campello, Santa Pola i Torrevella.

4. Centres LABORA d'Ocupació.
 - 4.1. En les Oficines d'Ocupació segons les categories establides en funció del nombre de demandants d'ocupació:
 - 4.1.1. Oficines de 3a i 4a: El director o directora o persona responsable de l'Oficina i el servei de seguretat.
 - 4.1.2. Oficines de 1a i 2a: El director o directora o persona responsable de l'Oficina, un funcionari per a registre i renovació de demandes d'ocupació i el servei de seguretat.

5. Centres Territorials de Seguretat i Salut en el Treball del INVASSAT:
 - 5.1. Un Tècnic Superior o Mitjà de Seguretat i Salut en el Treball de guàrdia, per cada Centre Territorial.

6. Justícia:
 - 6.1. Un funcionari o funcionària del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cadascuna de les Seccions i un funcionari o funcionària del Cos d'Auxili Judicial per Sala del Tribunal Superior de Justícia.
 - 6.2. Audiències Provincials: Un funcionari o funcionària del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari o funcionària del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cadascuna de les Seccions i un funcionari o funcionària del Cos d'Auxili Judicial per cada quatre Seccions.
 - 6.3. Amb excepció dels jutjats que actuen de guàrdia, que hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment, en els òrgans que s'especifiquen a continuació, es consideren serveis mínims els funcionaris o funcionàries següents:
 - 6.3.1. SCAG.

6.3.1.1. Secció d'actes Generals: Tres en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

6.3.1.2. Secció d'actes de Comunicació: Tres en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

6.3.1.3. Resta de SCAG: Un

6.3.2. Serveis Comuns: Tres en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

6.3.3. Resta de serveis comuns: Un.

6.4. Jutjats

6.4.1. Jutjats de Primera Instància i Instrucció: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 Jutjats, 1 d'Auxili.

6.4.2. Jutjats de Primera Instància: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 Jutjats, 1 d'Auxili.

6.4.3. Jutjats d'Instrucció: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 Jutjats, 1 d'Auxili.

6.4.4. Jutjats de Violència sobre la Dona a València, 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili per als 4 Jutjats.

6.4.5. Jutjats de Violència sobre la Dona a Alacant i Castelló, 1 de Gestió o 1 de Tramitació.

6.4.6. Jutjats penals, excepte els de les capitals de província, València, Alacant i Castelló: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

6.4.7. Jutjats penals de la ciutat de València: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 6 d'Auxili per a tots els Jutjats.

6.4.8. Jutjats penals de la ciutat d'Alacant: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 4 d'Auxili per a tots els Jutjats.

6.4.9. Jutjats penals de la ciutat de Castelló: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 2 d'Auxili per a tots els Jutjats.

6.4.10. Jutjats contenciosos administratius: 1 de Gestió o 1 de Tramitació o 1 d'Auxili.

6.4.11. Jutjats socials: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili per cada quatre Jutjats.

6.4.12. Jutjats del Mercantil: 1 de Gestió o 1 de Tramitació

6.4.13. Jutjats de Vigilància Penitenciària: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

6.4.14. Jutjats de Menors: 1 funcionari o funcionària en cada Jutjat.

6.5. Registres Civils Únics: 1 de Gestió, 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

6.5.1. Reste Registres Civils: Un funcionari o funcionària.

6.6. Un funcionari o funcionària per cadascun dels Jutjats de pau.

6.7. En cadascuna de les diferents Fiscalies, amb excepció de les quals actuen de guàrdia, que hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment, un funcionari o funcionària de cadascun dels Cossos de Gestió Processal i Administrativa, de Tramitació Processal i Administrativa i d'Auxili Judicial.

6.8. En les Adscripcions de Fiscalia: un funcionari o funcionària.

6.9. El 30% del personal funcional del Cos de Mèdics Forenses en els Instituts de Medicina Legal, 30% del personal d'auxiliars d'autòpsia en els IML de València i Alacant i un 50%. en el IML de Castelló, 30% del personal d'ajudants

del laboratori del cos de l'Institut Nacional de toxicologia i ciències forenses, 30% dels facultatius superiors, 30% dels psicòlegs/as, 1 treballador/a social.

