



Vista la proposta de resolució de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la qual s'ha donat trasllat a aquesta Direcció General de Treball i Benestar Laboral en la mateixa data, el tenor literal de la qual és el següent:

“Proposta de resolució per la qual es proposen els serveis essencials mínims en ocasió de la vaga convocada en l'empresa LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, en el centre de treball de Residència de persones amb diversitat funcional «Peñarrubia», amb caràcter indefinit, donant començament el dia 29 de gener de 2019, des de les 00.00 hores fins a les 00.00 hores del dia 30 de gener, repetint-se el seu inici en les 00.00 hores dels dimarts i finalitzant a les 00.00 hores dels dimecres de les setmanes i els mesos següents.

ANTECEDENTS

PRIMER. Vist l'escrit de María Isabel Hernández Martínez, en qualitat de representant legal dels treballadors de la mercantil LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, amb data d'entrada de 17 de gener de 2019 en la Direcció Territorial de Treball d'Alacant, pel qual es convoca vaga en el centre de treball de Residència de persones amb diversitat funcional «Peñarrubia», donant començament el dia 29 de gener de 2019, des de les 00.00 hores fins a les 00.00 hores del dia 30 de gener, repetint-se el seu inici en les 00.00 hores dels dimarts i finalitzant a les 00.00 hores dels dimecres de les setmanes i els mesos següents..

S'ha donat compliment al requisit de preavís obligatori previst en l'Art. 3.3. del Reial decret llei 17/1977 de 4 de Març.

SEGON: L'empresa LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, presta un servei de neteja en el centre de treball de Residència de Persones amb diversitat funcional «Peñarrubia» de Villena, que para atenció a 50 persones amb diversitat funcional, 48 usuaris en modalitat de residència i 2 en modalitat de centre de dia, servei que ha de ser considerat essencial per la seua incidència en la salut (article 43 CE) i en la rehabilitació i integració dels “disminuïts físics, sensorials i psíquics”, (article 49 de la Constitució) ja que l'activitat a la qual es refereix la convocatòria de vaga, afecta a persones amb discapacitat que poden tindre dificultats per a valdre's per si mateixes i que, donada la naturalesa del recurs afectat, necessiten cures bàsiques.

TERCER No s'ha aconseguit acord en la reunió conciliatòria que va tindre lloc el dia 23 de gener en la seu del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana.

QUART. Consten com a antecedents dues Resolucions de Serveis Essencials Mínims de dates 4 de juny i 19 de setembre de 2018, corresponents a sengles convocatòries de vaga en el mateix centre de treball, de dates 24 de maig i 11 de setembre de 2018, any en què així mateix es va convocar una vaga el 23 d'octubre, que va ser desconvocada el 26 del mateix mes.

CINQUÉ. Les parts han realitzat les següents propostes de serveis mínims:

- L'empresa, en data de 30 de maig, va proposar el 80% dels serveis ordinaris.

- Pel comitè de vaga, en data de 30 de maig, es van descriure les tasques que s'exerceixen i el funcionament del servei de neteja durant els caps de setmana, manifestant el següent:

“La residència consta de tres allotjaments o residències dels quals dues d'ells romanen tancats els caps de setmana.

Els caps de setmana s'allotgen en la residència 7 interns amb caràcter fix i oscil·len fins a una ocupació màxima de 14 interns, la diferència d'interns es cobreix mitjançant rotació en diferents caps de setmana de les persones que s'atenen en el centre.

Les tasques que es desenvolupen per part del personal adscrit al servei de neteja consisteixen a fer llits, netejar menjador i netejar la pròpia residència.

Les funcions descrites les realitza una persona exclusivament en jornada de 8 hores repartida en horari de matí i vesprada els dissabtes i diumenges.

Els serveis mínims descrits, estan autoritzats pel centre sent coneixedors d'aquests.

Considerem que aquests han de ser els serveis mínims a implantar durant la vaga”.

Mitjançant comunicació de 25 de gener, es ratifica en els mínims proposats en convocatòries anteriors per no haver variat ni les condicions laborals dels treballadors, ni el seu número, ni els serveis prestats.

-Per part de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, mitjançant comunicació de 18 de gener de 2019, es comunica que es considera imprescindible i necessari que els serveis mínims que s'establisquen: *“ puguen exercir els serveis de bugaderia i neteja de freqüència diària i setmanal”.*

FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER. La competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei Públic, a què es refereix l'article 10 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, ve atribuïda al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Decret 7/2015, de 29 de juny, del President de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i

Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; per delegació de signatura la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, d'acord amb la Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015.

