



Vista la proposta de resolució de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la qual s'ha donat trasllat a aquesta Direcció General de Treball i Benestar Laboral en la mateixa data, el tenor literal de la qual és el següent:

“Proposta de resolució sobre serveis essencials mínims en ocasió de la vaga convocada amb caràcter indefinit, en les empreses SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO SL i NETALIA SERVICIOS INTEGRALES SL, afectant aproximadament a uns 500 treballadors de tota la Comunitat Valenciana de tots els centres de treball on presten serveis aquestes empreses, donant començament el dia 18 de febrer de 2019,

ANTECEDENTS

PRIMER. Vist l'escrit de Jaime Martínez Clemente, en qualitat de Responsable d'Acció Sindical de CCOO, Construcció i Serveis del PV i de Vicente Martínez Trencó, en qualitat de Secretari de Política Sindical de la Federació de Serveis, Mobilitat i Consum del PV (FeSMC- PV)-UGT, amb data d'entrada de 31 de gener de 2019 a través del Registre Telemàtic de la Generalitat (GVRTE/2019/54273), pel qual es convoca vaga amb caràcter indefinit des del 18 de febrer de 2019, en tots els centres de treball on presten els seus serveis les empreses SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL i NETALIA SERVICIOS INTEGRALES SL, principalment els de neteja de tots els instituts de secundària i altres edificis d'organismes públics i privats de la Comunitat Valenciana, afectant aproximadament uns 500 treballadors.

S'ha donat compliment al requisit de preavís obligatori previst en l'art. 3.3. del Reial decret llei 17/1977 de 4 de Març.

SEGON. L'objecte social de NETALIA SERVICIOS INTEGRALES SL, el constitueix, entre altres, la realització de tota mena de serveis de neteja d'edificis, locals i indústries.

L'empresa SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, té també com a objecte social, entre altres, la realització de tota mena de serveis de neteja d'edificis, locals i indústries

Totes dues empreses són adjudicatàries del servei de neteja de diferents centres públics en la Comunitat Valenciana, dependències de la pròpia Administració, Instituts d'Ensenyament Secundari i Residències de persones amb diferent tipologia de diversitat funcional o necessitats especials.

En tots els casos es veu afectat, si bé amb diferent intensitat, el dret a la protecció de la salut previst en l'article 43 del text constitucional, estant justificada la essencialitat de la prestació dels serveis en la pròpia finalitat dels de neteja, ja que la desinfecció i higiene en les diferents instal·lacions és indispensable per a evitar conseqüències lesives per a la salut dels usuaris en els centres afectats. Així mateix es veuen afectats els drets a l'educació (article 27 CE), i a l'atenció a les persones amb diversitat funcional (article 49 CE).

TERCER. No s'ha aconseguit acord en la reunió conciliatòria que va tindre lloc el dia 7 de febrer en la seu del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana, la qual cosa es fa constar en Acta formalitzada a aquest efecte, a la qual s'incorpora un aclariment que efectuen els convocants respecte determinats extrems qualificats com a incorrectes en la convocatòria de la vaga, que es refereix als components del Comitè de Vaga, que en aquest document es relacionen separatament per a cadascuna de les empreses.



QUART. Tenint en compte la relació que traslladen els convocants, de centres i dependències afectats, per la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, es comunica la convocatòria de vaga a les Conselleries d'Igualtat i Polítiques Inclusives; de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques; d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural; d'Educació, Investigació, Cultura i Esport; d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, així com a la Secretaria Autònoma d'Ocupació, a Presidència de la Generalitat, a la Tresoreria General de la Seguretat Social, Serveis Centrals i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social a Alacant, a l'efecte de que es manifeste el que es considere convenient respecte a aquesta vaga.

Se sol·licita així mateix per l'Administració, de la representació de totes dues empreses, que faciliten a l'Autoritat laboral els centres de totes dues en els quals els treballadors podrien secundar la vaga convocada, el número d'aquests i la descripció dels serveis que es presten.