6.9.1. Un funcionari o funcionària dels Cossos de Tramitació o Auxili en els Instituts de Medicina Legal.

6.9.2. Oficines d'assistència a les víctimes del delictes d'àmbit provincial: 3 professionals de la plantilla de personal tècnic en les oficines d'Alacant i València en jornada de demà i un professional en horari de vesprada. Resta d'oficines d'assistència a les víctimes del delictes: 1 professional en cada oficina. En l'oficina de Castelló, 2 professional de la plantilla de personal tècnic en jornada de demà, i 1 en horari de vesprada.

7. Sanitat pública:

7.1. Hospitals

7.1.1. Serveis propis dels diumenges en:

7.1.1.1. Sales d'hospitalització

7.1.1.2. Serveis Centrals Urgents

7.1.1.3. Quiròfan d'urgències

7.1.1.4. Portes d'urgència

7.1.1.5. Cuines, manteniment i centraleta de telèfons.

7.1.1.6. Informàtica

7.1.2. Serveis de jornada habitual en:

7.1.2.1. Diàlisi

7.1.2.2. Radioteràpia

7.1.2.3. Programa de trasplantaments

7.1.2.4. UCI

7.1.2.5. Unitat de Reanimació

7.1.3. Serveis del 50% de la jornada habitual en:

7.1.3.1. Serveis de Farmàcia hospitalària

7.1.3.2. Quiròfans programats

7.1.3.3. Oncologia

7.1.3.4. Unitat d'hospitalització a domicili

7.1.3.5. Hospital de dia

7.1.4. Serveis del 25% de jornada habitual en:

7.1.4.1. Consultes externes preferents

7.2. Punts d'Atenció Sanitària (PAS)

7.2.1. Serveis propis de la seua jornada habitual de 17.00 a 9.00 hores.

7.3. SAMU-CICU en:

7.3.1. Serveis propis de la seua jornada habitual.

7.4. Punts d'Atenció Continuada de Primària (PAC) en:

7.4.1. Serveis propis de la seua jornada habitual de 15.00 a 9.00 hores

7.5. Centres de Salut i Centres d'Especialitats

7.5.1. Han de mantindre's els serveis propis d'un dissabte, que són els mínims necessaris per a atendre els requeriments de la població.

7.6. Atenció domiciliària

7.6.1. Serveis del 50% de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

7.7. Centres de transfusions

7.7.1. Serveis del 50% de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

7.8. Centres de Salut Pública:

7.8.1. El Director Coordinador del Centre, com a responsable.

7.8.2. Coordinador o coordinadora veterinària per la xarxa d'alertes nacional de l'Agència Espanyola de Seguretat Alimentària. Activació de recursos i immobilitzacions.

7.8.3. Veterinaris o veterinàries d'escorxador. Les obligacions normatives exigeixen control oficial continu per a dictaminar l'aptitud del consum de les carns que es produeixen en l'establiment.

7.8.4. Un tècnic o tècnica de promoció de la salut. Per a garantir la resposta en intervencions sanitàries no demorables o urgents (TBC, meningitis, etc.), així com en el referent en vacunes, la seua logística i cadena de fred.

7.8.5. Un tècnic o tècnica d'epidemiologia. Manteniment de la vigilància epidemiològica i necessitat d'intervenció en cas de malalties transmissibles.

7.9. Neteja i recollida de residus en centres hospitalaris:

7.9.1. Es prestaran els serveis propis d'un dia festiu.

7.10. Serveis funeraris:

7.10.1. El personal imprescindible per a procedir a la recollida de difunts a domicili, clíniques i hospitals que no disposen de les instal·lacions adequades que permeten ajornar el seu trasllat a inhumació o incineració, sempre de conformitat al que disposa la legislació vigent de policia mortuòria sanitària.

7.11. Àrea d'Informàtica, Telecomunicacions i Organització.

7.11.1. En els serveis següents el 50% dels efectius habituals:

7.11.1.1. Resposta a incidents (Nivells 1,2 i 3).

7.11.1.2. Monitoratge de sistemes i xarxes de comunicacions.

7.11.1.3. Coordinació de les actuacions dels equips que participen en els serveis anteriors.

7.11.1.4. Atenció a usuaris o usuàries de sistemes d'informació

8. Sanitat Privada

8.1. La plantilla habitual d'una jornada festiva en els diferents centres sanitaris

9. Energia:

9.1. Les empreses i organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servei equivalent a l'habitual en un dia festiu.