SEGON. El dret de vaga reconegut en l'article 28.2 CE, té caràcter de dret fonamental, donada la seua ubicació en la Secció primera, del Capítol II, del Títol I CE, i per tant amb els mitjans de tutela i garantia reforçada establits en l'article 53.1 i 2 CE. La STC 11/1981, de 8 d'abril, assenyala (f.j. 9) que “la vaga es consagra com un dret constitucional, la qual cosa és coherent amb la idea de l'Estat social i democràtic de Dret establert per l'article 1.1 CE, que entre altres significacions té la de legitimar mitjans de defensa als interessos de grups i estrats de la població socialment dependents, i entre els quals es compta el d'atorgar reconeixement constitucional a un instrument de pressió que l'experiència secular ha mostrat ser necessari per a l'afirmació dels interessos dels treballadors en els conflictes socioeconòmics, conflictes que l'Estat social no pot excloure, però als quals sí que pot i deu proporcionar els adequats llits institucionals; ho és també amb el dret reconegut als sindicats en l'art. 7 de la Constitució, ja que un sindicat sense dret a l'exercici de la vaga quedaria, en una societat democràtica, buidat pràcticament de contingut; i ho és, en fi, amb la promoció de les condicions perquè la llibertat i la igualtat dels individus i grups socials siguin reals i efectives (art. 9.2 CE)”. En el mateix sentit la STC 33/2011, de 28 de març.

En aquesta línia, la STC 123/1992 de 28 de setembre, va establir que “el dret de vaga, que hem qualificat ja com a subjectiu pel seu contingut i fonamental per la seua configuració constitucional, gaudeix a més d'una singular preeminència per la seua més intensa protecció. En efecte, la Constitució reconeix en el seu art. 37 el dret dels treballadors i empresaris a adoptar mesures de conflicte col·lectiu, però esqueixa d'aquest marc general una d'elles, la vaga, per a col·locar-lo en lloc preferent, l'art. 28, conferint-li -com a tots els del seu grup- una major consistència que es reflecteix en el major rang exigible per a la Llei que el regule i en la més completa tutela jurisdiccional, amb un llit processal ad hoc en la via judicial ordinària i el recurs d'empara davant nosaltres (arts. 53, 81 i 161 C.E.). La preeminència d'aquest dret produeix, durant el seu exercici, l'efecte de reduir i en certa manera anestesiar, paraitzar o mantindre en una vida vegetativa, latent, altres drets que en situacions de normalitat poden i deuen desplegar tota la seua capacitat potencial. Tal succeeix amb la potestat directiva de l'empresari, regulada en l'art. 20 de l'Estatut dels Treballadors”.

TERCER. No obstant això, l'assenyalat anteriorment no suposa que els drets fonamentals reconeguts en la Constitució tinguen la consideració d'absoluts o il·limitats. Respecte del dret de vaga, el límit ve dau per la concurrència amb altres drets fonamentals i pel respecte dels béns constitucionalment protegits. Des de la citada STC 11/1981, de 8 d'abril, el Tribunal Constitucional ha anat establint aquests límits (SSTC 26/1981, 33/1981, 51/1986, 53/1986, 27/1989 i 43/1999, entre altres), en la mesura en què la destinatària i creditora dels serveis afectats per la vaga és la comunitat sencera i, al mateix temps, essencials per a ella, sense que la consideració d'un servei com a essencial implique la supressió d'aquest dret, sinó únicament l'adopció de les garanties precises per a compatibilitzar tots dos interessos.