CINQUÉ. Per la representació de SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, es manifesta que únicament estan afectats els serveis de neteja dels centres docents públics de la Comunitat Valenciana, adjuntant el Plec de Prescripcions Tècniques, en què es relacionen (expedient CNMY 15/CD20S7439/), referit a centres d'educació primària (escoles infantils i centres d'educació especial i, a centres d'educació secundària (instituts d'educació secundària, centres integrats públics de formació professional, escoles d'art, conservatoris, escoles d'idiomes i centres educatius).

A instàncies de la Direcció General de Treball, es remet pel Servei Central de Contractació de la Junta Superior de Contractació Administrativa, informació relativa als contractes vigents amb les empreses en les quals està convocada la vaga.

Per part de la Secretaria Territorial d'Alacant de la Conselleria d'Igualtat, s'informa de la vigència dels següents contractes, els Plecs dels quals de Prescripcions Tècniques adjunta:

Amb NETALIA SERVICIOS INTEGRALES SL, CNMY16/18-18/55, Servei de neteja de la RPMS de Torrevella, en situació de pròrroga fins a juny de 2020, (Residència amb 127 habitacions).

Amb SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, CNMY 16/07-7/43, Servei de neteja de dependències de la Secretaria Territorial i CNMY 15/02-277, Servei de neteja dels diferents Centres Especialitzats d'Atenció a Majors (CEAM) amb el desglossament que especifica.

SISÉ. Quant a la proposta de serveis mínims durant la vaga, la Sotssecretaria de la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport remet informe sobre els de seu central, que concreta en el 100% de les hores habituals de cada dia en totes les condicions i lavabos, així com en la recollida de residus i, el 30% de les hores habituals de cada dia en la resta de les zones comunes, prioritant la sala d'actes i les sales de reunions.

El Director General de Centres i Personal Docent de l'esmentada Conselleria, trasllada a la Direcció General de Treball la següent proposta de serveis mínims en relació amb la incidència de la vaga en els centres educatius: el 100% de les hores habituals de cada dia en totes les condicions i lavabos, així com en els menjadors escolars i en la recollida de residus i, el 30% de les hores habituals de cada dia en la resta dels serveis de neteja en els centres docents.

La Tresoreria General de la Seguretat Social remet comunicació en la qual, sense establir percentatge del servei que considera mínim, assenyalava els serveis que hauria de comprendre (neteja de banys i reposició de productes de condícia; eliminació dels residus orgànics; neteja de la cafeteria).



L'INSS manifesta sobre aquest tema que hauria d'establir-se el percentatge habitual per a la neteja de centres oficials d'atenció al públic.

SETÉ. Els convocants han realitzat la següent proposta de serveis mínims:

A. En centres, Instituts d'ensenyament secundari:

- Neteja de condícies: per a realitzar exclusivament la neteja de condícies, un treballador o treballadora en dies alterns, per casa centre afectat, en la seua jornada habitual, amb caràcter rotatori.

B. En centres escolars i infantils:

- Neteja de condícies: per a realitzar exclusivament la neteja de condícies, un treballador o treballadora tots els dies, per casa centre afectat, en la seua jornada habitual, amb caràcter rotatori.

C. Centres d'atenció a persones amb discapacitat:

- Prestació del servei habitual per part d'un treballador o treballadora tots els dies, a casa un dels mòduls o pavellons oberts, amb caràcter rotatori.

Sr. Resta de centres:

Es proposa que no s'establisquen serveis mínims.

FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER. La competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei Públic, a què es refereix l'article 10 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, ve atribuïda al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Decret 7/2015, de 29 de juny, del President de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; per delegació de signatura la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, d'acord amb la Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015.