10. Ensenyament Públic i privat:

10.1. En tots els centres educatius: la presència física d'una persona responsable membre de l'equip directiu, a exclusió d'activitats lectives.

10.2. En els centres d'infantil i primària: a més dels assenyalats en el numeral anterior, un professor o professora per etapa, amb un mínim d'un cada huit unitats.

10.3. En els centres de secundària obligatòria: a més de l'assenyalat en el numeral 1, un professor o professora per etapa, amb un mínim d'un per cada deu unitats.

10.4. En els centres específics d'educació especial: a més de l'assenyalat en el numeral 10.1, un educador o educadora per cada cinc unitats.

10.5. En els centres d'ensenyament o educació amb internat: A més dels quals procedisquen per la tipologia del centre, es prestaran els serveis propis dels dies festius.

11. Serveis Socials:

11.1. En els centres assistencials d'atenció 24 hores es prestaran els serveis propis d'un diumenge.

11.2. En els serveis d'assistència a domicili els habituals dels diumenges.

12. Protecció Civil, Servei d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals:

12.1. En la Subdirecció General d'Emergències i Planificació i en el Centre de Coordinació d'Emergències de l'Eliana:

12.1.1. El tècnic o tècnica de Protecció Civil assignat a la Sala de comandament i control

12.1.2. L'operador o operadora de comunicacions de torn a la Sala de comandament i control.

12.1.3. El personal habitual en guàrdia de localització.

12.2. En el servei d'atenció del telèfon 112 de la Comunitat Valenciana

12.2.1. Els serveis propis d'una jornada habitual en l'explotació operativa.

12.2.2. Els responsables de sistemes i comunicacions, d'atenció de trucades, de protocols operatius, de relació amb usuaris, de manteniment i explotació de la informació.

12.2.3. L'operador o operadora "help-desk" de torn.

12.3. En els Consorcis Provincials de Bombers:

12.3.1. Els serveis propis d'una jornada habitual quant al personal operatiu i comandaments de bombers, incloent els capatassos coordinadors, tècnics per a l'extinció d'incendis forestals, incloent el centre de comunicacions de cada Consorci.

12.3.2. Com a mínim una persona per a registre i una altra per a atenció telefònica i atenció al públic.

12.4. En els serveis d'extinció d'incendis forestals:

12.4.1. Els serveis propis d'una jornada habitual que es presten pels mitjans següents: helicòpters, avions d'extinció i brigades helitransportadas.

12.4.2. Brigades d'Emergència i Autobombes: El 60% dels serveis habituals en nivell de preemergència per incendis forestals 1 o 2, podent-se requerir la presència del 100% en cas que es declare nivell 3 o extraordinària.

12.5. En els serveis de prevenció d'incendis forestals el personal que presta habitualment serveis corresponents a diumenges i festius, en funcions de vigilància i protecció de la naturalesa, i de coordinació, direcció tècnica i participació en l'extinció d'incendis.

12.5.1. Centrals de comunicacions: el 100% de les unitats

12.5.1.1. Vigilants dels observatoris forestals:

12.5.1.1.1. Observatoris forestals anuals: el 100%

12.5.1.1.2. En nivells de preemergència 1 i 2 el 50% dels vigilants dels observatoris forestals temporals en cada província

12.5.1.1.3. En nivell de preemergència 3 el 100% dels vigilants d'observatoris forestals temporals en cada província

12.5.1.2. Unitats de vigilància: 12.5.1.2.1. Preemergència nivell 1: el 10% de les unitats corresponents a cadascuna de les deu zones operatives en les quals està dividida la Comunitat Valenciana, garantint, no obstant això, una unitat com a mínim en cadascuna d'aquestes.