Respecte a les limitacions de la vaga per afectar serveis essencials, la STC

184/2006, de 19 de juny, ha establert el següent: "a) El dret de vaga pot experimentar limitacions o restriccions en el seu exercici derivades de la seua connexió amb altres drets o béns constitucionalment protegits, encara que mai podran depassar el seu contingut essencial, fer-ho impracticable, obstruir-lo més enllà del raonable o despullar-lo de la necessària protecció. Una d'aqueixes limitacions, expressament previstes en la Constitució, procedeix de la necessitat de garantir els serveis essencials de la comunitat (SSTC 11/1981, de 8 d'abril, FFJJ 7, 9 i 18; 51/1986, de 24 d'abril, FJ 2; 53/1986, de 5 de maig, FJ 3; 27/1989, de 3 de febrer, FJ 1; 43/1990, de 15 de març, FJ 5 a); 148/1993, de 29 d'abril, FJ 5)". Conseqüentment, la consideració d'un servei com a essencial no pot significar de cap manera la supressió d'aquest dret per als treballadors ocupats en tal servei, sinó només l'adopció de les garanties precises per al seu manteniment; assenyalant-se finalment que si la vaga ha de mantindre una capacitat de pressió suficient com per a aconseguir els seus objectius enfront de l'empresa, en principi destinatària del conflicte, no ha de ser-li afegida a la mateixa la pressió addicional del mal innecessari que pateix la comunitat com a usuària dels serveis públics. En el mateix sentit la STS de 29 de maig de 1995 (RJ 4395), va establir que els límits ostenten diferent significació, en funció del servei afectat, per la qual cosa ha d'establir-se una graduació jeràrquica entre aquests, ateses les "característiques" dels quals estan en pugna.

QUART. D'acord amb doctrina constitucional reiterada, el caràcter essencial d'un servei, ho és, no tant per la naturalesa de l'activitat que es desplega, sinó per la dels interessos a la satisfacció dels quals es dirigeix la prestació de què es tracta, havent de ser essencials els béns i interessos satisfets, perquè el servei siga essencial, la qual cosa ens situa, com s'ha assenyalat, en el lliure exercici dels drets fonamentals i de les llibertats públiques i en el lliure gaudi dels béns constitucionalment protegits, que en l'àmbit al fet que es concreta aquesta Resolució, es tradueix en el que es disposa en l'article 43 de la Constitució garanteix el dret a la salut.

A més, l'article 49 obliga els poders públics a realitzar una "política de previsió, tractament, rehabilitació i integració de les persones amb deficiències físiques, sensorials i psíquiques".

CINQUÉ. La classe i nombre de treballs que hagen de realitzar-se per a cobrir els drets i llibertats que el servei satisfà, i el tipus de garanties que ha d'adoptar-se, no poden determinar-se de forma apriorística, sinó després d'una valoració i ponderació dels béns o drets afectats, de l'àmbit personal, funcional o territorial de la vaga, de la seua durada i altres circumstàncies que concorren per a aconseguir el major equilibri entre el dret de vaga i aquells altres béns que el propi servei essencial satisfà. (Sentència del Tribunal Superior de Justícia de Madrid de 12 de novembre de 1997, núm. 1147/1997)

En aquest sentit la sentència de la Sala Tercera del Tribunal Suprem de 15 de gener de 2007 ha incidit en l'exigència de motivació en les resolucions que fixen els serveis mínims, assenyalant que aquesta mateixa ha de concretar-se fins a aconseguir les circumstàncies singulars de la convocatòria de què es tracte. També la STS de 10 de novembre de 2010, Sala contenciosa administrativa, Secció Setena, ha incidit en aquesta exigència, en major mesura quan es reforcen serveis mínims establits en sentències anteriors, i en l'exigència de distingir en l'establiment de

serveis mínims les peculiaritats dels diversos dies i hores que concorren en una mateixa convocatòria.

SISÉ. En el present cas la vaga es duu a terme de manera indefinida i afecta a l'empresa LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, en el centre de treball de Residència de Persones amb diversitat funcional «Peñarrubia» de Villena, prestant un servei de neteja que ha de ser considerat essencial, com s'ha assenyalat, per la seua incidència en la salut (article 43 CE) atés que l'activitat que realitza afecta a persones que poden tindre dificultats per a valdre's per si mateixes i que, en alguns casos, necessiten cures bàsiques.

La neteja i la higiene són factors fonamentals en els centres en els quals s'atenen persones amb diversitat funcional, convertint-se en elements clau per a l'atenció i protecció d'aquests usuaris, i dels treballadors dels referits centres mitjançant l'ocupació racional d'útils i productes adaptats per a aquesta fi, amb la freqüència establida.

En aquest sentit l'article 49 de la Constitució estableix que els poders públics realitzaran una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració dels "disminuïts físics, sensorials i psíquics", als quals prestaran l'atenció especialitzada que requerisquen els empararan especialment per al gaudi dels drets que el Títol I atorga als ciutadans.