SEGON. El dret de vaga reconegut en l'article 28.2 CE, té caràcter de dret fonamental, donada la seua ubicació en la Secció primera, del Capítol II, del Títol I CE, i per tant amb els mitjans de tutela i garantia reforçada establits en l'article 53.1 i 2 CE. La STC 11/1981, de 8 d'abril, assenyala (f.j. 9) que "la huelga se consagra como un derecho constitucional, lo que es coherente con la idea del Estado social y democrático de Derecho establecido por el artículo 1.1 CE, que entre otras significaciones tiene la de legitimar medios de defensa a los intereses de grupos y estratos de la población socialmente dependientes, y entre los que se cuenta el de otorgar reconocimiento constitucional a un instrumento de presión que la experiencia secular ha mostrado ser necesario para la afirmación de los intereses de los trabajadores en los conflictos socioeconómicos, conflictos que el Estado social no puede excluir, pero a los que sí puede y debe proporcionar los adecuados cauces institucionales; lo es también con el derecho reconocido a los sindicatos en el art. 7 de la Constitución, ya que un sindicato sin derecho al ejercicio de la huelga quedaría, en una sociedad democrática, vaciado prácticamente de contenido; y lo es, en fin, con la promoción de las condiciones para que la libertad y la igualdad de los individuos y grupos sociales sean reales y efectivas (art. 9.2 CE)". En el mateix sentit la STC 33/2011, de 28 de març.

En esta línia, la STC 123/1992 de 28 de setembre, va establir que "el derecho de



huelga, que hemos calificado ya como subjetivo por su contenido y fundamental por su configuración constitucional, goza además de una singular preeminencia por su más intensa protección. En efecto, la Constitución reconoce en su art. 37 el derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo, pero desgaja de este marco general una de ellas, la huelga, para colocarlo en lugar preferente, el art. 28, confiriéndole -como a todos los de su grupo- una mayor consistencia que se refleja en el mayor rango exigible para la Ley que lo regule y en la más completa tutela jurisdiccional, con un cauce procesal ad hoc en la vía judicial ordinaria y el recurso de amparo ante nosotros (arts. 53, 81 y 161 C.E.). La preeminencia de este derecho produce, durante su ejercicio, el efecto de reducir y en cierto modo anestesiar, paralizar o mantener en una vida vegetativa, latente, otros derechos que en situaciones de normalidad pueden y deben desplegar toda su capacidad potencial. Tal sucede con la potestad directiva del empresario, regulada en el art. 20 del Estatuto de los Trabajadores”.

TERCER. No obstant això, l'assenyalat anteriorment no suposa que els drets fonamentals reconeguts en la Constitució tinguen la consideració d'absoluts o il·limitats. Respecte del dret de vaga, el límit ve dau per la concurrència amb altres drets fonamentals i pel respecte dels béns constitucionalment protegits. Des de la citada STC 11/1981, de 8 d'abril, el Tribunal Constitucional ha anat establint aquests límits (SSTC 26/1981, 33/1981, 51/1986, 53/1986, 27/1989 i 43/1999, entre altres), en la mesura en què la destinatària i creditora dels serveis afectats per la vaga és la comunitat sencera i, al mateix temps, essencials per a ella, sense que la consideració d'un servei com a essencial implique la supressió d'aquest dret, sinó únicament l'adopció de les garanties precises per a compatibilitzar tots dos interessos.

Respecte a les limitacions de la vaga per afectar serveis essencials, la STC 184/2006, de 19 de juny, ha establert el següent: "a) El derecho de huelga puede experimentar limitaciones o restricciones en su ejercicio derivadas de su conexión con otros derechos o bienes constitucionalmente protegidos, aunque nunca podrán rebasar su contenido esencial, hacerlo impracticable, obstruirlo más allá de lo razonable o despojarlo de la necesaria protección. Una de esas limitaciones, expresamente previstas en la Constitución, procede de la necesidad de garantizar los servicios esenciales de la comunidad (SSTC 11/1981, de 8 de abril, FFJJ 7, 9 y 18; 51/1986, de 24 de abril, FJ 2; 53/1986, de 5 de mayo, FJ 3; 27/1989, de 3 de febrero, FJ 1; 43/1990, de 15 de marzo, FJ 5 a); 148/1993, de 29 de abril, FJ 5)". Conseqüentment, la consideració d'un servei com a essencial no pot significar de cap manera la supressió d'aquest dret per als treballadors ocupats en tal servei, sinó només l'adopció de les garanties precises per al seu manteniment; assenyalant-se finalment que si la vaga ha de mantindre una capacitat de pressió suficient com per a aconseguir els seus objectius enfront de l'empresa, en principi destinatària del conflicte, no ha de ser-li afegida a la mateixa la pressió addicional del mal innecessari que pateix la comunitat com a usuària dels serveis públics. En el mateix sentit la STS de 29 de maig de 1995 (RJ 4395), va establir que els límits ostenten diferent significació, en funció del servei afectat, per la qual cosa ha d'establir-se una graduació jeràrquica entre aquests, ateses les "característiques" dels quals estan en pugna.