12.5.2.2.2. Preemergència nivell 2: el 40% de les unitats corresponents a cadascuna de les zones operatives.

12.5.2.2.3. Preemergència nivell 3 o extraordinària: el 100% de les unitats.

13. Transport de viatgers:

13.1. S'estableixen els següents serveis mínims per a l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV):

13.1.1. Un 30% de les circulacions ordinàries regulars representades gràficament dels trens i tramvies, amb un màxim global del 25% de les circulacions representades gràficament en la jornada.

13.1.2. Quant al personal pertanyent als Serveis de Manteniment, Instal·lacions Fixes i Tallers, tenint en compte la naturalesa d'aquests serveis, es considera imprescindible establir uns serveis mínims d'un 25%. En tot cas es garantirà un mínim de dues persones en les Brigades d'Atenció Permanent.

13.1.3. Per als Serveis d'Atenció al Client, Centrals Telefòniques i Registre General, es garantirà la presència d'una persona que permeta, respectivament, oferir informació als usuaris d'aquest mitjà de transport i la presentació de qualsevol document pels ciutadans

No s'integren en el còmput dels percentatges els denominats "trens materials", és a dir aquells que no transporten viatgers, i especialment els coneguts com a trens de "reposicionament", la finalitat del qual és la de situar el material mòbil en els punts adequats per a la represa de la circulació a la finalització dels períodes de vaga.

13.2. Per a les línies d'autobusos de transport urbà i interurbà s'estableixen uns serveis mínims equivalents al 30% del servei habitual i un màxim global del 25% de les circulacions d'una jornada, garantint-se en les línies interurbanes com a mínim un viatge d'anada i volta al dia.

14. Mitjans de comunicació: S'haurà de prestar el servei per part del 50% del personal que fa les seues tasques habitualment en els serveis informatius.

15. Servei públic de grues Un conductor o conductora de vehicle grua, dedicat a atendre situacions de necessitat. A les diferents entitats, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, així com els altres de caràcter essencial no previstos en aquest acte, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

Els serveis mínims s'estableixen tant per a la convocatòria de vaga general de tota la jornada del dia 8 de març de 2019, com per als aturs de diverses hores en el mateix dia.

Als serveis competents de cadascun dels Centres Directius responsables, així com tots aquells en els quals presenten serveis essencials, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

SEGON. El que es disposa en els apartats anteriors, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en aquesta situació no emprat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o efectes de les peticions que motiven la vaga.

TERCER. La Resolució que es dicte tindrà efectes immediats des de la data de la seua notificació a les parts interessades.

El que es trasllada als oportuns efectes. No obstant això per aqueixa Direcció General s'acordarà el pertinent en Dret.

València,

EL SUBDIRECTOR GENERAL DE RELACIONS LABORALS
Juan Ignacio Soler Tormo"

Als antecedents de fet i fonaments de dret a dalt assenyalats, són aplicable els següents,

Fonaments de Dret

PRIMER. És competent per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei públic, a què es refereix l'article 10 del Reial decret- Llei 17/1977, de 4 de març, el Consell de la Generalitat Valenciana, i per delegació a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Decret 7/2015, de 29 de juny, del President de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la

Generalitat; i Decret 104/2017, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; i per delegació de signatura la persona titular Direcció General de Treball i Benestar Laboral, d'acord amb la Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015.

SEGON. De tot l'actuat, obrant en aquest expedient, cal estimar en la seua integritat els antecedents de fet i els fonaments de dret recollits en la proposta de resolució a dalt transcrita literalment, per la qual cosa procedeix assumir en els seus propis termes la referida proposta de resolució.

Per tot això,

RESOLC

PRIMER. Als efectes previstos en article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, sobre relacions de treball, es determinen les mesures necessàries per a assegurar els serveis essencials mínims que hauran de prestar-se pel personal afectat mentre dure la situació de vaga convocada per al dia 8 de març de 2019, en els termes que a continuació s'especifiquen:

1. Administració General del Consell i serveis burocràtics:

1.1. Una persona funcionària o empleada pública per cadascun dels serveis de registre general en els centres de treball en què existisca aquesta unitat.