D'acord amb la informació remesa per la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives:

El centre de treball de la RESIDÈNCIA PER A PERSONES AMB DIVERSITAT FUNCIONAL "PEÑARRUBIA", és un centre propi, adscrit a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

La plantilla de personal mínim exigida en la Clàusula Cinquena del Plec de Prescripcions Tècniques, és la següent: 1 encarregat amb jornada setmanal completa (39 hores); 5 netejadors amb jornada setmanal completa (39 hores); 1 netejador amb jornada setmanal de 30 hores; 1 netejador amb jornada setmanal de 20 hores;. Els serveis obligatoris i la seua freqüència es troben recollits en la clàusula Segona del Plec de Prescripcions Tècniques.

El centre de treball al qual afecta la convocatòria de vaga, és un centre residencial que acull persones amb discapacitat intel·lectual, concretament 48 usuaris en modalitat residència i 2 usuaris en modalitat centre de dia, per la qual cosa, en facilitar-se un servei públic assistencial, és imprescindible i necessari que s'establisquen uns serveis essencials mínims per a l'acompliment del treball que presta la mercantil LIMPIEZAS Y MANTENIMIENTO RASPEIG SL, almenys que puguen desenvolupar-se les activitats de bugaderia i neteja de freqüència diària i setmanal.

El centre està integrat per tres mòduls o residències, dels quals encara que només un està operatiu els caps de setmana, funcionen els tres, els dies en què està convocada la vaga.

Si acudim a la Clàusula Segona del Plec de Prescripcions Tècniques, llegim que es detallen els treballs mínims i obligatoris i la seua periodicitat.

Diàriament es realitzen una sèrie de treballs de neteja i de bugaderia, incloent agranat de sòls, neteja de mobiliari, neteja de portes, marcs i finestres, neteja de papereres i cendrers, de telèfons, cristalls interiors, llits, canvi de llençols, neteja de banyos i condícies, grues, carros clínics, lliteres i cadires de rodes, retirada de papers

i altres desapropietaments del recinte exterior i jardins, neteja de menjador, taules i cadires i de bugaderia: recollida de roba bruta d'ús personal i general, rentada, assecat, planxat, costura, componiment, marcat i ordenament per usuaris, distribució de la roba dels beneficiaris per residència i distribució de la roba d'ús general per serveis: condícies, menjador i dutxes.

Setmanalment es realitza neteja de cristalls exteriors, neteja de prestatgeries, neteja de repeus de finestres i de pols en persianes, neteja de ferratges i vaporització de vàters, banys i resta d'elements de condícia.

SETÉ. L'establiment dels serveis mínims encara quan ha d'assegurar la continuïtat del servei durant la vaga, ha de realitzar-se amb un criteri restrictiu, sense pretendre aconseguir el nivell de funcionament habitual, havent d'existir una raonable adequació o proporcionalitat entre la protecció de l'interés de la comunitat i la restricció imposada a l'exercici del dret de vaga, derivada de la fixació d'aquests serveis mínims, entre els sacrificis que s'imposen als vaguistes i els que patisquen els usuaris, (SSTC 51/86, 53/86, i 123/90, entre altres).

Per tot això, cal concloure que en l'adopció de les mesures necessàries per a assegurar el funcionament d'aquests, segons estableix el paràgraf segon de l'art. 10. del Reial decret legislatiu 17/1977 esmentat, ha de conjugarse el dret de vaga dels treballadors per a la defensa dels seus interessos i l'atenció dels serveis essencials per a la comunitat. D'aquesta manera, els serveis essencials han d'establir-se en la justa i estricta mesura per al manteniment d'aquest servei, que implica únicament la prestació dels treballs necessaris per a la cobertura mínima dels drets, llibertat o béns que el propi servei satisfà, però sense aconseguir el nivell de rendiment habitual, ni assegurar el seu funcionament normal. Assenyala el Tribunal Constitucional que aquests serveis mínims afecten la part de l'activitat que es jutja no susceptible d'interrupció per a no danyar irremediament els drets fonamentals, les llibertats públiques i els béns protegits constitucionalment

La prestació de serveis en el sector d'atenció a persones amb diversitat funcional requereix intervencions diferents i diversificades, reflectint-se aquestes en la necessitat de l'existència de centres especialitzats, la qual cosa suposa a la Comunitat Valenciana la presència d'una determinada tipologia de centres i serveis, depenent de les necessitats de la població afectada, que es descriuen en la Llei 11/2003 de 10 d'abril de la Generalitat Valenciana sobre l'Estatut de les Persones amb Discapacitat, modificada per la Llei 9/2018, de 24 d'abril.