QUART. D'acord amb doctrina constitucional reiterada, el caràcter essencial d'un servei, ho és, no tant per la naturalesa de l'activitat que es desplega, sinó per la dels interessos a la satisfacció dels quals es dirigeix la prestació de què es tracta, havent de ser essencials els béns i interessos satisfets, perquè el servei siga essencial, la qual cosa ens situa, com s'ha assenyalat, en el lliure exercici dels drets fonamentals i de les llibertats públiques i en el lliure gaudi dels béns constitucionalment protegits, que en l'àmbit al fet que es concreta aquesta Resolució, es tradueix en el que es disposa en l'article 43 de la Constitució garanteix el dret a la salut.

A més, l'article 49 obliga els poders públics a realitzar una "política de previsió, tractament, rehabilitació i integració de les persones amb deficiències físiques, sensorials i



psíquiques”.

CINQUÉ. La classe i nombre de treballs que hagen de realitzar-se per a cobrir els drets i llibertats que el servei satisfà, i el tipus de garanties que ha d'adoptar-se, no poden determinar-se de forma apriorística, sinó després d'una valoració i ponderació dels béns o drets afectats, de l'àmbit personal, funcional o territorial de la vaga, de la seua duració i altres circumstàncies que concorren per a aconseguir el major equilibri entre el dret de vaga i aquells altres béns que el propi servei essencial satisfà. (Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 12 de novembre de 1997, núm. 1147/1997)

En aquest sentit la sentència de la Sala Tercera del Tribunal Suprem de 15 de gener de 2007 ha incidit en l'exigència de motivació en les resolucions que fixen els serveis mínims, assenyalant que aquesta mateixa ha de concretar-se fins a aconseguir les circumstàncies singulars de la convocatòria de què es tracte. També la STS de 10 de novembre de 2010, Sala contenciosa administrativa, Secció Setena, ha incidit en aquesta exigència, en major mesura quan es reforcen serveis mínims establits en sentències anteriors, i en l'exigència de distingir en l'establiment de serveis mínims les peculiaritats dels diversos dies i hores que concorren en una mateixa convocatòria.

SISÉ. En el present cas la vaga es duu a terme de manera indefinida i afecta a les empreses SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL y NETALIA SERVICIOS INTEGRALES SL, adjudicatàries del servei de neteja de diferents centres públics en la Comunitat Valenciana, dependències de la pròpia Administració, d'Instituts d'Ensenyament Primari i de Secundària, així com de Residències o centres d'atenció a persones amb diversitat funcional o necessitats especials. La paralització dels serveis públics que presten aquests centres per l'exercici del dret de vaga podria afectar béns i drets dels ciutadans reconeguts i protegits en el Títol Primer de la Constitució Espanyola com amb el dret a l'educació, a la salut i a l'atenció a les persones amb discapacitat (articles 27, 43 i 49 CE respectivament). En tots aquests casos (educació, salut, atenció a les persones amb discapacitat), els poders públics venen obligats a prestar uns serveis que impliquen el manteniment d'unes condicions bàsiques de salubritat i higiene en els centres afectats, establint els serveis mínims amb tal finalitat.

Per part seua, la vaga convocada, també afectaria el dret dels treballadors de l'Administració i dels ciutadans als quals es presta servei, de rebre les prestacions que es deriven del servei públic en condicions adequades.