2. Serveis Veterinaris de Sanitat Animal dependents de la Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural:

2.1. Un veterinari o veterinària amb competència en matèries de sanitat animal per oficina comarcal agrària.

3. En els Ports dels quals és titular la Generalitat:

3.1. Un enginyer o enginyera tècnic d'obres públiques per cada grup de ports.

3.2. Un auxiliar d'explotació portuària en cadascun dels ports de Vinaròs, Benicarló, Peníscola, Borriana, Cullera, Dénia, Xàbia, Calp, Altea, La Vila Joiosa, El Campello, Santa Pola i Torrevel·la.

4. Centres LABORA d'Ocupació.

4.1. En les Oficines d'Ocupació segons les categories establides en funció del nombre de demandants d'ocupació:

4.1.1. Oficines de 3a i 4a: El director o directora o persona responsable de l'Oficina i el servei de seguretat.

4.1.2. Oficines de 1a i 2a: El director o directora o persona responsable de l'Oficina, un funcionari per a registre i renovació de demandes d'ocupació i el servei de seguretat.

5. Centres Territorials de Seguretat i Salut en el Treball del INVASSAT:

5.1. Un Tècnic Superior o Mitjà de Seguretat i Salut en el Treball de guàrdia, per cada Centre Territorial.

6. Justícia:

6.1. Un funcionari o funcionària del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cadascuna de les Seccions i un funcionari o funcionària del Cos d'Auxili Judicial per Sala del Tribunal Superior de Justícia.

6.2. Audiències Provincials: Un funcionari o funcionària del Cos de Gestió Processal i Administrativa o un funcionari o funcionària del Cos de Tramitació Processal i Administrativa per cadascuna de les Seccions i un funcionari o funcionària del Cos d'Auxili Judicial per cada quatre Seccions.

6.3. Amb excepció dels jutjats que actuen de guàrdia, que hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment, en els òrgans que s'especifiquen a continuació, es consideren serveis mínims els funcionaris o funcionàries següents:

6.3.1. SCAG.

6.3.1.1. Secció d'actes Generals: Tres en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

6.3.1.2. Secció d'actes de Comunicació: Tres en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

6.3.1.3. Resta de SCAG: Un

6.3.2. Serveis Comuns: Tres en el de València, un a Castelló i dos a Alacant.

6.3.3. Resta de serveis comuns: Un.

6.4. Jutjats

6.4.1. Jutjats de Primera Instància i Instrucció: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 Jutjats, 1 d'Auxili.

6.4.2. Jutjats de Primera Instància: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 Jutjats, 1 d'Auxili.

6.4.3. Jutjats d'Instrucció: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i per cada 4 Jutjats, 1 d'Auxili.

6.4.4. Jutjats de Violència sobre la Dona a València, 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili per als 4 Jutjats.

6.4.5. Jutjats de Violència sobre la Dona a Alacant i Castelló, 1 de Gestió o 1 de Tramitació.

6.4.6. Jutjats penals, excepte els de les capitals de província, València, Alacant i Castelló: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

6.4.7. Jutjats penals de la ciutat de València: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 6 d'Auxili per a tots els Jutjats.

6.4.8. Jutjats penals de la ciutat d'Alacant: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 4 d'Auxili per a tots els Jutjats.

6.4.9. Jutjats penals de la ciutat de Castelló: 1 de Gestió o 1 de Tramitació per cada Jutjat i 2 d'Auxili per a tots els Jutjats.

6.4.10. Jutjats contenciosos administratius: 1 de Gestió o 1 de Tramitació o 1 d'Auxili.

6.4.11. Jutjats socials: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili per cada quatre Jutjats.

6.4.12. Jutjats del Mercantil: 1 de Gestió o 1 de Tramitació

6.4.13. Jutjats de Vigilància Penitenciària: 1 de Gestió o 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

6.4.14. Jutjats de Menors: 1 funcionari o funcionària en cada Jutjat.

6.5. Registres Civils Únics: 1 de Gestió, 1 de Tramitació i 1 d'Auxili.

6.5.1. Reste Registres Civils: Un funcionari o funcionària.

6.6. Un funcionari o funcionària per cadascun dels Jutjats de pau.

6.7. En cadascuna de les diferents Fiscalies, amb excepció de les quals actuen de guàrdia, que hauran de comptar amb tota la dotació de personal que efectua el servei de guàrdia habitualment, un funcionari o funcionària de cadascun dels Cossos de Gestió Processal i Administrativa, de Tramitació Processal i Administrativa i d'Auxili Judicial.

