



INSTRUCCIÓ DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL DE LA GENERALITAT VALENCIANA SOBRE LES SITUACIONS DE *REBROT* QUE PUGUEN AFECTAR EMPRESES DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Les **empreses** de la Comunitat Valenciana que s'hagen vist afectades o es puguem veure afectades per l'**adopció de mesures de restricció o contenció** i que, com a conseqüència, **vegen impedita el desenvolupament de la seua activitat**, podran tramitar un ERTE *Rebrot* conforme a l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors i la Disposició Addicional Primera del Reial decret llei 24/2020.

Aquest és el cas, per exemple, de les noves decisions que s'estan adoptant per les autoritats de la UE o d'altres països que afecten directament el sector d'hostaleria i, també, les recentment adoptades per les autoritats sanitàries amb vista a les restriccions de mobilitat o sobre l'oci nocturn. No obstant això, també podran acollir-se a aquests ERTE *Rebrot* les empreses de qualsevol activitat o sector que vegem impedita el desenvolupament de la seua activitat per l'adopció de noves mesures de restricció.

A l'efecte de la tramitació d'aquests **nous ERTE**, les empreses hauran de formalitzar la seua presentació davant la respectiva autoritat laboral de la Comunitat Valenciana que, conforme a l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors, haurà de dictar Resolució constatant la concurrència de la causa.

Aquesta nova mesura podrà afectar tant empreses que tingueren aprovat un *ERTE anterior per Força Major i hagueren renunciat a ell, com a empreses que estant en una situació de Força Major parcial, es veren afectades per les indicades noves mesures de restricció i contenció de l'activitat.

En aquests casos, les **exoneracions de quotes a la Seguretat Social** s'aplicaran a l'abonament de l'aportació empresarial, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta:

- En empreses de **menys de 50 treballadors/as** a 29/02/2020:
 - 80% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament, i fins al 30/09/2020.
- En empreses de 50 o més treballadors/as a 29/02/2020:
 - 60% de l'aportació empresarial durant el període de tancament, i fins al 30/09/2020.

Així mateix, en aquests supòsits de **ERTE per rebrot** (ERTE de Força major per l'adopció de noves restriccions o mesures de contenció), es tindrà en compte el següent:

- Les causes al·legades **no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament**.
 - La suspensió dels contractes temporals, suposa la **interrupció del còmput** de la duració màxima d'aquests.
 - Per a les empreses que es beneficien per primera vegada de les mesures extraordinàries previstes en matèria de cotitzacions a partir de l'entrada en vigor del reial decret llei, el termini de



6 mesos del compromís de manteniment de l'ocupació començarà a computar-se des de l'entrada en vigor del RDL 24/2020, el 27 de juny de 2020.

València, a 19 d'agost de 2020.

EL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL

Gustavo Gardey Cardona