SETÉ. D'acord amb la informació remesa per la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, estan vigents els contractes, CNMY 16/18-18/55, que atén la neteja de totes les dependències de la Residència de Persones Majors Dependents de Torrevella CNMY 15/02-2/77, relatiu als 13 Centres Especialitzats d'Atenció a Majors de la província d'Alacant dependents de la Direcció General de Serveis Socials i Persones en Situació de Dependència; CNMY 16/07-7/43, relatiu al servei de neteja de les dependències de la Secretaria Territorial, situades als carrers Oscar Esplá 33 i Teatre 37-39.

La Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, informa de l'existència de contracte de neteja dels edificis de la seua seu central, en la avda de Campanar 32 i, de centres docents públics de la Comunitat Valenciana. Tal contracte de neteja, codi CNMY 15/CD20S/43, el Plec del qual de Prescripcions Tècniques aporta l'empresa, conté com a annex, la relació de centres docents de Primària i Secundària, a Alacant, Castelló i València en els quals es concreta l'objecte del contracte.

HUITÉ. De quant s'ha assenyalat, existeix una diferent tipologia de centres afectats, i conseqüentment dels serveis que es presten. Amb això es posa de manifest la diferència de l'entitat dels serveis de neteja pels col·lectius afectats, és a dir:

- les dependències de la pròpia Administració,
- les instal·lacions dels centres educatius,



- les dels CEAM (Centres d'atenció preventiva per a les persones majors destinats a oferir-los serveis especialitzats amb l'objectiu que estiguen en un estat físic i emocional que els permeta valdre's per si mateixos),

- la Residència per a Persones Majors Dependents de Torrevella, amb dos edificis i 127 habitacions, que requereix atenció diària imprescindible a les habitacions en horari de 08.00 a 14:30h i de 15.00 a 21.30, de dilluns a dissabtes i de 09.00 a 14.30 els diumenges, així com prestació de servei de bugaderia.

En la Clàusula Segona del Plec de Prescripcions Tècniques, es relacionen els treballs mínims i obligatoris que han de dur-se a terme, així com la seua periodicitat, alguns dels quals, referits a neteja i bugaderia diàries, es relacionen a continuació: escombratge i fregat de sòls, corredors, hall i menjador de la planta baixa, neteja de mobiliari, d'ascensors, de papereres i cendrers, de telèfons, llits, canvi de llençols, neteja de banys i condícies, retirada de papers i altres desapropietaments, recollida de la roba bruta de les habitacions i menjadors, depòsit d'aquesta en la bugaderia, reposició de roba neta i rentada, assecat i planxat de la roba.

NOVÉ. L'establiment dels serveis mínims encara quan ha d'assegurar la continuïtat del servei durant la vaga, ha de realitzar-se amb un criteri restrictiu, sense pretendre aconseguir el nivell de funcionament habitual, havent d'existir una raonable adequació o proporcionalitat entre la protecció de l'interés de la comunitat i la restricció imposada a l'exercici del dret de vaga, derivada de la fixació d'aquests serveis mínims, entre els sacrificis que s'imposen als vaguistes i els perjudicis que patisquen els usuaris, evitant que els serveis essencials establits suposen un funcionament normal del servei i procurant alhora, que l'interés de la comunitat siga pertorbat per la vaga, només en termes raonables (SSTC 51/86, 53/86, i 123/90, entre altres).

Per tot això, cal concloure que en l'adopció de les mesures necessàries per a assegurar el funcionament dels mateixos (segons estableix l'article 10.2 de l'esmentat Reial decret legislatiu 17/1977), ha de jugar-se el dret de vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos i l'atenció dels serveis essencials per a la comunitat. D'aquesta manera, els serveis essencials han d'establir-se en la justa i estricta mesura per al manteniment d'aquest servei, que implica únicament la prestació dels treballs necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertat o béns que el propi servei satisfà, però sense aconseguir el nivell de rendiment habitual, ni assegurar el seu funcionament normal. Assenyala el Tribunal Constitucional que aquests serveis mínims afecten la part de l'activitat que es jutja no susceptible d'interrupció per a no danyar irremediament els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns protegits constitucionalment.