6.8. En les Adscripcions de Fiscalia: un funcionari o funcionària.

6.9. El 30% del personal funcional del Cos de Mèdics Forenses en els Instituts de Medicina Legal, 30% del personal d'auxiliars d'autòpsia en els IML de València i Alacant i un 50% en el IML de Castelló, 30% del personal d'ajudants del laboratori del cos de l'Institut Nacional de toxicologia i ciències forenses, 30% dels facultatius superiors, 30% dels psicòlegs/as, 1 treballador/a social.

6.9.1. Un funcionari o funcionària dels Cossos de Tramitació o Auxili en els Instituts de Medicina Legal.

6.9.2. Oficines d'assistència a les víctimes del delictes d'àmbit provincial: 3 professionals de la plantilla de personal tècnic en les oficines d'Alacant i València en jornada de demà i un professional en horari de vesprada. Resta d'oficines d'assistència a les víctimes del delictes: 1 professional en cada oficina. En l'oficina de Castelló, 2 professionals de la plantilla de personal tècnic en jornada de demà, i 1 en horari de vesprada.

7. Sanitat pública:

7.1. Hospitals

7.1.1. Serveis propis dels diumenges en:

7.1.1.1. Sales d'hospitalització

7.1.1.2. Serveis Centrals Urgents

7.1.1.3. Quiròfan d'urgències

7.1.1.4. Portes d'urgència

7.1.1.5. Cuines, manteniment i centraleta de telèfons.

7.1.1.6. Informàtica

7.1.2. Serveis de jornada habitual en:

7.1.2.1. Diàlisi

7.1.2.2. Radioteràpia

7.1.2.3. Programa de trasplantaments

7.1.2.4. UCI

7.1.2.5. Unitat de Reanimació

7.1.3. Serveis del 50% de la jornada habitual en:

7.1.3.1. Serveis de Farmàcia hospitalària

7.1.3.2. Quiròfans programats

7.1.3.3. Oncologia

7.1.3.4. Unitat d'hospitalització a domicili

7.1.3.5. Hospital de dia

7.1.4. Serveis del 25% de jornada habitual en:

7.1.4.1. Consultes externes preferents

7.2. Punts d'Atenció Sanitària (PAS)

7.2.1. Serveis propis de la seua jornada habitual de 17.00 a 9.00 hores.

7.3. SAMU-CICU en:

7.3.1. Serveis propis de la seua jornada habitual.

7.4. Punts d'Atenció Continuada de Primària (PAC) en:

7.4.1. Serveis propis de la seua jornada habitual de 15.00 a 9.00 hores

7.5. Centres de Salut i Centres d'Especialitats

7.5.1. Han de mantindre's els serveis propis d'un dissabte, que són els mínims necessaris per a atendre els requeriments de la població.

7.6. Atenció domiciliària

7.6.1. Serveis del 50% de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

7.7. Centres de transfusions

7.7.1. Serveis del 50% de la jornada habitual per a garantir l'assistència sanitària no demorable.

7.8. Centres de Salut Pública:

7.8.1. El Director Coordinador del Centre, com a responsable.

7.8.2. Coordinador o coordinadora veterinària per la xarxa d>alertes nacional de l'Agència Espanyola de Seguretat Alimentària. Activació de recursos i immobilitzacions.

7.8.3. Veterinaris o veterinàries d'escorxador. Les obligacions normatives exigeixen control oficial continu per a dictaminar l'aptitud del consum de les carns que es produeixen en l'establiment.

7.8.4. Un tècnic o tècnica de promoció de la salut. Per a garantir la resposta en intervencions sanitàries no demorables o urgents (TBC, meningitis, etc.), així com en el referent en vacunes, la seua logística i cadena de fred.

7.8.5. Un tècnic o tècnica d'epidemiologia. Manteniment de la vigilància epidemiològica i necessitat d'intervenció en cas de malalties transmissibles.