Es defineix la dependència en l'article 2.2 de la Llei 39/2006, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les Persones en Situació de Dependència, com l'estat de caràcter permanent en què es troben aquelles persones que, per raons derivades de l'edat, la malaltia o la discapacitat i, lligades a la falta o la pèrdua d'autonomia física, mental, intel·lectual o sensorial, precisen de l'atenció d'una altra o altres persones o ajudes importants per a realitzar activitats bàsiques de la vida diària o, en cas de les persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental, d'altres suports per a la seua autonomia personal.

D'acord amb el que s'estableix en l'article 3 de la Llei 9/2018, de 24 d'abril, de la Generalitat, de modificació de la Llei 11/2003 de 10 d'abril, sobre l'estatut de les persones amb discapacitat, s'estableix l'ordenació i tipologia de centres i serveis d'acció social destinats a les persones amb discapacitat .

En el present cas ens trobem davant un centre d'atenció residencial, regulat en l'article 38 de la citada norma, que indica que són recursos d'habitatge destinats a les persones amb discapacitat que precisen d'una atenció integral, continuada, personal i multidisciplinària, que no puga ser portada acabe en el seu mitjà familiar.

El servei d'atenció residencial ofereix, des d'un enfocament *biopsicosocial*, serveis continuats de caràcter personal i sanitari, aquest servei es prestarà (com estableix l'article 25 de la norma) en els centres residencials habilitats a aquest efecte segons el tipus de dependència, grau de la mateixa i intensitat de cures que es precisen.

Si la neteja i la higiene són factors clau en els centres en els quals s'atenen persones amb discapacitat, la neteja general d'instal·lacions, mobiliari, etc., ha de dur-se a terme mitjançant la utilització de materials adequats sobre els diferents elements en els quals s'intervé, com les superfícies de les taules, les cadires i altre mobiliari, i igualment en la recollida i depòsit dels fems que s'estén a tots els residus que es generen en el centre, exceptuant els desapropietaments propis del servei de cuina i menjador.

A través del servei de bugaderia es cobreix una necessitat primordial i bàsica en la cura i atenció personal diària, als usuaris del centre.

És de destacar que les labors dels treballadors en aquesta vaga de caràcter indefinit, no van dirigides principalment, com en un lloc de treball convencional, a la neteja d'instal·lacions, sinó que suposen un suport de la cura prestada a les persones internes. En aquest sentit, la necessitat del servei mínim esmentat es manté durant tots els dies, per ser la presència dels usuaris contínua i requerisc cobrir les necessitats bàsiques de neteja i higiene, sent la presència d'un treballador el mínim possible per a no deixar el servei totalment desatés durant els aturs, la qual cosa podria ocasionar un retard irrecuperable en les tasques afectades més primordials, més encara per l'esmentat caràcter indefinit dels dies afectats pels aturs. D'altra banda, no és possible transferir la responsabilitat de les tasques de neteja i rentada a treballadors amb altres funcions, les quals en qualsevol cas tampoc podrien desatendre.

En conseqüència, es considera necessari un mínim manteniment del servei afectat per la vaga, en consideració al fet que el mateix es desenvolupa en unes dependències públiques d'atenció permanent a persones d'extrema vulnerabilitat, la higiene de la qual requereix especials i intenses cures que no poden interrompre's íntegrament.

Per a això, valorant també la durada indefinida en els termes de la plantejats en convocatòria, ha de continuar garantint-se la presència d'almenys un treballador durant el transcurs dels aturs programats, perquè puguin atendre's les necessitats inajornables que puguin sorgir.

Durant els caps de setmana només està operativa un dels mòduls però els dies en què es desenvolupa la vaga estan operatius els tres.

Per tant haurà de prestar-se servei per part d'un treballador durant cadascun dels aturs convocats, en cadascun dels tres mòduls o pavellons oberts.

L'ocupació dels treballadors en els serveis mínims tindrà caràcter rotatori

diari.

HUITÉ. Els anteriors serveis mínims s'han establert en atenció a la vulnerabilitat dels afectats en els casos citats, la incidència en la societat en general i tenint en compte així mateix que en la fixació dels serveis mínims s'ha de respectar el dret de vaga, sense impedir ni menyscar el seu exercici mitjançant mesures indirectes.