1. La prestació de serveis en el sector d'atenció a persones amb diversitat funcional requereix intervencions diferents i diversificades, reflectint-se aquestes en la necessitat de l'existència de centres especialitzats, la qual cosa suposa en la Comunitat Valenciana la presència d'una determinada tipologia de centres i serveis, depenent de les necessitats de la població afectada, que es descriuen en la Llei 11/2003 de 10 d'abril de la Generalitat Valenciana sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat, modificada per la Llei 9/2018, de 24 d'abril., l'article del qual 3 estableix l'ordenació i tipologia de centres i serveis d'acció social destinats a les persones amb discapacitat.

Per part seua, es defineix la dependència en l'article 2.2 de la Llei 39/2006, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones (LPAPAD) en situació de dependència, com l'estat de caràcter permanent en què es troben aquelles persones que, per raons derivades de l'edat, la malaltia o la discapacitat i, lligades a la falta o la pèrdua d'autonomia física, mental, intel·lectual o sensorial, precisen de l'atenció d'una altra o altres persones o ajudes importants per a realitzar activitats bàsiques de la vida diària o, en cas de les persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental, d'altres suports per a la seua autonomia personal.

El servei d'atenció residencial ofereix serveis continuats de caràcter personal i



sanitari que es presten (com estableix l'article 25 LPAPAD) en els centres residencials habilitats a aquest efecte segons el tipus de dependència, grau de la mateixa i intensitat de cures que es precisen.

Precisament per la tipologia de les persones ateses, les cures que es presten, la intensitat amb els quals es proporcionen, la neteja i la higiene són factors clau en els centres en els quals s'atenen aquestes persones amb diversitat funcional. A més, de l'atenció general, precisament per les seues específiques necessitats, les tasques de neteja es duen a terme mitjançant la utilització de materials adequats sobre els diferents elements en els quals s'intervé (estris, mobiliari, llit, condícies, etc.), i igualment en la recollida i depòsit dels fems que s'estén a tots els residus que es generen en el centre.

Un element clau en els centres d'atenció a persones amb diversitat funcional i majors, és el servei de bugaderia, en el qual es cobreix una necessitat primordial i bàsica en la cura i atenció personal diària dels usuaris del centre.

a) Per això, per als centres d'atenció a persones amb discapacitat, així com per a la Residència d'atenció a les persones majors, la incidència d'aquesta vaga de caràcter indefinit, afecta a la cura prestada als seus usuaris, per la qual cosa la necessitat del servei mínim es manté durant tots els dies, per ser permanent la presència d'aquests i resultar necessari cobrir les necessitats bàsiques de neteja i higiene. La prestació laboral per a cadascun dels mòduls oberts, és de 2 treballadors en horari de demà, de dilluns a diumenges en plantes d'habitacions de vàlids i assistits, 1 en bugaderia, 1 en cuina i 1 en torn de vesprada, excepte els diumenges en què no hi ha servei de bugaderia i torn de vesprada, considerant que aquest és el mínim possible per a no deixar el servei totalment desatés durant els aturs, la qual cosa podria ocasionar un retard irrecuperable en les tasques afectades més primordials, més encara per l'esmentat caràcter indefinit dels dies afectats pels aturs. D'altra banda, no és possible transferir la responsabilitat de les tasques de neteja i rentada a treballadors amb altres funcions, les quals en qualsevol cas tampoc podrien desatendre.

b) Els CEAM (Centres Especialitzats d'Atenció a Majors) es configuren com a unitats de prevenció, manteniment de la salut, rehabilitació, formació, informació i exercici d'activitats culturals i d'oci, convivència i promoció social dels majors de 60 anys, sense malalties infectocontagioses o psicopaties incompatibles amb l'assistència als centres les dependències de l'Administració Pública. En aquests la projecció de la vaga, tenint en compte el criteri restrictiu que informa l'establiment dels serveis mínims, així com l'afectació dels drets dels usuaris en funció dels serveis que es proporcionen en els CEAM, sembla raonable la prestació laboral alterna (dia sí, dia no), d'una persona en les condícies i lavabos i en les zones comunes.