7.9. Neteja i recollida de residus en centres hospitalaris:

7.9.1. Es prestaran els serveis propis d'un dia festiu.

7.10. Serveis funeraris:

7.10.1. El personal imprescindible per a procedir a la recollida de difunts a domicili, clíniques i hospitals que no disposen de les instal·lacions adequades que permeten ajornar el seu trasllat a inhumació o incineració, sempre de conformitat al que disposa la legislació vigent de policia mortuòria sanitària.

7.11. Àrea d'Informàtica, Telecomunicacions i Organització.

7.11.1. En els serveis següents el 50% dels efectius habituals:

7.11.1.1. Resposta a incidents (Nivells 1,2 i 3).

7.11.1.2. Monitoratge de sistemes i xarxes de comunicacions.

7.11.1.3. Coordinació de les actuacions dels equips que participen en els serveis anteriors.

7.11.1.4. Atenció a usuaris o usuàries de sistemes d'informació

8. Sanitat Privada

8.1. La plantilla habitual d'una jornada festiva en els diferents centres sanitaris

9. Energia:

9.1. Les empreses i organismes encarregats de la producció i subministrament d'energia elèctrica, producció i distribució de gas i depuració i subministrament d'aigües, hauran de prestar un servei equivalent a l'habitual en un dia festiu.

10. Ensenyament Públic i privat:

10.1. En tots els centres educatius: la presència física d'una persona responsable membre de l'equip directiu, a exclusió d'activitats lectives.

10.2. En els centres d'infantil i primària: a més dels assenyalats en el numeral anterior, un professor o professora per etapa, amb un mínim d'un cada huit unitats.

10.3. En els centres de secundària obligatòria: a més de l'assenyalat en el numeral 1, un professor o professora per etapa, amb un mínim d'un per cada deu unitats.

10.4. En els centres específics d'educació especial: a més de l'assenyalat en el numeral 10.1, un educador o educadora per cada cinc unitats.

10.5. En els centres d'ensenyament o educació amb internat: A més dels quals procedisquen per la tipologia del centre, es prestaran els serveis propis dels dies festius.

11. Serveis Socials:

11.1. En els centres assistencials d'atenció 24 hores es prestaran els serveis propis d'un diumenge.

11.2. En els serveis d'assistència a domicili els habituals dels diumenges.

12. Protecció Civil, Servei d'Emergències i Prevenció i Extinció d'Incendis Forestals:

12.1. En la Subdirecció General d'Emergències i Planificació i en el Centre de Coordinació d'Emergències de l'Eliana:

12.1.1. El tècnic o tècnica de Protecció Civil assignat a la Sala de comandament i control

12.1.2. L'operador o operadora de comunicacions de torn a la Sala de comandament i control.

12.1.3. El personal habitual en guàrdia de localització.

12.2. En el servei d'atenció del telèfon 112 de la Comunitat Valenciana

12.2.1. Els serveis propis d'una jornada habitual en l'explotació operativa.

12.2.2. Els responsables de sistemes i comunicacions, d'atenció de trucades, de protocols operatius, de relació amb usuaris, de manteniment i explotació de la informació.

12.2.3. L'operador o operadora "help-desk" de torn.

12.3. En els Consorcis Provincials de Bombers:

12.3.1. Els serveis propis d'una jornada habitual quant al personal operatiu i comandaments de bombers, incloent els capatassos coordinadors, tècnics per a l'extinció d'incendis forestals, incloent el centre de comunicacions de cada Consorci.

12.3.2. Com a mínim una persona per a registre i una altra per a atenció telefònica i atenció al públic.

12.4. En els serveis d'extinció d'incendis forestals:

12.4.1. Els serveis propis d'una jornada habitual que es presten pels mitjans següents: helicòpters, avions d'extinció i brigades helitransportadas.

12.4.2. Brigades d'Emergència i Autobombes: El 60% dels serveis habituals en nivell de preemergència per incendis forestals 1 o 2, podent-se requerir la presència del 100% en cas que es declare nivell 3 o extraordinària.

12.5. En els serveis de prevenció d'incendis forestals el personal que presta habitualment serveis corresponents a diumenges i festius, en funcions de vigilància i protecció de la naturalesa, i de coordinació, direcció tècnica i participació en l'extinció d'incendis.