NOVÉ. En la present Resolució s'han complert totes les prescripcions legals de caràcter general, així com les específiques reguladores de la matèria concreta.

Per tot això, vistos els preceptes legals citats i altres de general i pertinent aplicació, s'eleva la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER. Als efectes previstos en article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, i disposicions concordants, es determinen les mesures necessàries per a assegurar els Serveis Essencials Mínims que hauran de prestar-se pel personal afectat mentre dure la situació de vaga convocada:

Es prestarà servei per part d'un treballador durant cadascun dels aturs convocats en cadascun dels mòduls o pavellons oberts.

L'ocupació dels treballadors en els serveis mínims tindrà caràcter rotatori diari.

A l'empresa, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

SEGON. El que es disposa en els apartats anteriors d'aquesta Resolució, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en aquesta situació no emprat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o efectes de les peticions que motiven la vaga.

TERCER. La Resolució que es dicte tindrà efectes immediats des de la data de la seua notificació a les parts interessades.

El que es trasllada als oportuns efectes.

No obstant això per aqueixa Direcció General s'acordarà el pertinent en Dret.

EL SUBDIRECTOR GENERAL DE RELACIONS LABORALS

Juan Ignacio Soler Tormo”

Als antecedents de fet i fonaments de dret a dalt assenyalats, són aplicable els següents,

Fonaments de Dret

I. La competència per a establir les mesures necessàries per al funcionament del Servei Públic, a què es refereix l'article 10 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, ve atribuïda al Consell de la Generalitat Valenciana i per delegació a la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, d'acord amb el Decret 7/2015, de 29 de juny, del President de la Generalitat, pel qual es determinen les conselleries en què s'organitza l'Administració de la Generalitat; el Decret 103/2015, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les Conselleries de la Generalitat i el Decret 104/2017, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball; per delegació de signatura la Direcció General de Treball i Benestar Laboral, d'acord amb la Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball de 27 de juliol de 2015.

II. De tot l'actuat, obrant en aquest expedient, cal estimar en la seua integritat els antecedents de fet i els fonaments de dret recollits en la proposta de resolució a dalt transcrita literalment, per la qual cosa procedeix assumir en els seus propis termes la referida proposta de resolució.

Per tot això,

RESOLC

PRIMER. Als efectes previstos en article 10.2 del Reial decret llei 17/1977, de 4 de març, i disposicions concordants, es determinen les mesures necessàries per a assegurar els Serveis Essencials Mínims que hauran de prestar-se pel personal afectat mentre dure la situació de vaga convocada en els termes que a continuació s'especifiquen:

Es prestarà servei per part d'un treballador durant cadascun dels aturs convocats en cadascun dels mòduls o pavellons oberts.

L'ocupació dels treballadors en els serveis mínims tindrà caràcter rotatori diari.

Als serveis competents de l'empresa, sentit el comitè de vaga, correspondrà l'aplicació d'aquests serveis, que hauran de prestar-se amb els mitjans personals estrictament necessaris per a assegurar la seua prestació en condicions de màxima seguretat, responsabilitzant-se les parts del compliment d'aquests serveis essencials mínims.

SEGON. El que es disposa en els apartats anteriors d'aquesta Resolució, no suposarà cap limitació dels drets que la normativa reguladora de la vaga reconega al personal en aquesta situació no emprat en la cobertura dels serveis mínims establits, ni tampoc afectarà la tramitació o efectes de les peticions que motiven la vaga.

TERCER. Notifique's la Resolució als serveis competents de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, als sindicats convocants i a la Subdelegació del Govern.

QUART. La present Resolució tindrà efectes immediats des de la data de la seua notificació a les parts interessades.

Advertisca's amb la notificació a les parts el dret que els assisteix de recórrer la present Resolució davant la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, conforme al que es disposa en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, dins del termini dels deu dies hàbils següents a la seua notificació, en la forma prevista en els articles 115 et seq. de l'esmentada Llei.

CONSELLER D'ECONOMIA SOSTENIBLE, SECTORS
PRODUCTIUS, COMERÇ I TREBALL

Per delegació de signatura LA DIRECTORA GENERAL DE TREBALL I
BENESTAR LABORAL

(Resolució del Conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i
Treball de 27 de juliol de 2015)

Cristina Moreno Fernández