2. Quant als centres educatius, ha de tindre's en compte la normal generació de brutícia i de residus que es produeixen en aquests, així com la vulnerabilitat de l'alumnat, considerant-se imprescindible una neteja mínima per a evitar conseqüències lesives per a la salut i la higiene dels escolars bàsicament, donada la repercussió de l'entorn físic -les instal·lacions en les quals es materialitza el dret- en el dret a l'educació.

És evident que no totes les zones dels centres educatius precisen del mateix grau de manteniment de la neteja habitual, es considera que el servei mínim ha d'anar dirigit prioritàriament a la neteja de condícies i menjadors on n'hi haja.

Per això, donat el caràcter indefinit de la vaga, es considera proporcionat i el mínim imprescindible per a garantir el manteniment dels interessos de la salvaguarda dels quals es tracta, la prestació laboral diària d'un treballador o treballadora en les condícies i lavabos, així com en els menjadors escolars on n'hi haja i en la recollida de residus i amb caràcter altern (dia sí, dia no), així mateix d'un treballador, en les zones comunes.

3. En els altres centres i dependències de les Administracions Públiques afectades per la vaga, atés que la mateixa afecta a la neteja d'aquests, els serveis mínims hauran



d'establir-se en funció a l'afectació al servei prestat i la seua repercussió en els drets dels ciutadans que els reben. Per això, atesos els criteris abans exposats, es considera raonable la prestació laboral alterna (dia sí, dia no), d'un treballador o treballadora en les condicions i lavabos i en les zones comunes.

L'ocupació dels treballadors en els serveis mínims tindrà caràcter rotatori diari.

DÈCIM. Els anteriors serveis mínims s'han establert en atenció a la vulnerabilitat dels afectats en els casos citats, la incidència en la societat en general i tenint en compte així mateix que en la fixació dels serveis mínims s'ha de respectar el dret de vaga, sense impedir ni menyscar el seu exercici mitjançant mesures indirectes.

ONZÉ. En aquesta proposta s'han complert totes les prescripcions legals de caràcter general, així com les específiques reguladores de la matèria concreta.

Per tot això, vistos els preceptes legals citats i altres de general i pertinent aplicació, s'eleva la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER. Als efectes previstos en article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, i disposicions concordants, es proposen les següents mesures que es consideren necessàries per a assegurar els Serveis Essencials Mínims que hauran de prestar-se pel personal afectat mentre dure la situació de vaga convocada:

- Per als centres d'atenció a les persones amb discapacitat, la Residència de Persones Majors Dependents de Torrevella, en cadascun dels mòduls o pavellons oberts, 2 treballadors o treballadores en horari de demà, de dilluns a diumenges en plantes d'habitacions de vàlids i assistits, 1 en bugaderia, 1 en cuina i 1 en torn de vesprada, excepte els diumenges en què no hi ha servei de bugaderia i torn de vesprada.

- Per als centres escolars públics, la prestació laboral diària d'un treballador o treballadora en les condicions i lavabos, així com en els menjadors escolars, on n'hi haja, i en la recollida de residus i amb caràcter altern (dia sí, dia no), així mateix d'un treballador, en les zones comunes.

- Per a les diferents dependències de les Administracions Públiques afectades per la vaga i per als Centres CEAM, la prestació laboral alterna (dia sí, dia no), d'un treballador o treballadora en les condicions i lavabos i en les zones comunes.

L'ocupació dels treballadors en els serveis mínims tindrà caràcter rotatori diari.

La designació dels treballadors que han de prestar els serveis mínims que s'estableixen en aquesta resolució correspondrà, sentit el comitè de vaga, a les persones titulars o responsables de l'empresa adjudicatària dels contractes administratius en virtut dels quals es presten els serveis de neteja en els centres afectats.