12.5.1. Centrals de comunicacions: el 100% de les unitats

12.5.1.1. Vigilants dels observatoris forestals:

12.5.1.1.1. Observatoris forestals anuals: el 100%

12.5.1.1.2. En nivells de preemergència 1 i 2 el 50% dels vigilants dels observatoris forestals temporals en cada província

12.5.1.1.3. En nivell de preemergència 3 el 100% dels vigilants d'observatoris forestals temporals en cada província

12.5.1.2. Unitats de vigilància: 12.5.1.2.1. Preemergència nivell 1: el 10% de les unitats corresponents a cadascuna de les deu zones operatives en les quals està dividida la Comunitat Valenciana, garantint, no obstant això, una unitat com a mínim en cadascuna d'aquestes.

12.5.2.2.2. Preemergència nivell 2: el 40% de les unitats corresponents a cadascuna de les zones operatives.

12.5.2.2.3. Preemergència nivell 3 o extraordinària: el 100% de les unitats.

13. Transport de viatgers:

13.1. S'estableixen els següents serveis mínims per a l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana (FGV):

13.1.1. Un 30% de les circulacions ordinàries regulars representades gràficament dels trens i tramvies, amb un màxim global del 25% de les circulacions representades gràficament en la jornada.

13.1.2. Quant al personal pertanyent als Serveis de Manteniment, Instal·lacions Fixes i Tallers, tenint en compte la naturalesa d'aquests serveis, es considera imprescindible establir uns serveis mínims d'un 25%. En tot cas es garantirà un mínim de dues persones en les Brigades d'Atenció Permanent.

13.1.3. Per als Serveis d'Atenció al Client, Centrals Telefòniques i Registre General, es garantirà la presència d'una persona que permeta, respectivament, oferir informació als usuaris d'aquest mitjà de transport i la presentació de qualsevol document pels ciutadans

No s'integren en el còmput dels percentatges els denominats "trens materials", és a dir aquells que no transporten viatgers, i especialment els coneguts com a trens de "reposicionament", la finalitat del qual és la de situar el material mòbil en els punts adequats per a la represa de la circulació a la finalització dels períodes de vaga.

13.2. Per a les línies d'autobusos de transport urbà i interurbà s'estableixen uns serveis mínims equivalents al 30% del servei habitual i un màxim global del 25% de les circulacions d'una jornada, garantint-se en les línies interurbanes com a mínim un viatge d'anada i volta al dia.

14. Mitjans de comunicació: S'haurà de prestar el servei per part del 50% del personal que fa les seues tasques habitualment en els serveis informatius.

15. Servei públic de grues Un conductor o conductora de vehicle grua, dedicat a atendre situacions de necessitat. A les diferents entitats, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, així com els altres de caràcter essencial no previstos en aquest acte, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

Els serveis mínims s'estableixen tant per a la convocatòria de vaga general de tota la jornada del dia 8 de març de 2019, com per als aturs de diverses hores en el mateix dia.

Els serveis mínims s'estableixen tant per a la convocatòria de vaga general de tota la jornada del dia 8 de març de 2019, com per als aturs de diverses hores en el mateix dia.

Els serveis mínims s'estableixen tant per a la convocatòria de vaga general de tota la jornada del dia 8 de març de 2019, com per als aturs de diverses hores en el mateix dia.

Als serveis competents de cadascun dels Centres Directius responsables, així com tots aquells en els quals presenten serveis essencials, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

SEGON. El que es disposa en els apartats anteriors, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en aquesta situació no emprat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o efectes de les peticions que motiven la vaga.

TERCER. Notifique's la Resolució als serveis competents, als sindicats convocants i a les Subdelegacions del Govern.

QUART. La present Resolució tindrà efectes immediats des de la data de la seua notificació a les parts interessades.

València,

**EL CONSELLER D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS PRODUCTIUS,
COMERÇ I TREBALL**
Per delegació de signatura **LA DIRECTORA GENERAL DE TREBALL I
BENESTAR LABORAL**

(Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015)

Cristina Moreno Fernández

Advertisca's amb la notificació a les parts el dret que els assisteix de recórrer la present Resolució davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, conforme al que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, dins del termini dels deu dies hàbils següents a la seua notificació, en la forma prevista en els articles 115 et seq. de l'esmentada Llei.