Els serveis mínims establerts hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims

A l'empresa, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, així com els altres de caràcter essencial no previstos en aquest acte, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, tant per a la circulació de trens i tramvies com per a la deambulació i ús de les instal·lacions per part dels usuaris, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.



SEGON. El que es disposa en els apartats anteriors d'aquesta Resolució, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en aquesta situació no emprat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o efectes de les peticions que motiven la vaga.

TERCER. La Resolució que es dicte tindrà efectes immediats des de la data de la seua notificació a les parts interessades.

El que es trasllada als oportuns efectes.

No obstant això per aqueixa Direcció General s'acordarà el pertinent en Dret.

EL SUBDIRECTOR GENERAL DE RELACIONS LABORALS

Juan Ignacio Soler Tormo”

Als antecedents de fet i fonaments de dret a dalt assenyalats, són aplicables els següents,

Fonaments de Dret

I. La competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei Públic, a què es refereix l'article 10 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, ve atribuïda al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Decret 7/2015, de 29 de juny, del President de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; per delegació de signatura la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, d'acord amb la Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015.

II. De tot l'actuat, obrant en aquest expedient, cal estimar en la seua integritat els antecedents de fet i els fonaments de dret recollits en la proposta de resolució a dalt transcrita literalment, per la qual cosa procedeix assumir en els seus propis termes la referida proposta de resolució.

Per tot això,

RESOLC

PRIMER. Als efectes previstos en article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, i disposicions concordants, es determinen les mesures necessàries per a assegurar els Serveis Essencials Mínims que hauran de prestar-se pel personal afectat mentre dure la situació de vaga convocada en els termes que a continuació



s'especifiquen:

- Per als centres d'atenció a les persones amb discapacitat, la Residència de Persones Majors Dependents de Torrevella, en cadascun dels mòduls o pavellons oberts, 2 treballadors o treballadores en horari de demà, de dilluns a diumenges en plantes d'habitacions de vàlids i assistits, 1 en bugaderia, 1 en cuina i 1 en torn de vesprada, excepte els diumenges en què no hi ha servei de bugaderia i torn de vesprada.

- Per als centres escolars públics, la prestació laboral diària d'un treballador o treballadora en les condícies i lavabos, així com en els menjadors escolars, on n'hi haja, i en la recollida de residus i amb caràcter altern (dia sí, dia no), així mateix d'un treballador, en les zones comunes.

- Per a les diferents dependències de les Administracions Públiques afectades per la vaga i per als Centres CEAM, la prestació laboral alterna (dia sí, dia no), d'un treballador o treballadora en les condícies i lavabos i en les zones comunes.

L'ocupació dels treballadors en els serveis mínims tindrà caràcter rotatori diari.

La designació dels treballadors que han de prestar els serveis mínims que s'estableixen en aquesta resolució correspondrà, sentit el comitè de vaga, a les persones titulars o responsables de l'empresa adjudicatària dels contractes administratius en virtut dels quals es presten els serveis de neteja en els centres afectats

Els serveis mínims establits hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

A l'empresa, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, així com els altres de caràcter essencial no previstos en aquest acte, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

SEGON. El que es disposa en els apartats anteriors d'aquesta Resolució, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en aquesta situació no emprat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o efectes de les peticions que motiven la vaga.

TERCER. Notifique's la Resolució als serveis competents de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als sindicats convocants, a la Subdelegació del Govern i altres administracions afectades per la vaga objecte d'aquestes actuacions

QUART. La present Resolució tindrà efectes immediats des de la data de la seua notificació a les parts interessades.

Advertisca's amb la notificació a les parts el dret que els assisteix de recórrer la present Resolució davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, conforme al que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa, dins



del termini dels deu dies hàbils següents a la seua notificació, en la forma prevista en els articles 115 et seq. de l'esmentada Llei.

CONSELLER DE ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS
PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL
Per delegació de signatura LA DIRECTORA GENERAL DE TREBALL I BENESTAR
LABORAL
(Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015)

Cristina Moreno Fernández